ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«АРЕНА-2000»

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
ЗА 2012 ГОД

Ярославль
2013

Оглавление

Раздел 1 3
Обращение к акционерам Председателя Совета директоров 3
Обращение к акционерам Генерального директора 5
Раздел 2 7
Общие сведения, положение Общества в отрасли. 7
Краткая история, географическое положение Общества 8
Идеология 9
Миссия и стратегические цели развития 10
Организационная структура Общества 11
Основные характеристики деятельности Общества 13
Раздел 3. 17
Корпоративное управление 17
Раздел 4 24
Основные производственные показатели 24
Доходы 24
Расходы 27
Прочие доходы 31
Прочие расходы 31
Раздел 5 32
Финансово – экономические результаты 32
Анализ показателей бухгалтерского баланса по состоянию на 31.12.12. 33
Отчётность Общества за 2012 г. (Форма 1,2) 36
Аудиторское заключение за 2012 г. 40
Раздел 6 44
Распределение прибыли. 44
Раздел 7 44
Инвестиционная деятельность. 44
Раздел 8 46
Перспективы технического переоснащения и развития Общества. 46
Раздел 9 47
Развитие сети связи и интернет технологий. 47
Раздел 10. 48
Кадровая и социальная политика. Социальное партнерство. 48
Раздел 11 55
Задачи и перспективы Общества на будущий год, решение стратегических задач…..55
Справочная информация 57

Раздел 1

Обращение к акционерам Председателя Совета директоров

УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ!

Совет директоров Общества в 2012 году вел планомерную работу по совершенствованию корпоративного управления, стратегическому развитию и управлению ОАО «Арена-2000».

В рамках исполнения этих задач были рассмотрены вопросы бюджетирования, как годового так и квартального, утверждены ряд Положений, регламентирующих деятельность Общества по закупкам, по формированию и предоставлению отчетности, организации работы с обращениями работников и т.д.

Совет директоров провел 10 заседаний, рассмотрел 90 вопросов.

В целом деятельность Общества за 2012 год считаю положительной. Доходы возросли на 15% по сравнению с 2011 годом и выше плановых на 7%. При этом затраты возросли на 4% по сравнению с 2011 годом и 98% к планируемым, что безусловно является неплохим показателем.

Обществом получена чистая прибыль 12,5 млн. руб., что существенно выше прибыли 2011 года , а также планируемой. И хотя Общество продолжает оставаться в целом убыточным (совокупный убыток 152,6 млн. руб.), явно наметилась тенденция к оздоровлению его экономики.

2012 год характеризовался сложной ситуацией у основного Заказчика услуг Общества - ХК «Локомотив». Клуб не играл полгода в КХЛ, а только в ВХЛ, что не могло не сказаться на посещаемости и общем интересе к хоккею в течение первого полугодия.

Принятые руководством страны меры по поддержанию интереса к хоккею в Ярославле привели к проведению ряда хоккейных мероприятий международного уровня: матчи сборных России и Словакии в рамках Евротура, матчи молодежных сборных России и Канады, матч ветеранов серии игр СССР-Канада. Эти мероприятия вызвали определенный интерес публики, профессионалов, и, также, способствовали увеличению загрузки основного актива Общества УКРК «Арена-2000, Локомотив».

Деятельность Общества в 2012 году строилась по тем же основным направлениям: ХК «Локомотив», концерты, массовое катание, аренда ресторану и боулинг-клубу. Экономические показатели, представленные ниже, позволяют констатировать, что

Общество не потеряло имеющийся рынок, ведет взвешенную, сбалансированную политику в ценообразовании, контролирует расходы. Рост производительности труда опережает рост заработной платы, хотя Обществу удалось по результатам года сравнять свой показатель средней заработной платы со средней по городу Ярославлю.

Наступивший 2013 год ставит перед Обществом новые задачи. Обеспечение игр КХЛ вновь созданной команды «Локомотив», обеспечение игр ВХЛ и МХЛ. Работа по уже сложившимся другим направлениям деятельности. Необходимо также осуществлять своевременное техническое перевооружение, поддерживать основные средства в актуальном состоянии. В 2013 году планируется выполнение проектных работ по пристройке к УКРК «Арена-2000, Локомотив» - залу для ОФП и сухой разминки команд (для улучшения тренировочного процесса и создания оптимальных современных условий).

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ **С.М. Бабаев**

Обращение к акционерам Генерального директора

УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ!

2012 год прогнозировался для Общества непростым. Основной Заказчик услуг - ХК «Локомотив» - по понятным причинам не выступал в КХЛ, находился в фазе становления основной команды. Эта ситуация порождала проблемы и у одних из основных арендаторов - ресторана и боулинг-клуба.

На этапе формирования бюджета и в ходе его исполнения Обществу пришлось применять режимы жесткой экономии, чтобы сбалансировать доходы и расходы, максимально использовать освобождающееся время для получения доходов по другим направлениям деятельности, не связанным с ХК «Локомотив». Немало способствовало этому и проведение неплановых международных матчей, а их состоялось 5, что полностью компенсировало спланированные по средним показателям и не проведенные фактически два матча ВХЛ. При этом качество оказанных услуг оставалось, по-прежнему, на самом высоком уровне и, несмотря на свой возраст (11 лет), УКРК «Арена-2000, Локомотив» по-прежнему входит в список лучших спортсооружений России в своем классе.

Доходы Общества за 2012 год составили 169,5 млн. руб. и на 15% превысили доходы за 2011 год. Численность персонала не изменилась. Таким образом, рост производительности труда составил также 15%.

Расходы Общества составили 148,6 млн. руб. и выше расходов 2011 года на 4%. Тепы роста выручки значительно превысили темпы роста расходов. Рост по основным направлениям расходов - в пределах инфляции и установленных тарифов (по естественным монополиям). В целом по результатам года чистая прибыль составила 12,5 млн. руб. и существенно превысила прибыль за 2011 год. Таким образом, Общество уже в течение двух лет получает прибыль по результатам работы за год.

В течение года все больше ощущалось интеграция Общества в холдинг ОАО «РЖД». Принимается большое количество общих нормативных документов, регулирующих внутреннюю деятельность Общества, автоматизируется и унифицируется текущая отчетность, как по управленческому учету, так и по бухгалтерскому, налоговому учету и бухгалтерской отчетности по международным стандартам. Принимаются общие Правила по формированию организационно-штатной структуры. В связи с вступлением в

силу Федерального закона по организации закупочной деятельности принимается новый порядок ее проведения, выстраиваются новые отношения с организатором торгов.

Спланированная Обществом на 2012 год инвестиционная программа полностью исполнена. Модернизирована система освещения основной арены, модернизирована холодильная установка на основной арене, модернизированы охранные системы УКРК «Арена-2000, Локомотив», локальная вычислительная сеть, АТС, а также другие системы. На эти цели израсходовано 20,3 млн. руб.

Движение денежных средств спланировано таким образом, чтобы не допускать кассовых разрывов. Исполнение бюджета движения денежных средств также привело к постоянному положительному сальдо на расчетном счете Общества. В течение года осуществлялся в плановом порядке возврат НПФ «Благосостояние» кредита, взятого в 2011 году на три года на приобретение мультимедийной системы отображения информации.

В 2013 году Обществу предстоит, несмотря на продолжающийся период становления основной команды ХК «Локомотив», закрепиться на достигнутых экономических показателях, сохранить прибыльность, рост чистых активов, а также обеспечить исполнение намеченной инвестиционной программы.

Генеральный директор **С.Ю. Попов**

Раздел 2

Общие сведения, положение Общества в отрасли.

Общеправовая характеристика

1. ***Полное наименование открытого акционерного общества:***

Открытое акционерное общество «АРЕНА – 2000» (сокращенное название - ОАО «АРЕНА – 2000»)

2. ***Свидетельство о государственной регистрации:***
3. ***Юридический адрес:***150023, г. Ярославль, ул. Гагарина, 15
4. ***Почтовый адрес***: 150023, г. Ярославль, ул. Гагарина, 15
5. ***Дата создания***: 25.03.1998г.

6. ***Учредители***

Открытое акционерное общество «Российские железные дороги»
- доля в Уставном капитале 99,9429%

Комитет по управлению муниципальным имуществом г. Ярославля
- доля в Уставном капитале 0,0443%.

Закрытое акционерное общество «Локотранс»
- доля в Уставном капитале 0,0067%

Общество с ограниченной ответственностью «Демпти»
- доля в Уставном капитале 0,0037%

Некоммерческое партнёрство ЯХК «Локомотив»
- доля в Уставном капитале 0,0024% .

7. ***Размер Уставного капитала, тыс. руб.:***
   2 101 200 000 рублей.
8. ***Количество обыкновенных акций***, шт.
   2 101 200
9. ***Номинальная стоимость акций, руб***.
   10 000
10. ***Государственный регистрационный номер выпуска обыкновенных акций и дата государственной регистрации:***

    1-ый выпуск:1-01-02169-А от 13 ноября 1998 г.

    2-ой выпуск: 1-01-02169-А от 25 июня 2002 г.

11. ***Основные виды деятельности:***

    - деятельность спортсооружений;

    - деятельность концертных и театральных залов;

    - сдача внаем собственного нежилого недвижимого имущества

12. ***Полное наименование и адрес реестродержателя:***

Открытое акционерное общество «АРЕНА-2000». Общество само ведет реестр акционеров, решения о передаче функций по ведению реестра акционеров специализированному регистратору не принималось.

13. Полное наименование и адрес аудитора Общества:

По национальным стандартам:

Полное наименование: Общество с ограниченной ответственностью "Нексиа Пачоли"
Действующая торговая марка: ООО «Нексия Пачоли»
Свидетельство о регистрации (кем выдано, дата и номер): Свидетельство о государственной регистрации № 856.235 от 23 июня 1995 года, выданное Московской регистрационной палатой
Фактический адрес: 119991, г. Москва, 2-й Спасоналивковский переулок, д.6
Факс: (495) 640-64-53
Телефон: (495) 640-64-52
E - mail: audit@pacioli.ru
Юридический адрес: 119180, г. Москва, ул. Малая Полянка, д.2

По МСФО: нет

Краткая история, географическое положение Общества

Открытое акционерное общество «Арена-2000» было зарегистрировано в 1998 году в г. Ярославле, старинном русском городе на правом берегу реки Волги, входящем в состав «Золотого кольца России». Ярославль - областной промышленный центр с населением 602 700 жителей, находящийся в 265 километрах на северо-восток от г. Москвы. Ярославская область граничит с Костромской, Владимирской, Ивановской Московской, Тверской и Вологодской областями. Главной задачей созданного акционерного общества стало возведение в российском регионе сверхсовременного спортивного сооружения с искусственным льдом, позволяющего проводить соревнования самого высокого уровня, что одновременно позволило бы решить задачи укрепления имиджа ОАО «РЖД», Ярославской области и города Ярославля.

Основным инвестором выступало Министерство путей сообщения РФ.

С 2003 г. владельцем 99,9429% акций ОАО «Арена-2000» является ОАО «РЖД».

Проект и генподрядные работы по строительству выполнила фирма «Сканска» (Финляндия), мировой лидер в создании подобных объектов. Общая площадь объекта 29 739 м^2.

12 октября 2001 года Универсальный культурно-спортивный комплекс «Арена-2000. Локомотив» был открыт для посетителей.

Идеология

Универсальный культурно-спортивный комплекс «Арена-2000.Локомотив» (далее «Арена») - это современное высокотехнологичное сооружение, предназначенное для оказания услуг по проведению соревнований и тренировок по таким видам спорта как хоккей, фигурное катание, и другим видам, культивируемым на закрытых площадках с искусственным льдом. В период между соревнованиями «Арена» оказывает услуги по проведению культурно – зрелищных, корпоративных мероприятий. Кроме ледового поля и зрительского зала на 9000 мест, «Арена» имеет ресторанный комплекс на 150 посадочных мест, боулинг-клуб, офисные помещения, а также мини-завод по производству пива.

«Арена» полностью укомплектована необходимым технологическим оборудованием (холодильные установки, машины для заливки льда, оборудование для телетрансляций и система отображения информации). Уровень имеющегося оборудования и персонала соответствует всем требованиям, необходимых для проведения игр Континентальной хоккейной лиги. Набор светового и концертного оборудования позволяет оказывать услуги по организации концертных программ на уровне мировых стандартов. Во время строительства в «Арене» было установлено современное тепло- и энергосберегающее оборудование, в том числе с учетом требований норм экологической и противопожарной безопасности.

Ярославская ледовая «Арена» - одна из признанных лидеров в России, соответствующая высоким европейским стандартам.

С 2005 года тренировочный процесс специализированной детско-юношеской школы олимпийского резерва «Локомотив» и детской спортивной школы «Локомотив-2004» проводится на Спортивном Комплексе «ЛОКОМОТИВ», который является вторым объектом недвижимости Общества.

Тренировочный СК «Локомотив» также является современным высокотехнологичным объектом, но так как задачи, решаемые строительством этого объекта, отличались от задач, решаемых при строительстве УКРК «Арена-2000.Локомотив», это не могло не найти отражения в функциональной начинке. Поэтому здесь мы не найдём зрительских трибун (если не считать балкона на 100 мест), нет телевизионного оборудования, многофункционального табло и т.п. Зато есть первоклассный спортзал с отличным игровым паркетом, комфортабельные раздевалки с душем и туалетами, тренерские, классы, тренажёрный зал и даже небольшой спортивный

магазин, где можно купить любой предмет экипировки хоккеиста.

Миссия и стратегические цели развития

В соответствии с выбранным направлением стратегического развития Общества сформулированы миссия, стратегические цели и этапы ее развития.

«Миссия Открытого акционерного общества «Арена-2000» заключается в том, чтобы остаться избранной, инновационной, интегрированной в инфраструктуру хоккея России организацией, которая обеспечивает наиболее полное и всеобъемлющее удовлетворение потребностей своих клиентов путём всесторонней реализации технологических и организационных возможностей на основе высокопрофессионального потенциала персонала.

Общество намерено и впредь оставаться лидером, творческим, агрессивным, добросовестным и успешным конкурентом, используя при этом наш восьмилетний опыт, развивая и совершенствуя наши уникальные технологические возможности, добиваясь высочайшей компетентности руководителей всех служб и подразделений, инженерно-технического состава и высшего руководства.

Общество привержено политике тотального качества предоставляемых услуг, фундаментом которого служат высочайшие технологии мирового уровня, заложенные идеологией его создания.

Общество стремится к тому, чтобы инвестиции, вложенные в сотрудничество с ним, были самым надёжным вложением семейных или корпоративных финансов, гарантирующих высокую отдачу в ближайшем будущем и наиболее полное удовлетворение желаний, надежд и амбиций каждой личности».

Стратегические цели и задачи

Экономические:

1. Достижение роста показателей уровня рентабельности (капитала, активов, инвестиций и т.д.);
2. Качественное обновление производственной и технической базы;
3. Достижение самоокупаемости проекта в целом;
4. Самофинансирование инвестиций;
5. Внедрение в практику работы ресурсосберегающих технологий;
6. Наличие положительного денежного потока для обеспечения стабильности и платежеспособности;
7. Внедрение наиболее эффективных методов ведения бизнеса и достижения мировых стандартов качества.

Имиджевые:

1. Сохранение лидирующих позиций в сфере спортивно-зрелищной и культурно-зрелищной индустрии.
2. Концентрация интеллектуальных, материальных и финансовых ресурсов общества, на приоритетных проектах укрепляющих конкурентоспособность;
3. Внесение значительного вклада в формирование общего положительного имиджа Холдинга «РЖД».

Социальные:

1. Пропаганда здорового образа жизни населения.
2. Наиболее полное удовлетворение культурных запросов возможно более широких слоёв населения.

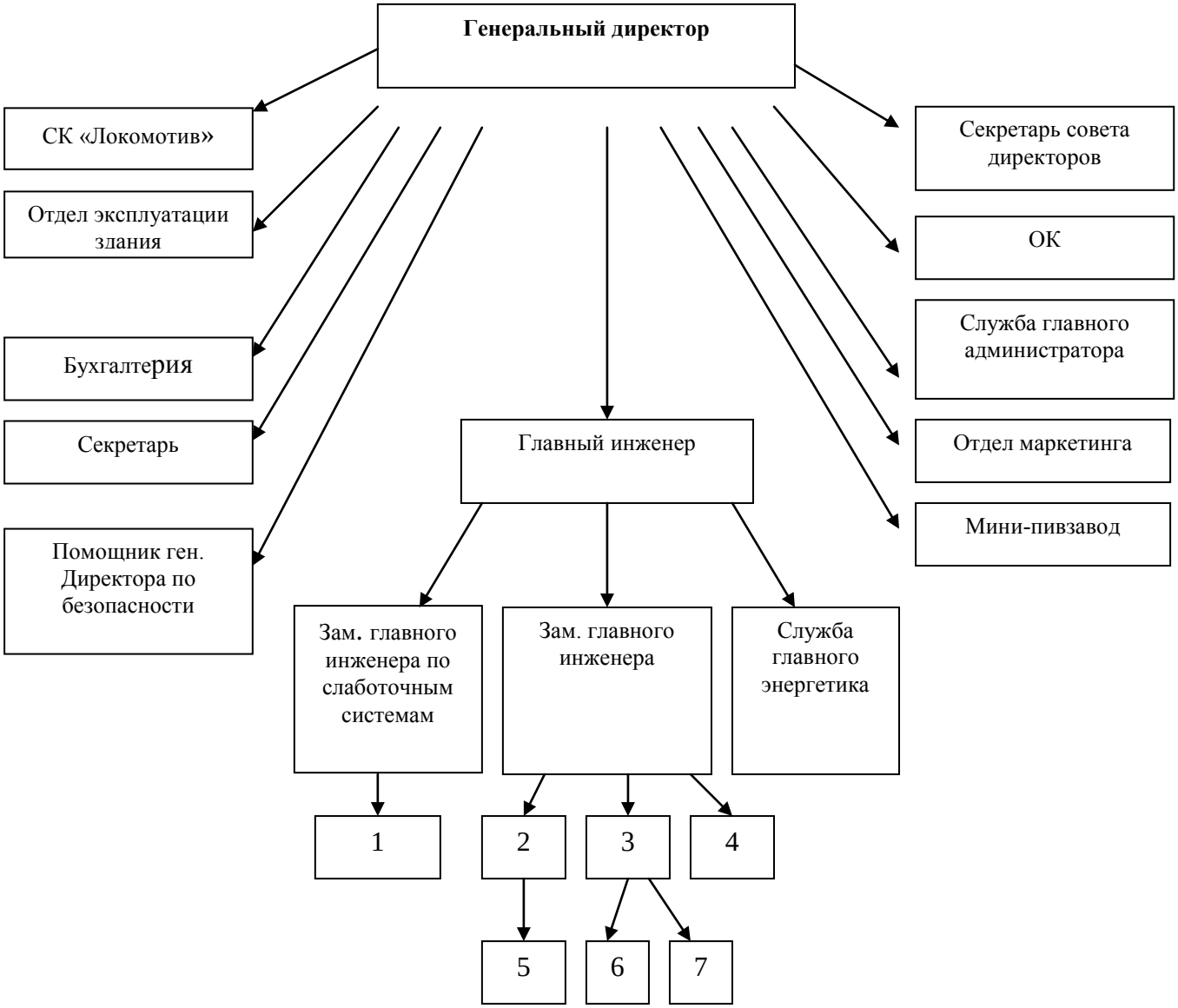
Организационная структура Общества

Численный и профессиональный состав ОАО «Арена-2000» соответствует стоящим перед ним задачам. Списочная численность сотрудников, работающих на постоянной основе, составляет 127 человека, в т.ч. административно-управленческий персонал –15 чел., производственный – 112 чел. В настоящее время штат полностью укомплектован высокопрофессиональными специалистами. Кроме этого, Обществом привлекаются внештатные работники - от 30 до 50 человек, работающие по договорам возмездного оказания услуг. Персонал, оказывающий услуги по договорам возмездного оказания услуг, можно разделить на две части. Первая – это внештатные сотрудники, привлекаемые на почасовой основе для проведения массовых мероприятий: контролеры, распорядители на выходах трибун, гардеробщики. Вторая – также привлекаемые на почасовой основе для обеспечения проведения массового катания: администраторы, контролеры, гардеробщики и кассир – в основном, студенты, составляют постоянный состав на хоккейный и концертный сезон. Для каждого мероприятия эта цифра различна и зависит от количества зрителей, вида мероприятия и сезона. Например, на хоккей зрители не используют гардероб, на концерт – в зависимости от сезона. В Обществе всегда имеется база данных внештатных сотрудников для привлечения необходимой численности указанного персонала.

Организационная структура Арены в соответствии с приоритетными направлениями деятельности Общества была сформирована в 2002 г.

Схема 1

Организационная структура ОАО «Арена - 2000»



1. Служба эксплуатации слаботочных систем.
2. Служба теплотехнического оборудования.
3. Служба главного механика.
4. Служба диспетчеризации.
5. Служба холодильного оборудования.
6. Гараж.
7. Ремонтная служба.

Все структурные подразделения в тесном взаимодействии друг с другом выполняют самостоятельные функции и задачи. В наименовании структурного подразделения обозначено основное направление его деятельности.

Основные характеристики деятельности Общества

Если деятельность Общества, связанная с предоставлением услуг хоккейному клубу, мало зависела от воздействия внешних факторов (объёмы тренировочного и соревновательного заказа остаются неизменными), то деятельность Общества по дополнительным направлениям (проведение концертных мероприятий и различных шоу, «Массовое катание») находится в прямой зависимости от уровня доходов населения. Доход, связанный с арендой площадей и оборудования ресторанного комплекса (включая боулинг), так же привязан к уровню потребительской активности населения, хотя и опосредованно, через доходность ресторанного бизнеса, заполняемость боулинг-клуба. Именно эти направления деятельности Общества являются индикаторами низкого уровня потребления в регионе. Для населения рецепт выживания в условиях посткризиса прост: экономия. Первой ее жертвой пала индустрия досуга — бизнес, по самой своей природе ориентированный на вторичные потребности и неуклонный рост доходов населения.

Аренда ресторанному комплексу – доля в общей выручке 8,5%. Архитектурные особенности ресторана, фактически полное отсутствие интерьерной проработки помещений как места отдыха, обеспечивает почти 100% загрузку в дни проведения хоккейных матчей и концертов (таких дней в году всего 45-50) и не позволяют иметь эффективную загрузку в другие дни, когда доход обеспечивается за счет комплексных обедов, обслуживания банкетов и туристических групп, путешествующих по маршруту «Золотое кольцо».

Проведение культурно-зрелищных мероприятий – доля в общей выручке 7,8%.

Одним из самых сложных и рискованных видов деятельности Общества является деятельность, связанная с организацией и проведением культурно-зрелищных мероприятий на концертной площадке УКРК «Арена-2000. Локомотив».

Общие негативные тенденции, формирующие спрос на рынке концертно-зрелищных мероприятий в 2012 году, остались неизменными:

- низкая покупательная способность населения, обусловленная кризисным состоянием экономики региона;
- отсутствие ярких, талантливых российских исполнителей, интерес к которым соответствовал бы возможностям зрительного зала «Арены»;

- отсутствие возможности привоза известных зарубежных артистов, обусловленная чрезвычайно высокими затратами на гонорар и райдерную часть проекта, и, как следствие, высокой стоимостью билетов.

Именно эти составляющие являются сдерживающими факторами в развитии этого направления бизнеса, делают его крайне рискованным. В условиях низкого спроса на площадки вместимостью более 1,5 тысяч человек Общество вынуждено заключать договора на максимально выгодных для промоутеров условиях, например без авансовых платежей, что в свою очередь ведёт к репутационным потерям в случае отмены мероприятий. Кроме того, пытаясь расширить круг клиентов, Общество вынуждено заключать договора с новыми, зачастую неопытными или начинающими организаторами концертов, которым трудно ориентироваться на рынке данного бизнеса в Ярославском регионе, что ведёт к неправильной оценке интереса публики к артисту и её покупательной способности. 2012 год стал одним из самых неудачных за 11 летнюю историю Общества, поскольку устроителями мероприятий трижды пришлось отменять запланированные мероприятия, среди которых концерты признанных мастеров, таких как группа «Любэ», «Машина времени» и сольный концерт Дениса Майданова (за предыдущие 11 лет всего 2 отмены).

В этих условиях Общество ведёт работу с промоутерами по проведению «нестандартных» для «Арены» мероприятий, пытается охватить вниманием самые широкие слои зрительской аудитории. Примером тому стали проведение мероприятий, недорогих по себестоимости, но необычных, а значит интересных для публики. Ярким примером этому стало выступление мастеров мотофристайла.

Деятельность, связанная с организацией массового катания на коньках, существует с 2002 года, когда Общество стало пионером в продвижении нового вида услуг для населения города и его гостей. Монопольное положение дало возможность диктовать цену потребителю на предоставляемые услуги. Главным критерием в определении ценовой политики являлся баланс между покупательной способностью населения и количеством желающих провести свой отдых на льду. С открытием в городе двух физкультурно-оздоровительных комплексов (ФОКов) с искусственным льдом и в сентябре 2009 года дворца спорта с искусственным льдом «Торпедо» в центральной части города, ситуация изменилась. Эксплуатационные расходы по содержанию данных обьектов не соизмеримы с расходами по содержанию УКРК, что и отразилось на их ценовой политике (см. данные таб. № 1).

Таб. № 1

Наименование услуги	УКРК «Арена-2000. Локомотив»	ФОК «Чемпион» (Брагино)	ФОК на Школьном пр.	ФОК «Торпедо»
Корпоративная аренда	**14000**	Нет услуги	С 19-00 до 22-00 - **6800.** С 22-00 – **6400**	До 22-00 - **7100,** после 22-00 – **6500**
Катание взрослых 1 час (будни)	190	Нет услуги (не работают в будни)	Нет услуги (не работают в будни)	Нет услуги (не работают в будни)
Катание детей до 10 лет 1 час(будни)	120	Нет услуги (не работают в будни)	Нет услуги (не работают в будни)	Нет услуги (не работают в будни)
Катание взрослых 1 час (выходные)	240	180	180	180
Катание детей до 10 лет1 час (выходные)	180	140	140	160
Аренда коньков для взрослых 1 час	110	90	90	90
Аренда коньков для детей 1 час	90	70	70	70

Ежедневный тренировочный процесс в «Арене», заканчивающийся в 18.30, даёт возможность с 19.00 начать массовое катание, которое длится 3,5 часа в будние дни, и всё свободное от хоккейных матчей, тренировок и концертов время в выходные и праздничные дни. Таким образом, общее количество часов в год, предоставленных под массовое катание, составило 1258 часа, количество посетителей около 54,5 тыс. чел.

Динамика изменения показателей по направлению деятельности «массовое катание»

Таб. № 2

период	Часы	Количество посетителей	Выручка (без НДС, тыс. руб.)
2010	**1291,5**	**39,9 тыс.**	**7 714**
2011	**1323**	**46,9 тыс.**	**8 432**
2012	**1258**	**54,5**	**8405**

Фактическое время, предоставленное под массовое катание, уменьшилось по сравнению со всем рассматриваемым периодом (2010-2012 гг.). Это обусловлено, прежде всего, рекордной загрузкой УКРК тренировками и домашними играми регулярного чемпионата КХЛ, ВХЛ и МХЛ.

На рынке массового катания Общество ведёт борьбу за клиентов, поддерживая и развивая конкурентные преимущества.

1. Это, прежде всего, качество льда и микроклимат в зале. ФОКи не обеспечивают необходимое качество льда в силу технологической примитивности. Система кондиционирования и осушки воздуха отсутствует.

2. Система беззалогового предоставления коньков в прокат остаётся уникальной, никто из конкурентов не смог организовать её на своих катках.
3. С 2012 г. Обществом введена услуга по заточке коньков для посетителей катка на профессиональном оборудовании. Специалисту-заточнику, прошедшему специальное обучение, посетители доверяют коньки стоимостью до нескольких десятков тысяч рублей. Это, несомненно, элемент лояльности к катку в целом.
4. Освещённый паркинг на 200 машин более чем достаточен для клиентов катка.
5. Муниципальный заказ (различные спортивные секции) отбирают у конкурентов лучшие, самые удобные для посетителей с улицы часы. Обществу удалось построить взаимодействие с клубом и СДЮШОР таким образом, что массовое катание проводится в наиболее удобные для клиентов часы.

   В 2012 году в Ярославле были залиты более 40 катков, где любой желающий мог бесплатно или за символическую плату покататься на коньках. У Общества были определённые опасения в том, что эта ситуация повлечёт некоторый отток посетителей в зимние месяцы. Однако статистика показывает, что количество посетителей растёт год от года. Что в свою очередь подтверждает правильность выстроенной стратегии. Арена не затерялась на рынке услуг катка, а по-прежнему привлекает внимание Ярославцев, остаётся самым посещаемым местом.

Факторы риска

Деятельность «Арены», как и любого другого акционерного общества, подвержена рискам, связанным как с рыночными процессами, так и с производственно-технологическими особенностями функционирования предприятия.

Основных рисков, которые принимаются во внимание при тактическом и стратегическом планировании деятельности – шесть.

Первый – отказ ХК «Локомотив» от услуг, предоставляемых Ареной.

Вероятность такого риска все предыдущие годы Общество оценивало как низкую. Трагические события осени 2011 года показали, что как бы ни была низка вероятность наступления определённого фактора риска, сбрасывать со счетов его никогда нельзя.

Второй – резкое ухудшение финансового положения региональных предприятий и падение жизненного уровня граждан, и, как следствие, резкое снижение выручки от массовых катаний, проводимых концертов и шоу-программ. Если в прошлые годы данный риск рассматривался маловероятным, то в 2012 году все потери в финансовой деятельности предприятия напрямую связанны именно с ним. Продолжающаяся нестабильная экономическая ситуация в мире и бесконечное обсуждение начала нового кризиса не могли не сказаться на экономической ситуации в России, и в Ярославле в

частности. Достаточно высокий уровень безработицы, падение реальных доходов населения сказались в первую очередь на посещении концертных мероприятий и массового катания.

Третий – отмена льготы по налогу на имущество. За 2012 год льгота составила 41 927 тыс. руб. Благодаря планомерной и последовательной работе ОАО «РЖД» и администрации Общества с властными структурами субъекта федерации угроза риска минимизирована принятием поправки в Закон Ярославской области «О налоге на имущество юридических лиц».

Четвертый – технические риски, связанные с эксплуатацией объекта, возможными авариями, пожарами и т.п. Свести данные риски к минимуму помогает современная система диспетчеризации всей системы управления за технологическими процессами, а так же современная система контроля и пожаротушения. Кроме того, все основные средства Общества ежегодно страхуются.

Пятый - риск, связанный с появлением на рынке услуг новых «игроков». В основном этот риск относится к деятельности «Арены» в сфере массового катания и концертной деятельности. Ввод в эксплуатацию в конце 2012 года городского концертно-зрелищного центра «Миллениум», несомненно, обострит конкурентную борьбу на рынке концертных площадок вместимостью до 1500 зрителей. Хотя, формально, «Арена» занимает совершенно другую нишу на рынке концертных услуг, тем не менее, мы предвидим некоторое негативное влияние на свою деятельность этого объекта (например, в части проведения Новогодних Ёлок, заказных корпоративных мероприятий, мероприятий, проводимых при финансировании администрацией города и области).

Шестой - неудовлетворительные спортивные результаты ХК «Локомотив» в чемпионате КХЛ, падение рекламной привлекательности клуба, снижение финансирования и, как следствие, уменьшение объёма заказа по основному виду деятельности. Отчасти, данный риск выйдет на второе место по значимости в ближайший год. Причина тому – временные трудности, связанные с неизбежным периодом становления новой хоккейной команды «Локомотив».

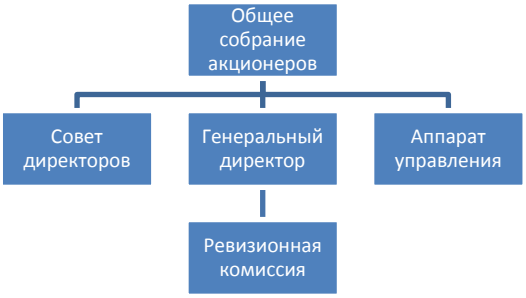
Раздел 3.

Корпоративное управление

ОАО «АРЕНА – 2000» следует лучшей практике и стандартам корпоративного управления и признает его необходимым условием эффективности и успешности своей финансово-хозяйственной деятельности. В настоящее время в ОАО «АРЕНА – 2000»

практически сформированы основные механизмы корпоративного управления. Общество продолжает непрерывную работу по совершенствованию системы корпоративного управления, основываясь на российских и международных стандартах и передовой практике корпоративных отношений, используя в работе рекомендации и требования Кодекса корпоративного поведения, утвержденного Федеральной комиссией по рынку ценных бумаг распоряжением от 4 апреля 2002 г. № 421/р.

Структура управления



Высшим органом управления ОАО "РЖД" является общее собрание акционеров.

Состав акционеров

1. Открытое акционерное общество « Российские железные дороги» - 210 000 акций, доля в Уставном капитале 99,9429%;

2. Комиттет по управлению муниципальным имуществом - 93 акции; доля в Уставном капитале 0,0067%;

3. Закрытое акционерное общество «ЛОКОТРАНС» - 14 акций; доля в Уставном капитале 0,0043%;

4. Некоммерческое партнерство ЯКХ «ЛОКОМОТИВ» - 5 акций, доля в Уставном капитале 0,0024%;

5. Общество с ограниченной ответственностью «ДЕМПТИ» - 8 акций, доля в Уставном капитале 0,0037 %

Совет директоров

Общее руководство деятельностью общества осуществляет Совет директоров. Лица, входящие в состав органов управления:

Председатель Совета директоров ОАО «АРЕНА – 2000»
Бабаев Салман Магомедрасулович
Дата рождения: 01.09.1955г.
Занимаемая должность – Вице - президент ОАО «РЖД»

Члены Совета директоров ОАО «АРЕНА – 2000»

Докукин Александр Викторович
Дата рождения: 02.07.1954 г.
Занимаемая должность – заместитель начальника Северной железной дороги – филиала ОАО «РЖД»

Костин Виктор Геннадьевич
Дата рождения: 14.10.1969 г.
Занимаемая должность – Заместитель губернатора Ярославской области.

Дудкин Олег Владимирович
Дата рождения – 31.08.1965 г.
Занимаемая должность – начальник департамента социального развития

Яковлев Юрий Николаевич
Дата рождения – 22.11.1957 г.
Занимаемая должность - президент НП ХК «ЛОКОМОТИВ»

Секретарь Совета директоров
Садилова Валентина Ивановна – 1965 г.
Занимаемая должность - заместитель начальника службы управления персоналом Северной железной дороги - филиала ОАО «РЖД»
контактный телефон /факс: (4852)-79-43-15.

Генеральный директор ОАО "АРЕНА-2000"

Попов Сергей Юрьевич - 1957 года рождения, в должности со 02 марта 2000 года., тел. (4852) 40-71-18

Ревизионная комиссия

Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью ОАО «АРЕНА – 2000» осуществляют ревизионная комиссия.

Информация о лицах, входящих в состав органов контроля за финансово-хозяйственной деятельностью общества:

Количественный состав Ревизионной комиссии Общества составляет 3 (три) человека.

Состав ревизионной комиссии:

1. Галайда Юлия Александровна

Год рождения: 22.12.1970

Сведения об образовании: МУБИНТ

Должности, занимаемые данным лицом в других организациях

Наименование организации	Должность	Дата начала работы	Дата окончания работы
Ярославского регионального управления центра «Желдорконтроль» ОАО «РЖД»	заместитель начальника отдела документальных проверок финансово-хозяйственной деятельности	16.09.2011	По настоящее время

2. Мизгирева Ирина Сергеевна

Год рождения:15.10.1977

Сведения об образовании: Российский государственный открытый университет путей сообщения

Должности, занимаемые данным лицом в других организациях

Наименование организации	Должность	Дата начала работы	Дата окончания работы
Департамент Бухгалтерского учета Бухгалтерской службы ОАО «РЖД»	ведущий специалист	11.12.03	По настоящее время

3.Назаров Сергей Владимирович

Год рождения: 09.06.1986

Сведения об образовании: Московский институт путей сообщения

Должности, занимаемые данным лицом в других организациях

Наименование организации	Должность	Дата начала работы	Дата окончания работы
Департамент корпоративных финансов ОАО «РЖД»	Ведущий специалист	01.10.2008г.	По настоящее время

В соответствии с утвержденным Положением (протокол № 8 от 22.02.12г.) членами Ревизионной комиссии предусмотрена выплата вознаграждений и компенсаций.

Члены Ревизионной комиссии не являются владельцами акций ОАО «АРЕНА – 2000».

Состав ревизионной комиссии избран 21 июня 2012г. (протокол № 1 Годового общего собрания акционеров).

Основные мероприятия по совершенствованию корпоративного управления в 2012г:

Обеспечение максимального контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества с целью защиты прав и законных интересов акционеров.

Работа Совета директоров строилась в соответствии с регламентом и утвержденным планом, по поручению ОАО «РЖД» выносились на рассмотрение и внеплановые вопросы.

За отчетный период Советом директоров было проведено 10 заседаний, из них 6 в очно – заочной форме. Рассмотрено 90 вопросов, что больше в 2 раза в сравнении с прошлым периодом.

Наиболее важные из них: годовой бюджет Общества и отчет по его исполнению, отчеты по ежеквартальному исполнению бюджета Общества, об определении страховщика Общества, согласование сделок, с заинтересованностью заключаемых Обществом.

Основным направлением деятельности Общества является оказание услуг хоккейному клубу «ЛОКОМОТИВ». В связи с тем, что Президент ХК «Локомотив» является членом Совета директоров, были одобрены сделки с заинтересованностью для выстраивания взаимоотношений с ХК «Локомотив» на 2013 г.

В целях исполнения распоряжений ОАО «РЖД», Советом директоров были утверждены следующие регламентные Положения:

«О корпоративном стандарте осуществления договорной работы между дочерними обществами ОАО «РЖД» без проведения дополнительных процедур выбора поставщика (подрядчика, исполнителя) товаров (работ, услуг)», «О порядке размещения заказов на закупку товаров, выполнения работ, оказание слуг для обеспечения деятельности ОАО «Арена-2000», «О мотивации труда генерального директора Общества», типовое положение о дивидендной политике для дочернего и зависимого Общества ОАО «РЖД» ОАО «Арена-2000», «О порядке размещения заказов на закупку товаров, выполнение работ, оказание услуг для осуществления основных видов деятельности ОАО «Арена-2000», разработанного на основе типового положения, утвержденного распоряжением ОАО «РЖД» от 07.11.2012г. № 2226р», «О порядке формирования и предоставления уточненной налоговой отчетности и отчетности по страховым взносам», «О порядке

мониторинга результатов аудиторских проверок», «О порядке согласования дочерними обществами официальных запросов по вопросам применения законодательства о налогах и сборах и законодательства о страховых взносах и информирования Бухгалтерской службы ОАО «РЖД» о полученных ответах».

Принят к сведению отчет Генерального директора Общества о выполнении поручения решения совета директоров от 13.04.2012 г. п.3. в части внесения в трудовые и гражданско-правовые договоры работников Общества изменений, предусматривающих обязательства по уведомлению работодателя о наличии конфликта интересов и предоставлению работодателю, либо лицу, указанному работодателем, справок о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера по форме и в сроки, определенные работодателем или лицом, указанным работодателем, аналогично изменениям, вносимым в трудовой договор генерального директора Общества.

Утвержден план мероприятий по достижению ключевых показателей эффективности, формы бюджетов, отчетов об их исполнении, методики формирования бюджетов и инструкции по заполнению форм бюджетов, формы внутренней статистической отчетности 1-К (ШР-Д), «Отчет о штатной, списочной и среднесписочной численности работников дочернего общества ОАО «РЖД».

Принят к руководству регламент работы с обращениями работников ОАО «РЖД», инструкция о порядке объявления (установления) и отмены уровней безопасности объектов железнодорожного транспорта №2 и №3, утвержденной Распоряжением ОАО «РЖД» от 27.09.2012 №1929 р.

Утверждены регламенты: «Формирования, консолидированного финансового плана и инвестиционной программы холдинга ОАО «РЖД», «Предоставления информации дочерними и зависимыми обществами ОАО «РЖД» в Бухгалтерскую службу и Департамент управления дочерними зависимыми обществами в новой редакции». Утверждена «Программа по снижению себестоимости продукции Общества (в части материальных затрат) на 2011-2013 гг., программа информатизации Общества на 2012 год, план мероприятий по достижению ключевых показателей эффективности, а также ключевые показатели общества на 2012-2015 гг., утвержден бюджет Общества на 2012 год».

Утвержден бюджет Общества на 2013 год.

Обеспечение работы общей системы учета, отчетности и информационного обеспечения.

Существующая система управленческого учета обеспечивает информативность, оперативность, достоверность плановых и отчетных финансово – экономических

документов. Придерживаясь принципов прозрачности и информационной открытости ОАО «АРЕНА – 2000» составляет и публикует: годовой отчет, бухгалтерскую отчетность, списки аффилированных лиц. Полная информация о деятельности Общества раскрывается на официальном сайте в сети Интернет **www.arena.yar.ru**.

Основными корпоративными ценностями Общества являются:

- Открытые и добросовестные отношения с органами власти, юридическими и физическими лицами;
- Ясные и взаимовыгодные отношения с потребителями и поставщиками товаров, партнерами;
- Развитие бизнеса на основе социальной ответственности;
- Постоянный поиск путей повышения конкурентоспособности, расширения сферы оказываемых услуг.

Дочерние и зависимые общества

Сведения о вкладах Общества в другие организации

Таб. № 3

Наименование организации	Основной вид деятельности	Стоимость финансовых вложений по состоянию на 31.12.11 (тыс. руб.)	Резерв под обесценение по состоянию на 31.12.11 (тыс. руб.)	Доля в УК, % по состоянию на 31.12.11г.
ООО "ЛОКОМОТИВ"	размещение рекламы	24 972	4 548	99,97
ООО "НАД «АРЕНОЙ»"	организация общественного питания	2 600	2 600	100

ООО «АРЕНА – РЕСТОРАН» с 2003 года не осуществляет деятельность, накопленные на 31.12.12 г. - 2 603 тыс. руб., чистые активы составили – (-2 тыс. руб.) при уставном капитале 2 600 тыс. руб. В настоящее время получено обращение руководителя данного Общества о постановке вопроса о его ликвидации.

По итогам деятельности ООО «ЛОКОМОТИВ» за 2012 год получена бухгалтерская прибыль в размере 617 тыс. руб., чистые активы составили – 20 829 тыс. руб. Совокупные убытки Общества на 31.12.2012 составили 261 тыс. руб.

Раздел 4

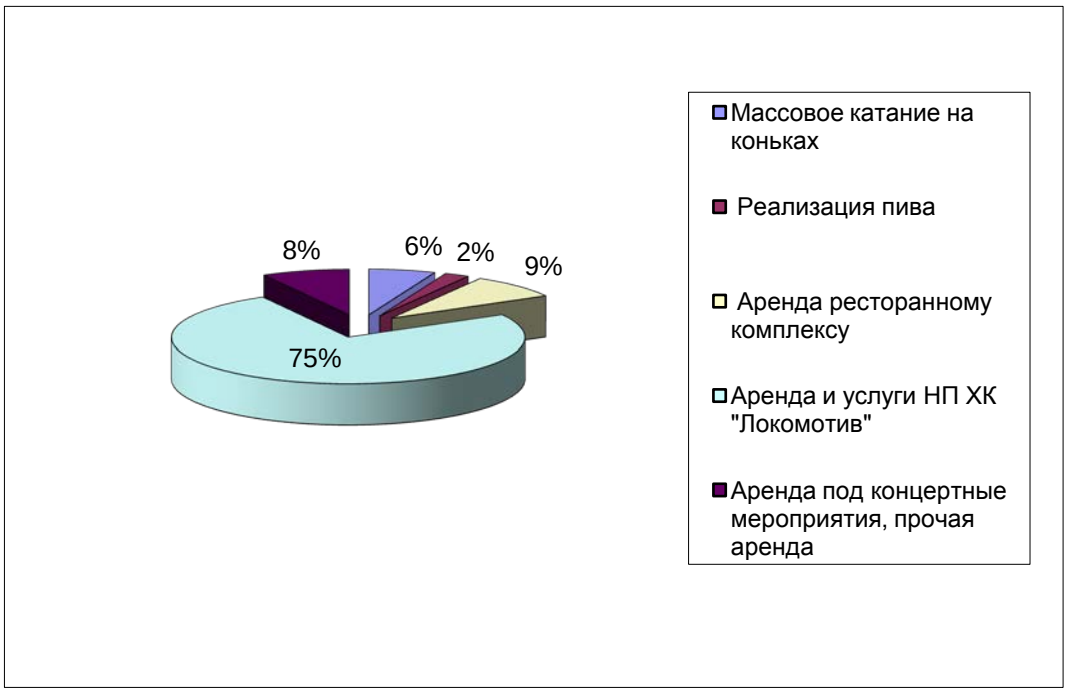
Основные производственные показатели

Коммерческая деятельность Общества - это, прежде всего, предоставление услуг НП ХК «Локомотив» и как дополнительная, аренда площадей и оборудования УКРК и тренировочного катка, услуги по организации концертных мероприятий и различных шоу, а также предоставление хоккейного корта УКРК под массовое катание.

Основная и имеющая приоритетное значение для общества деятельность – услуги хоккейному клубу «ЛОКОМОТИВ», её доля в общей выручке за отчетный период составила 75%, совокупный доход составил 127 569 тыс. руб. Выполнение по предоставлению услуг клубу составило 103%.

Доходы

Структура доходов по видам деятельности в 2012г.



В 2012 г. руководством хоккейного клуба и ОАО «РЖД» было принято решение о сохранение команды в ВХЛ и, в результате, в сезоне 2012-2013 года хоккейный клуб «Локомотив» был представлен одновременно в трёх лигах: КХЛ, ВХЛ И МХЛ (впервые в истории клуба).

В сентябре 2012 г. хоккейный клуб возобновил игры в Континентальной хоккейной лиге. На льду «Арены» было сыграно 19 матчей.

В рамках Чемпионата Высшей хоккейной лиги и Молодежной хоккейной лиги в сезонах 2011-2012 гг. и 2012-2013 гг. было проведено 22 и 26 игр соответственно.

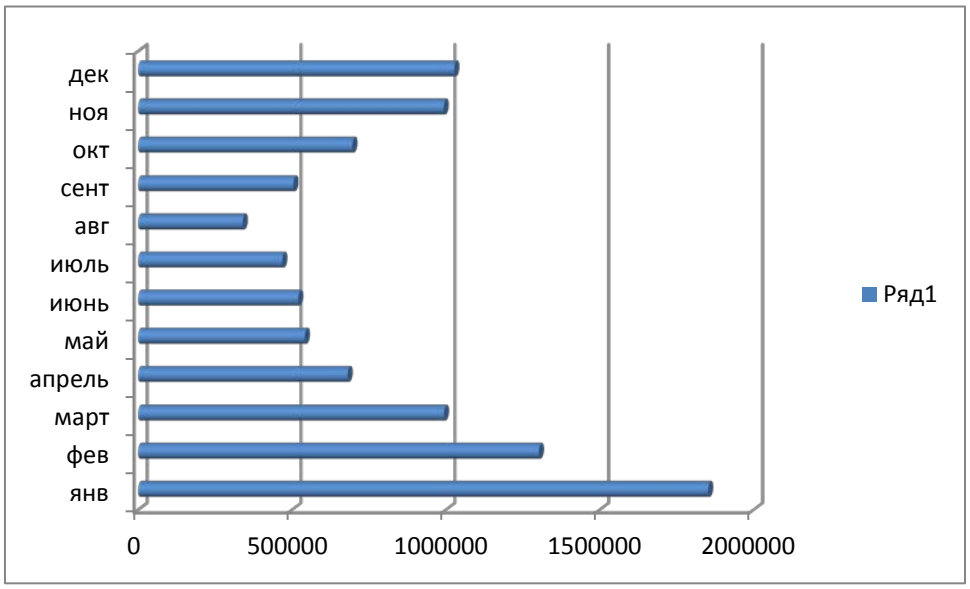
В результате на льду «Арены» в 2012 году было проведено 67 домашних матчей.

Заполняемость зала на игры второй команды составляет, как правило, 10-15%, что отразилось на результатах доходной части за 1 квартал не только ОАО «Арена – 2000», но и на доходах арендаторов, чья эффективность напрямую зависит от посещаемости УКРК «АРЕНА – 2000. ЛОКОМОТИВ»

Начало хоккейного сезона 2012-2013 гг. было ознаменовано несколькими незапланированными спортивными мероприятиями. 9-10 августа 2012 г. на льду УКРК прошли игры молодежных сборных команд России и Канады к 40 - летию Суперсерии – 72 года. 7 сентября – матч памяти сборных команд «Легенды хоккея СССР» - «Ветераны Канады».

Доход по направлению деятельности «массовое катание» составил 8405 тыс. руб. К сожалению, на посещаемость катка в значительной степени влияет сезонность.

Динамика сезонного изменения доходов по массовому катанию (2012 г.)



В ночное время на ледовой площадке СК «ЛОКОМОТИВ» проходят любительские игры непрофессиональных Ярославских команд – дополнительный доход составил 2 144 тыс. руб. без учета НДС (учтен совместно с доходом по массовому катанию на УКРК).

В рамках договора на предоставления услуг хоккейному клубу по обеспечению тренировочного процесса учащимся СДЮШОР «Локомотив» и детской спортивной школы «Локомотив-2004» тренировки проходят на площадках спортивного комплекса «Локомотив». Доход составил 31 907 тыс. руб. в месяц с учётом НДС. Доход по организации тренировочного процесса в УКРК «АРЕНА – 2000.ЛОКОМОТИВ» составил

34 265 тыс. руб.

На протяжении последних пяти лет структура доходов не изменялась. К сожалению, зависимость от финансирования клуба лишала Общество на протяжении многих лет возможности перспектив эффективного роста цен в основном сегменте услуг и получения положительного финансового результата от эксплуатации двух спортивных объектов. Накопленные на начало года убытки составили 165 044 тыс. руб. и негативно влияют на финансовые показатели, в частности чистые активы, ниже индикатора стоимости компании на 164 794 тыс. руб.

Анализ фактических показателей доходной части бюджета с аналогичными показателями предшествующего 2011 г.

Таб. № 3 (тыс. руб.)

Доходы от основной деятельности	**факт 2011**	**факт 2012**	**отк. %**
	147 018	**169 532**	**115**
Массовое катание на коньках	8 432	10 325	122
Реализация пива	2 286	3 798	166
Аренда ресторану с боулингом	15 838	14 389	91
Аренда НП ХК "Локомотив" (офисы)	1 684	1 886	112
Аренда под тренировки УКСК	30 594	34 265	112
Аренда под тренировки СК	28 489	31 907	112
Аренда под концертные мероприятия, прочая аренда	21 050	13 234	63
Проведение хоккейных матчей ВХЛ	30 360	49 459	163
Проведение хоккейных матчей МХЛ	2 750	4 550	165
Реклама ОАО "РЖД"	4 912	5 501	112
Предоставление рекламных мест	623	732	118

Доход от аренды площадей и оборудования хозяйствующим субъектам для организации общественного питания и досуга граждан в УКРК «АРЕНА-2000. ЛОКОМОТИВ» (ресторан, киоски, бары, боулинг) составил 14 389 тыс. руб. при плане 14 160 тыс. руб.

За отчетный период в УКРК проведено 9 культурно-зрелищных мероприятий (Шоу И. Авербуха «Профессионалы», Детские новогодние елки, концерт С. Михайлова, Мотофристайл, Концерт «Звезды дарят детям море», Концерты Ф. Киркорова, Е. Ваенги, Г. Сукачева). Ежегодно на протяжении 10 лет подряд шесть тысяч учащихся школ Ярославля и области собираются на Бал выпускников. Финансирование данного мероприятия осуществляется за счет бюджетных средств. Доход от аренды под проведения данных мероприятий составил 7 198 тыс. руб. В целом, по деятельности Общества, не связанной с ХК «Локомотив», план выполнен на 125%.

Расходы

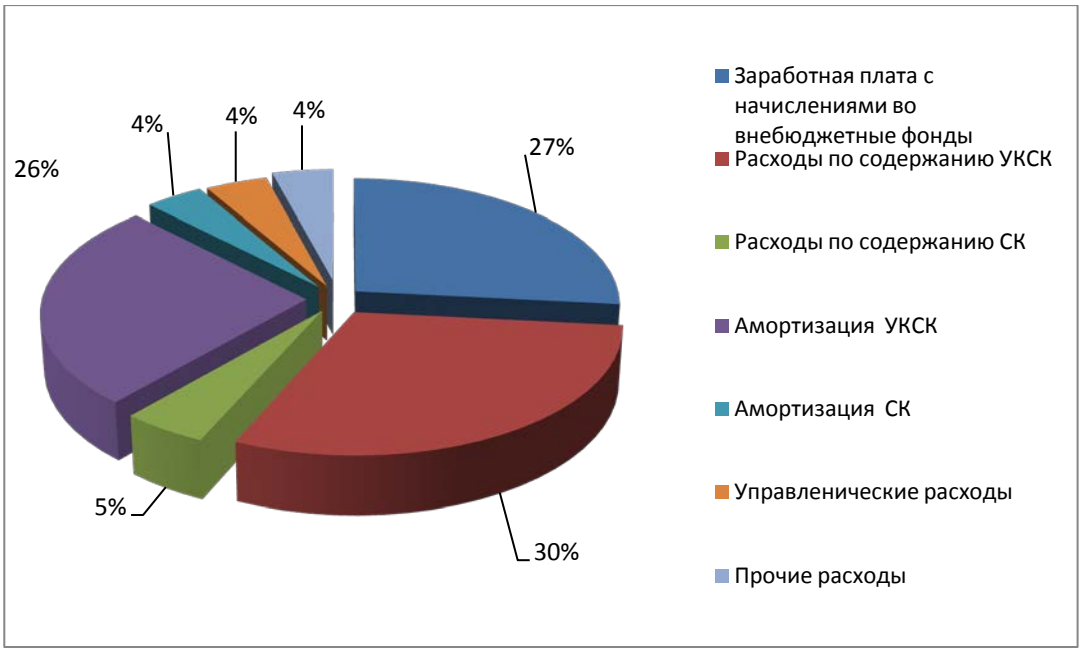
Бюджет расходов на 2012 год был спланирован в общем объеме 151 831 тыс. руб. За отчетный период фактические затраты по содержанию УКРК и спортивного катка составили 133 978 тыс. руб. и, несмотря на инфляционные факторы, в целом ниже плановых на 1 524 тыс. руб., в относительном выражении фактическая себестоимость ниже запланированных расходов на 2%. По сравнению с расходами 2011 года увеличение составило 4%.

Основные показатели, формирующие расходную часть бюджета и обладающие высоким удельным весом в общих затратах, связанных с эксплуатацией УКРК и спортивного катка в отчетном периоде:

1. Заработная плата персонала, обслуживающего УКРК и СК с ЕСН – 51 442 тыс. руб., в том числе заработная плата АУП – 6 494 тыс. руб. Среднесписочная численность составила 127 человек, с учетом персонала, работающего по договорам возмездного оказания услуг, средняя численность - 150 человек.

Средняя заработная плата списочного состава (без выплат социального характера) за 2012 год составила 25 810 руб., за 2011 год при численности 128 человек средняя заработная плата составила 22 959 тыс. руб.

2. Затраты на энергоносители – 13 846 тыс. руб.;
3. Обеспечение безопасности двух объектов недвижимости – 9 988 тыс. руб.;
4. Расходы по теплу и водоснабжению – 4 511тыс. руб.;



Постоянные производственные затраты, не зависящие от динамики изменения финансовых показателей (амортизация и страхование имущества), составили за отчетный период 39 458 тыс. руб., их доля в общих затратах составляет 27%.

В ноябре 2011г. Совет директоров утвердил для Общества «Программу по снижению себестоимости на период 2011-2013 гг.

1. Программой предусмотрена реализация 18 мероприятий в отчетный период. Все намеченные мероприятия выполнены в полном объеме.
2. Результатом реализации этих мероприятий стало сокращение потребления электрической энергии в количестве 107 770 кВт. Кроме того, реализованные в 2011-2012г.г. мероприятия позволили сократить электропотребление еще на 39 112 кВт.
3. По тепловой энергии сокращение потребления в результате реализации программы составило 134 Гкал.
4. Сокращение потребления воды – 6 775 м.куб.

Анализ изменения расходной части бюджета за период 2011-2012гг.

Таб. № 4 (тыс. руб.)

РАСХОДЫ	Факт 2011	Факт 2012	отклонение	
			(%)	абс(-,+)
УКРК "АРЕНА - 2000.ЛОКОМОТИВ"				
- Заработная плата	22 857	26 342	115	3 485
- Отчисления во внебюджетные фонды	7 477	7 688	103	211
- Отчисления в НПФ	358	335	93	-23
- Отчисления по ДМС	318	362	114	44
- Техническое содержание	15 486	17 546	113	2 060
- Расходы по электропотреблению	10 839	11 369	105	531
- Расходы по теплопотреблению	2 628	2 996	114	368
- Расходы по водопотреблению	526	693	132	167
- Расходы по обеспечению безопасности	7 336	7 750	106	414
- Расходы по производству пива	1 154	1 309	113	155
- Расходы по страхованию имущества	601	414	69	-187
Амортизация основных фондов по УКСК	38 509	34 313	106	2320
Тренировочный каток				
- Заработная плата	6 950	8 395	121	1 445
- Отчисления во внебюджетные фонды	2 339	2 523	108	184
- Отчисления в НПФ	26	25	98	-1
- Отчисления по ДМС	65	31	48	-34
- Техническое содержание	1 416	1 620	114	205
- Расходы по электропотреблению	2 608	2 477	95	-132
- Расходы по теплопотреблению	629	668	106	39
- Расходы по водопотреблению	186	154	83	-33
- Расходы по обеспечению безопасности	2 015	2 238	111	223
- Расходы по страхованию имущества	31	28	89	-3
Амортизация основных фондов по трен.катку	5 789	4 702	81	-1 087
Прочие расходы				
- налоги, относимые на себестоимость	555	1 229	222	675
- командировочные расходы	232	428	185	196

РАСХОДЫ	Факт 2011	Факт 2012	отклонение	
			(%)	абс(-,+)
- расходы на образование	181	356	197	175
- выплата членам СД и РК		168		168
- другие виды затрат	5 794	5 952	102	22
Управленческие расходы	5 755	6 494	113	739
РАСХОДЫ ВСЕГО	**142 658**	**148 616**	**104**	**5 957**

23 ноября 2011 был принят Госдумой закон «Об электроэнергетике». Закон направлен на совершенствование государственного регулирования в сфере ценообразования на электроэнергию и работы организаций технологической и коммерческой инфраструктуры оптового рынка электроэнергии (мощности). Закон определяет, что цены подлежат государственному регулированию до 1 января 2014 года и устанавливаются исходя из прогнозного уровня и с учетом необходимости обеспечения покупки и продажи электрической энергии (мощности) на равных ценовых условиях. В связи с принятием данного закона в третьем квартале 2012 г. увеличены тарифы на все виды энергоносителей. Расходы на электропотребление выполнены на 77% к плану, по теплопотреблению на 92%, водопотребление на 84%.

В Обществе для снижения расходов по теплопотреблению был разработан комплекс организационных и технических мероприятий:

- увеличение в отоплении офисных помещений доли радиаторного отопления и снижение доли воздушного отопления;
- снижение температуры и кратности циркуляции воздуха в помещениях без постоянного пребывания людей;
- использование для обогрева зрительного зала утилизированного тепла от холодильных машин.
- применение передовых энергосберегающих технологий, в частности: замена индуктивной пускорегулирующей аппаратуры световых приборов на электронные, замена ламп накаливания на светодиодные и энергосберегающие, также сыграло свою роль в минимизации расходов.

С декабря 2010 года введен жесткий контроль расходов воды (ежедневный), что привело к выявлению статей необоснованных перерасходов (на уборку дворца после массовых мероприятий, на производство пива, оттайку снега). Это привело к значительному сокращению средств (4% в зимний период и 13% летом) на водоотведение.

Расход энергоносителей по УКРК "Арена-2000. Локомотив"

Таб. № 5

Тепло, Гкал			Вода, м3			Электроэнергия, кВтчас		
2010 г.	**2011г.**	**2012г.**	**2010 г.**	**2011г.**	**2012 г.**	**2010 г.**	**2011г.**	**2012г.**
3673	3413	3725	32726	23584	26284	3460188	3262455	3616990

Высокий уровень квалификации инженерных служб, круглосуточный мониторинг работы оборудования позволил организовать безаварийную работу и максимально снизить затраты на текущий ремонт.

Прочие расходы в себестоимости.

По статье «прочие расходы в себестоимости» экономия составила 818 тыс. руб.

Таб. № 6 (тыс.руб.)

РАСХОДЫ	**2012 (факт)**
Прочие расходы	**8 143,05**
- налоги, относимые на себестоимость	1 229,36
- командировочные расходы	478,11
- расходы на образование	315,91
- выплата членам СД и РК	168,03
- другие виды затрат	5 951,64

Основную долю расходов в статье «Другие виды затрат» составила аренда земельного участка под здание УКРК – 2 001 тыс. руб. Кроме этого в статью «Другие расходы» включаются: юридические, информационные, услуги связи, аудиторские услуги, канцелярские затраты, представительские и пр.

Другие виды затрат	**(тыс. руб)**
Аудит (2011-2012г.)	406
Канцелярские	88
Представительские	381
Аренда земли	2 001
Услуги связи	913
Услуги юристов	312
Информационные	522
Каток	460
Сертификация	260
Транспортные по пиву	218
Праздничная иллюминация	187
Сертификат	203
ВСЕГО	**5 952**

С 2008 года благодаря переговорам руководства ОАО «РЖД» с Губернатором Ярославской области действует Закон Ярославской области, освобождающий от уплаты

налога на имущества организации, имеющие на балансе спортивные объекты с искусственным льдом, отвечающие требованиям для проведения соревнований по международным правилам. Льгота по налогу на имущество в 2012 году составила 41 927 тыс. руб.

Прочие доходы

За отчетный период прочие доходы составили 1 386 тыс. руб., в том числе:

1. За реализованные внеоборотные активы получен доход в размере 831 тыс. руб. без НДС;
2. По возмещаемым телефонным переговорам получен доход в размере 270 тыс. руб. без НДС;
3. За расторжения договоров на проведение культурно – зрелищных мероприятий от организаторов получена неустойка в размере 152 тыс. руб.;
4. За реализованный лом черных металлов и алюминия, полученных в результате ликвидации непригодных для дальнейшей эксплуатации основных средств получен доход в размере 35 тыс. руб.;
5. На финансирование мероприятий, направленных на сокращение травматизма, получено от ФСС 14 тыс. руб.;
6. В результате проведенной инвентаризации заприходованы излишки солода на сумму 11 тыс. руб.

Прочие расходы

Прочие расходы за 2012г. составили 2 651 тыс. руб., в том числе:

1. Выплачена материальная помощь сотрудникам 710 тыс. руб. с учетом отчислений во внебюджетные фонды,
2. Стоимость реализованных основных средств без учета НДС - 90 тыс. руб.;
3. Стоимость возмещаемых расходов – 270 тыс. руб.;
4. Услуги банка - 151 тыс. руб.;
5. Возмещение ущерба по решению суда – 137 тыс. руб.;
6. Путевки в детские лагеря – 29 тыс. руб.;
7. Выбытие основных средств – 29 тыс. руб.;
8. Процент по паритету НПФ – 25 тыс. руб.;
9. Курсовые разницы – 32 тыс. руб.
10. Продажа материалов – 15 тыс. руб.
11. Прочие расходы - 83 тыс. руб.

Раздел 5

Финансово – экономические результаты

Анализ динамики результатов деятельности и финансового положения

По результатам деятельности за 2012 год Обществом получена прибыль от продаж в размере 20 917 тыс. руб., чистая прибыль составила 12 457 тыс. руб.

Улучшены производственные параметры:

- доход по предоставлению услуг хоккейному клубу возрос на +29% к 2011г.;
- доход по массовому катанию возрос на +22% к 2011г.
- в целом уровень доходной части прошлого года превышен на +15% и составил 169 532 тыс. руб.
- за счет удержания роста себестоимости и увеличения доходов общество перевыполнило плановое задание по прибыли от продаж на 332%.
- инвестиционный бюджет на 2012 г. исполнен на 100%, в суммовом выражении 18 141 тыс. руб. при плане 19 378 тыс. руб. Экономия достигнута за счет проведения конкурсных процедур. Себестоимость в 2012 году составила 148 615 тыс. руб., что выше уровня 2011 года на 4%.
- По итогам работы за 2012 год фактическая среднесписочная численность не изменилась к прошлому году и составила 127 человек.

Среднемесячная заработная плата работников составила 25 810 руб. с ростом на 12% к 2011 году. *(Для информации: по данным Ярославльстата средняя зарплата по городу, за январь - декабрь – 25758 рублей)*

- В обществе сохраняется экономически обоснованное соотношение по опережающим темпам роста производительности труда над темпами роста реальной заработной платы.

Таб. № 7 (тыс. руб.)

Показатель	2011	2012	Отнош. 2012/2011(%)
Выручка	147 018	169 532	115
Себестоимость	142 658	148 616	104
Производительность труда	1316	1504	114

- Состояние ликвидности в 2012 году характеризуется стабильными финансовыми показателями, что подтверждает высокое качество управления оборотным капиталом

Таб. № 8

Показатели	2010г.	2011	2012
Коэффициент абсолютной ликвидности	2,99	2,51	3,27
Коэффициент. Срочной ликвидности.	6,78	4,93	5,77
Коэффициент Текущей ликвидности.	7,48	5,27	6,19
Индекс постоянного актива	0,99	1,02	1
Коэффициент Финансовой независимости	0,99	0,95	0,97
Обеспеченность запасов собственными оборотными средствами	10,62	16,02	15,07

Анализ показателей бухгалтерского баланса по состоянию на 31.12.12.

Активы:

Валюта баланса 2 016 343 тыс. руб..

Активы:

- основные средства – 1 906 888 тыс. руб. или 94,6% от валюты баланса;

- долгосрочные финансовые вложения – 20 424 тыс. руб. или 1,0% от валюты баланса;

- отложенные налоговые активы – 18 600 тыс. руб. или 0,9 % от валюты баланса;

- дебиторская задолженность – 28 034 тыс. руб. или 1,4% от валюты баланса, в том числе покупатели – 26 672 тыс. руб. (подробная расшифровка дебиторской задолженности представлена в таблице № 5. (разд. «Активы 1.1.»);

- денежные средства – 36 530 тыс. руб. или 1,8%. от валюты баланса

Балансовая стоимость основных средств по состоянию на 31.12.12 –

2 370 665 тыс. руб., в том числе здания – 1 739 341 тыс. руб., амортизация на конец периода – 463 777 тыс. руб.

Причиной уменьшения валюты баланса за отчетный период стало снижение стоимости основных средств, вследствие того, что процесс воспроизводства активов не

достаточен и ниже амортизационных отчислений. Изменение абсолютных показателей по статье «Внеоборотные активы» за отчетный период составило – (-22 744 тыс. руб.).

Пассивы:

- При уставном капитале 2 101 200 тыс. руб. или -4% от валюты баланса;
- накопленный убыток - 152 588 тыс. руб. или 7,5% от валюты баланса;
- резервный капитал – 250 тыс. руб. или 0,01% от валюты баланса;
- долгосрочные займы – 55 109 тыс. руб. или 2,7 от валюты баланса.

В мае 2011г. заключен договор займа с НПФ «Благосостояние» на сумму 86 млн. руб. двумя траншами: 17 млн. и 69 млн. руб. Первый транш получен в мае, второй в сентябре 2011г. Займ инвестиционный. Погашение за период 2011-2012гг. составило 40 млн. руб. В соответствии с графиком в августе 2014 г. займ будет полностью погашен.

В соответствии с условиями договора на отчетный период начислены проценты за пользование заемными средствами в размере 4 829 тыс. руб., задолженности на 31.12.2012г. перед ПНФ «БЛАГОСТОЯНИЕ» нет.

В ходе строительства УКРК на Правительственном уровне были привлечены заемные средства нефтяных компаний. От ООО «ЭКСИМ ОЙЛ» денежные средства поступили по договору займа в 1999 году (займ беспроцентный, срок погашения 2019год) в 2022г. по истечении 3- х лет задолженность будет, скорее всего, списана на доходы Общества.

- кредиторская задолженность составила 9 102 тыс. руб. или 4,5 от валюты баланса, в том числе:
- задолженность перед поставщиками – 2058 тыс. руб.
- по налогам и расчетам с персоналом носит текущий характер и составляет 6 013 тыс. руб.

- основные средства – 1 927 873 тыс. руб. или 94,7% от валюты баланса.

Анализируя результаты текущей деятельности за 2012 г. можно сделать следующие выводы:

Общество имеет положительную динамику изменения финансового результата от текущей деятельности (прибыль от продаж):

2009 гол – убыток 2 382 тыс. руб.

2010 год – прибыль 4 381 тыс. руб.

2011 год – прибыль 4 360 тыс. руб.

2012 год – прибыль 20 917 тыс. руб.

В месте, с тем за предыдущие года, фактами, негативно отразившимися на финансовых показателях, стали:

1. 2009г. - пожертвование автобуса SETRA хоккейному клубу – 19 205 тыс. руб.;

2. 2010г. - создание резерва под обесценение финансовых вложений – 7 148 тыс. руб. в ООО «ЛОКОМОТИВ» и ООО «АРЕНА – РЕСТОРАН»

Динамика изменения стоимости чистых активов

Таб. № 9 (тыс. руб.)

2010	2011	2012
1 935 333	1 936 406	1 948 862

Отчётность Общества за 2012г. (Форма 1,2)

Бухгалтерский баланс
на 31 декабря 2012 г.

		Коды		
	Форма по ОКУД	0710001		
	Дата (число, месяц, год)	31	12	2012
Организация **Открытое Акционерное Общество "Арена-2000"**	по ОКПО	47155493		
Идентификационный номер налогоплательщика	ИНН	7606028688		
Вид экономической деятельности **Деятельность спортивных сооружений**	по ОКВЭД	92.62		
Организационно-правовая форма / форма собственности **Открытое Акционерное Общество** / **Смешанная российская**	по ОКОПФ / ОКФС	47	43	
Единица измерения: в тыс. рублей	по ОКЕИ	384		

Местонахождение (адрес)
150023, Ярославская обл, Ярославль г, Гагарина ул, дом № 15

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2012 г.	На 31 декабря 2011 г.	На 31 декабря 2010 г.
	АКТИВ				
	I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
	Нематериальные активы	1110	-	-	-
	Результаты исследований и разработок	1120	-	-	-
	Нематериальные поисковые активы	1130	-	-	-
	Материальные поисковые активы	1140	-	-	-
Т.6	Основные средства	1150	1 906 888	1 927 873	1 859 033
	в том числе: здания		1 739 341	1 748 959	1 768 162
	Доходные вложения в материальные ценности	1160	-	-	-
Т.9	Финансовые вложения	1170	20 424	20 424	20 424
Т.1	в том числе: взносы участников		20 424	20 424	20 424
	Отложенные налоговые активы	1180	18 600	21 547	24 118
	Прочие внеоборотные активы	1190	1 189	-	-
	в том числе: авансы на приобретение ОС		1 189	-	-
	Итого по разделу I	1100	1 947 100	1 969 844	1 903 575
	II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
Т.10	Запасы	1210	4 595	4 036	4 692
Т.10	в том числе: -материалы		3 351	2 874	3 297
	Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	-	-	-
Т.13	Дебиторская задолженность	1230	28 034	29 710	25 187
Т.12	в том числе: покупатели и заказчики		26 672	18 407	23 577
	Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	-	-	-
	Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	36 530	30 835	19 952
	Прочие оборотные активы	1260	84	58	16
	Итого по разделу II	1200	69 243	64 640	49 848
	БАЛАНС	1600	2 016 343	2 034 484	1 953 423

Форма 0710001 с.2

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2012 г.	На 31 декабря 2011 г.	На 31 декабря 2010 г.
	ПАССИВ				
	III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ				
Т.14	Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	1310	2 101 200	2 101 200	2 101 200
	Собственные акции, выкупленные у акционеров	1320	-	-	-
	Переоценка внеоборотных активов	1340	-	-	-
	Добавочный капитал (без переоценки)	1350	-	-	-
	Резервный капитал	1360	250	250	250
	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	(152 588)	(165 044)	(166 117)
	в том числе: нераспределенная прибыль отчетного периода		12 457	2 345	(6 002)
	Итого по разделу III	1300	1 948 862	1 936 406	1 935 333
	IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
Т.16	Заемные средства	1410	55 109	85 109	9 109
	Отложенные налоговые обязательства	1420	1 190	692	2 317
	Оценочные обязательства	1430	-	-	-
	Прочие обязательства	1450	-	-	-
	Итого по разделу IV	1400	56 299	85 801	11 426
	V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
	Заемные средства	1510	-	(1)	-
Т.15	Кредиторская задолженность	1520	9 102	10 715	6 663
	в том числе: расчеты с поставщиками и подрядчиками		2 058	3 301	1 952
	Доходы будущих периодов	1530	-	-	-
Т.17	Оценочные обязательства	1540	2 080	1 562	-
	Прочие обязательства	1550	-	-	-
	Итого по разделу V	1500	11 182	12 276	6 663
	БАЛАНС	1700	2 016 343	2 034 484	1 953 423

Руководитель _____ (подпись) Попов Сергей Юрьевич (расшифровка подписи)

21 января 2013 г.

Главный бухгалтер _____ (подпись) Карпова Ольга Владимировна (расшифровка подписи)

Отчет о финансовых результатах

за Январь - Декабрь 2012г.

		Коды		
	Форма по ОКУД	0710002		
	Дата (число, месяц, год)	31	12	2012
Организация **Открытое Акционерное Общество "Арена-2000"**	по ОКПО	47155493		
Идентификационный номер налогоплательщика	ИНН	7606028688		
Вид экономической деятельности **Деятельность спортивных сооружений**	по ОКВЭД	92.62		
Организационно-правовая форма / форма собственности **Открытое Акционерное Общество** / **Смешанная российская**	по ОКОПФ / ОКФС	47	43	
Единица измерения: в тыс. рублей	по ОКЕИ	384		

Пояснения	Наименование показателя	Код	За Январь - Декабрь 2012г.	За Январь - Декабрь 2011г.
Т.18	Выручка	2110	169 532	147 018
	в том числе: - доходы от НП ХК "Локомотив"		127 054	98 789
	- доходы от передачи площадей и оборудования в аренду		27 623	36 888
	- доходы по массовому катанию		10 325	8 432
			-	-
Т.19	Себестоимость продаж	2120	(136 059)	(126 844)
	в том числе: - расходы по предоставлению услуг НП ХК "Локомотив"		(102 044)	42 924
	- расходы от передачи площадей и оборудования в аренду		(22 043)	29 806
	- расходы по массовому катанию		(8 164)	9 816
	Валовая прибыль (убыток)	2100	33 473	20 174
	Коммерческие расходы	2210	(218)	(304)
С.51	Управленческие расходы	2220	(12 338)	(15 510)
	Прибыль (убыток) от продаж	2200	20 917	4 360
	Доходы от участия в других организациях	2310	-	-
	Проценты к получению	2320	-	-
Т.16	Проценты к уплате	2330	(4 830)	(1 033)
С.51	Прочие доходы	2340	1 386	2 933
	в том числе: Доходы, связанные с реализацией основных средств	23401	831	2 599
	Штрафы, пени, неустойки к получению	23402	152	-
	Прочие внереализационные доходы	23403	270	243
С.52	Прочие расходы	2350	(1 571)	(2 651)
	в том числе: Расходы, связанные с реализацией основных средств	23501	90	136
	Расходы на услуги банков	23502	151	153
	Прочие внереализационные расходы	23503	270	243
	Выплаченная материальная помощь персоналу с начислением		710	1 235
	Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	15 902	3 609
С.53	Текущий налог на прибыль	2410	-	-
	в т.ч. постоянные налоговые обязательства (активы)	2421	(265)	(542)
	Изменение отложенных налоговых обязательств	2430	(498)	1 625
	Изменение отложенных налоговых активов	2450	(2 947)	(2 889)
	Прочее	2460	-	-
	Чистая прибыль (убыток)	2400	12 457	2 345

Форма 0710002 с.2

Пояснения	Наименование показателя	Код	За Январь - Декабрь 2012г.	За Январь - Декабрь 2011г.
	СПРАВОЧНО Результат от переоценки внеоборотных активов, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2510	-	-
	Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2520	-	-
	Совокупный финансовый результат периода	2500	12 457	2 345
	Базовая прибыль (убыток) на акцию	2900	-	-
	Разводненная прибыль (убыток) на акцию	2910	-	-

Руководитель _____ (подпись) Попов Сергей Юрьевич (расшифровка подписи)

21 января 2013 г.

Главный бухгалтер _____ (подпись) Карпова Ольга Владимировна (расшифровка подписи)

Аудиторское заключение за 2012г.

NEXIA INTERNATIONAL ПАЧОЛИ

АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ
о бухгалтерской (финансовой) отчетности

Акционерам

Открытого акционерного общества
«Арена-2000»

от 18 февраля 2013 года

Сведения об Аудируемом лице

Полное наименование	**Открытое акционерное общество «Арена-2000»**
Сокращенное наименование	**ОАО «Арена-2000»**
Государственная регистрация	Свидетельство о государственной регистрации серии ЯРЛП № 11496, выданное 13 ноября 1999 года Ярославской лицензионной регистрационной палатой мэрии г. Ярославля; Свидетельство о государственной регистрации серии 76 №002811147 от 01 августа 2002 года, выданное Межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы №3 по Ярославской области; Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц за основным государственным регистрационным номером 1027600786971
Место нахождения	150023, Россия, г. Ярославль, ул. Гагарина, д.15
Почтовый адрес	150023, Россия, г. Ярославль, ул. Гагарина, д.15

Сведения об Аудиторе

Полное наименование	**Общество с ограниченной ответственностью «Нексиа Пачоли»**
Сокращенное наименование	**ООО «Нексиа Пачоли»**
Государственная регистрация	Свидетельство о государственной регистрации № 856.235 от 23 июня 1995 года, выданное Московской регистрационной палатой; Свидетельство о государственной регистрации серии 77 №005390060 от 22 октября 2002 года, выданное Межрайонной инспекцией МНС России №39 по г. Москве; Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц за основным государственным регистрационным номером 1027739428716
Место нахождения	119180 г. Москва, ул.Малая Полянка, д.2
Почтовый адрес	119180 г. Москва, ул.Малая Полянка, д.2
Членство в саморегулируемой организации аудиторов	Является членом саморегулируемой организации аудиторов Некоммерческое партнерство «Институт Профессиональных Аудиторов»; Включено в Реестр аудиторов и аудиторских организаций указанной саморегулируемой организации аудиторов 30 октября 2009 года за основным регистрационным номером 10202000073

Мы провели аудит прилагаемой бухгалтерской отчетности ОАО «Арена-2000», состоящей из:

- бухгалтерского баланса по состоянию на 31 декабря 2012 года;
- отчета о финансовых результатах за 2012 год;
- отчета об изменениях капитала за 2012 год;
- отчета о движении денежных средств за 2012 год;
- пояснений к годовому бухгалтерскому отчету за 2012 год.

Ответственность аудируемого лица за бухгалтерскую отчетность

Руководство аудируемого лица несет ответственность за составление и достоверность указанной бухгалтерской отчетности в соответствии с правилами составления бухгалтерской отчетности Российской Федерации и за систему внутреннего контроля, необходимую для составления бухгалтерской отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

Ответственность аудитора

Наша ответственность заключается в выражении мнения о достоверности бухгалтерской отчетности на основе проведенного нами аудита. Мы проводили аудит в соответствии с федеральными стандартами аудиторской деятельности Российской Федерации. Данные стандарты требуют соблюдения применимых этических норм, а также планирования и проведения аудита таким образом, чтобы получить достаточную уверенность в том, что бухгалтерская отчетность не содержит существенных искажений.

Аудит включал проведение аудиторских процедур, направленных на получение аудиторских доказательств, подтверждающих числовые показатели в бухгалтерской отчетности и раскрытие в ней информации. Выбор аудиторских процедур является предметом нашего суждения, которое основывается на оценке риска существенных искажений, допущенных вследствие недобросовестных действий или ошибок. В процессе оценки данного риска нами рассмотрена система внутреннего контроля, обеспечивающая составление и достоверность бухгалтерской отчетности, с целью выбора соответствующих аудиторских процедур, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля.

Аудит также включал оценку надлежащего характера применяемой учетной политики и обоснованности оценочных показателей, полученных руководством аудируемого лица, а также оценку представления бухгалтерской отчетности в целом.

Мы полагаем, что полученные в ходе аудита аудиторские доказательства дают достаточные основания для выражения мнения о достоверности бухгалтерской отчетности.

Мнение

По нашему мнению, бухгалтерская отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение организации ОАО «Арена-2000» по состоянию на 31 декабря 2012 года, результаты ее финансово-хозяйственной деятельности и движение денежных средств за 2012 год в соответствии с правилами составления бухгалтерской отчетности Российской Федерации.

Важные обстоятельства

Не изменяя мнения о достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности, мы обращаем внимание на информацию, изложенную в приложениях к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах, а именно:

- строка 3600 Отчета о движении капитала за 2012 год:
  величина чистых активов существенно меньше величины уставного капитала Общества:
  - 1 935 333 тыс. руб. при размере уставного капитала 2 101 200 тыс. руб. на 31.12.2010;
  - 1 936 406 тыс. руб. при размере уставного капитала 2 101 200 тыс. руб. на 31.12.2011.
  - 1 948 862 тыс. руб. при размере уставного капитала 2 101 200 тыс. руб. на 31.12.2012.

- раздел 9 стр. 53 Пояснений к годовому бухгалтерскому отчету:
  - «за период 2013-2014гг. Обществом планируется получение прибыли в размере 22,770 млн. руб. что позволит Обществу существенно увеличить показатель чистых активов. Утвержденная ОАО «РЖД» программа по снижению себестоимости позитивно отразится на наращивании чистых активов за счет уменьшения издержек».

В соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в ситуации, когда величина чистых активов менее величины уставного капитала Организация обязана принять одно из следующих решений:

1) об уменьшении уставного капитала до величины, не превышающей стоимости чистых активов;

2) о ликвидации.

Данные обстоятельства свидетельствует о наличии неопределенности в соблюдении организацией принципа непрерывности деятельности в будущем.

Заместитель генерального директора по аудиту
ООО «Нексиа Пачоли» Данилова О.В.

(квалификационный аттестат аудитора
№02-000361, бессрочный)
Включен в Реестр аудиторов и аудиторских организаций НП «ИПАР» за основным регистрационным номером 29502000246.

Ведущий аудитор
ООО «Нексиа Пачоли» Головачева Т.М.
(квалификационный аттестат аудитора
№ К028672 в области общего аудита, бессрочный)
Включен в Реестр аудиторов и аудиторских организаций НП «ИПАР» за основным регистрационным номером 20802008643

«18» февраля 2013 года
М.П.

Раздел 6

Распределение прибыли.

Накопленные за период деятельности (с 2002 по 2010 гг.) убытки по состоянию на 3112.2012 составили 152 588 тыс. руб., в связи, с чем Общество не является плательщиком налога на прибыль.

Дивиденды не начислялись и не выплачивались за весь период осуществления деятельности.

По решению Годового собрания акционеров прибыль, полученная по результатам деятельности за 2011 год в сумме 2 345 тыс. руб. направлена на погашение убытков.

Раздел 7

Инвестиционная деятельность.

За три последних года, с 2010 по 2012 год включительно, капиталовложения Общества в инвестиционную деятельность составили в общей сложности 168 92 тыс. руб. с учетом НДС. Необходимо отметить, что 114 085 тыс. руб. из общей суммы капиталовложений приходится на приобретение в 2011 году мультимедийной светодиодной системы, состоящей из видеокуба и видеобаннера, на остальные инвестиционные проекты 2010-2012 гг. направлено 54 835 тыс. руб.

Источником финансирования инвестиционных проектов Общества являются амортизационные отчисления. Капиталовложения Общества за три года распределились следующим образом.

В представленном выше графике, голубым цветом выделены объемы средств направленных на техническое перевооружение Общества за отчетный период.

Капиталовложения Общества за три года можно выделить в четыре основных направления:

- Внедрение энергосберегающих технологий;
- Приобретение нового оборудования;
- Замена старого оборудования;
- Модернизация инженерных систем и оборудования.

Диаграмма № 3

Каждое из запланированных в 2012 г. инвестиционных мероприятий выполнено в полном объеме.

Таб.№ 9 (тыс.руб)

Основные средства	**ИТОГО**		
	план с НДС	**исп с НДС**	**Результат (план-исп)**
1.Концертное оборудование			
1.1Замена сценического оборудования 1кв	400	400	**0**
1.2Замена лебедок 4кв	700	687	**13**
2.Модернизация основной технологии			

Основные средства	ИТОГО		
	план с НДС	исп с НДС	Результат (план-исп)
2.1Замена прожекторов спортивного света 3кв	5 000	4 988	**12**
2.2Модернизация холодильной установки ледового поля 3кв	4 000	4 023	**-23**
3.Реконструкция ограждения зала ресторана 3кв	3 000	2 609	**391**
4.Модернизация охранных систем			
4.1Модернизация системы видеонаблюдения 4кв	1 800	1 708	**92**
4.1Модернизация системы видеонаблюдения СК 2кв	300	268	**32**
5.Модернизация слаботочных сетей			
5.1Модернизация АТС 4кв	1 000	955	**45**
5.2Модернизация ЛВС 2кв	1 800	1 693	**107**
6.Замена автотранспорта 4кв	2 300	1 766	**534**
7.Приобретение отдельных объектов основных средств	1 600	1 292	**308**
Итого:	**21 900**	**20 388**	**1 512**

Общий объем освоенных в отчетном году средств составил 20 388 тыс. руб. с учетом НДС при плане 21 900 тыс. руб., за счет эффективно проведенных конкурсных процедур и маркетинговых мероприятий.

Раздел 8

Перспективы технического переоснащения и развития Общества.

В октябре 2012 года исполнилось одиннадцать лет со дня ввода в эксплуатацию УКСК «Арена – 2000.Локомотив». Семь лет функционирует тренировочный ледовый каток – спортивный комплекс «Локомотив». Оба объекта - современные высокотехнологичные спортсооружения, построенные с использованием передовых достижений техники в области инженерных систем и современных строительных материалов.

Системы рекуперации тепла в вентиляции, «free cooling» в кондиционировании, утилизация тепла конденсаторов холодильных машин ледового поля – эти и другие передовые энергосберегающие технологии нашли свое применение в инженерных системах наших спортивных сооружений. Параметры систем, в свою очередь, регулируются автоматикой системы диспетчеризации (т.н. – «умный дом»), что позволяет осуществлять контроль и оптимальное расходование энергоресурсов. Заложенный проектом технологический уровень большинства инженерных систем еще долго не потребует переоснащения. Однако, для некоторых, наиболее задействованных систем

одиннадцать лет эксплуатации стали серьезным испытанием и намечены первые серьезные шаги по их реконструкции и модернизации уже в 2013 г. Эти планы получили свое отражение в инвестиционной программе наступившего года.

В качестве основного направления инвестиционной деятельности, в краткосрочной перспективе, Общество продолжает шаги по повышению энергоэффективности применяемых технологий и самих объектов недвижимости в целом. Кроме того, Обществом ведется постоянная работа по изучению тенденций развития систем технического обеспечения безопасности, с целью определения пути развития и построению планов повышения её уровня.

Долгосрочные перспективы технического переоснащения Общества отражены в проекте «Стратегии развития ОАО «Арена – 2000» с 2009 по 2015 гг.» утвержденной Советом директоров ОАО «АРЕНА – 2000» (протокол № 6 от «10» декабря 2008 г.).

Раздел 9

Развитие сети связи и интернет технологий.

Общество пользуется следующими средствами связи: телефония, мобильная телефония, интернет, электронная почта. Степень развития систем связи достаточная. Все потребности общества в связи удовлетворены, развитие данных систем происходит методом постепенного (штучного) приобретения необходимого оборудования или услуг.

Имеется техническая возможность без необходимости приобретения дополнительного оборудования подключения до 100 пользователей Интернет.

В 2007 году было организовано подключение к оптической линии и увеличение скорости подключения к сети интернет до 10 Мбит/с. На данный момент по существующим линиям возможно организовать подключение к сети интернет на скорости 100 и более Мбит/с , что позволяет оценивать уровень внедрения интернет-технологий в Обществе на ближайшие несколько лет как «выше среднего». Информационное взаимодействие между территориально удаленными подразделениями ОАО «АРЕНА – 2000» осуществляется по выделенным каналам связи со скоростью 2Мбит / сек. Основным провайдером услуг дальней связи в настоящий момент является компания ОАО «Ростелеком».

Информационный обмен между подразделениями Общества осуществляется в основном посредством электронной почты.

В 2010 году был опробован резервный канал доступа в интернет посредством технологии Радио-Ethernet. Услугу предоставлял Интернет-провайдер ОАО «Нетис-Телеком». Качество услуги, скорость передачи данных (до 10Мбит/ сек.) и надёжность признаны удовлетворительными, что позволяет рассматривать данную технологию в качестве резервного канала в будущем. При согласовании с провайдером срок установки данного канала связи не более одного рабочего дня.

В 2012 проведено оснащение всех точек локальной сети Общества каналом со скоростью до 1 Гбит/сек. Также в 2012 году произведена частичная замена активного сетевого оборудования, проработавшего более 10 лет на современное, что позволило довести скорость внутренних каналов локальной вычислительной сети (ЛВС) до 10 Гбит/сек. Данные показатели скорости ЛВС на данный момент являются даже несколько избыточными, что позволяет предположить актуальность нового оборудования примерно на следующие 10 лет.

Ведение бухгалтерского и налогового учета автоматизировано на платформе «1С:Предприятие 8.х», ведется единая по компании база данных бухгалтерского и налогового учета. Возможность свободного доступа к информации об Обществе и показателях её деятельности ограничена в настоящее время официальным WEB-сайтом компании.

Система обмена информацией (в основном бухгалтерской) с холдингом ОАО «РЖД» и его подразделениями построена и введена в эксплуатацию в конце 2012 года на основе защищенных каналов связи, с использованием систем шифрования, системы сертификации и других средств и стандартов защиты информации, принятых ОАО «РЖД».

В 2012 году Департамент информатизации РЖД позволил Обществу не предоставлять Программу Информатизации на 2013 год в виду незначительности средств, направляемых на эти цели.

Раздел 10.

Кадровая и социальная политика. Социальное партнерство.

В условиях современного рынка персонал становится одним из важных конкурентных преимуществ компании. Именно по этой причине кадровая политика Общества направлена на формирование коллектива, способного эффективно решать общие задачи.

Основные принципы и цели кадровой политики ОАО «Арена-2000»

Кадровая политика Общества является составной частью стратегически ориентированной политики предприятия.

Цель кадровой политики Общества: обеспечение оптимального баланса процессов обновления и сохранения численного и качественного состава кадров в его развитии, в соответствии с потребностями самого предприятия, требованиями действующего законодательства, состоянием рынка труда и местными условиями.

Кадровая политика направлена на удовлетворение потребностей Общества в лояльной, качественно и устойчиво функционирующей, удовлетворенной своим положением рабочей силе.

Кадровая политика ОАО «Арена-2000» строится на следующих **принципах:**

- привлечение и расстановка персонала;
- учет интересов собственников, руководителей, наемных работников и Общества и их взаимная ответственность;
- управленческий персонал - ключевой элемент кадрового потенциала Общества
- практическая реализация принципов социального партнерства и взаимной ответственности сторон в отношениях представителей работодателей и представителей работников;
- создание необходимых условий для эффективного профессионального и личностного роста работников;
- совершенствование системы мотивации персонала;

Структура работающих по категориям

Сложившаяся социально-экономическая ситуация в стране привела к необходимости оптимизации и рационализации организационно-штатной структуры ОАО «Арена-2000». В связи с чем, в период с 2010 по 2012 гг. число работающих уменьшилось на 4 человек путем «естественного» выбытия персонала с приостановлением набора новых сотрудников. Стратегия регулирования численности персонала предполагала перераспределение функциональных обязанностей между сотрудниками, поэтому, без значительного ущерба для основной деятельности Общества, 2012 год характеризовался стабильным численным составом в количестве 129 человек (данные представлены в таблице).

Динамика численности персонала за 2010-2012 годы

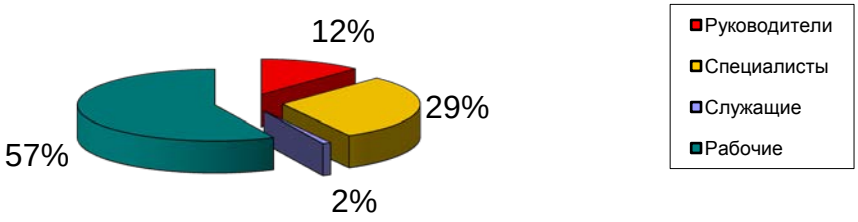
Период, год	Количество работающих, чел.
2010	133
2011	131
2012	129

Структура работников по категориям обусловлена спецификой деятельности Общества, существенную часть которого составляют рабочие – 57%, 12% в общей численности работников занимает категория «руководители», 29% - специалисты, доля служащих - 2%.

Структура работников Общества по категориям в 2012 году представлена в следующей таблице, а также в диаграмме:

Структура работающих по категориям

Категория	Численность, чел.
Руководители	16
Специалисты	37
Служащие	2
Рабочие	74
Всего	129



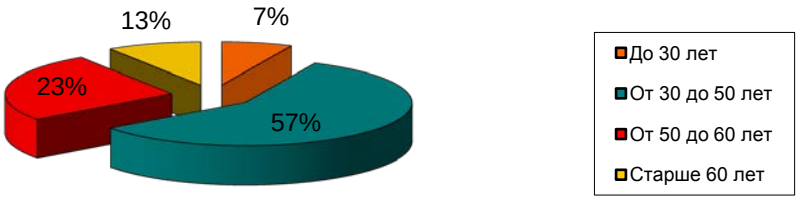
Возрастной состав работников

Характеризуя коллектив Общества по возрастному показателю, необходимо отметить, что наиболее многочисленную группу (73 человека - 57% от общей численности персонала) составляют работники в возрасте от 30 до 50 лет - это наиболее активные, мобильные, ориентированные на новации сотрудники. Следующая по численности группа (30 человек - 23% от общей численности персонала) - работники от 50 до 60 лет - отличается наличием достаточных навыков и знаний в своей области, высокой продуктивностью и трудоспособностью. 17 человек (13% от общей численности персонала) - сотрудники старше 60 лет - имеют весьма богатый опыт работы, но в то же время их можно охарактеризовать как более консервативных, слабо восприимчивых к нововведениям кадров. 7% сотрудников – молодые люди до 30 лет. На протяжении последних трёх лет соотношение между возрастными группами остается практически неизменным. Средний возраст сотрудников ОАО «Арена-2000» не превышает 46 лет.

Возрастной состав кадров ОАО «Арена-2000» представлен в следующей таблице, а также в диаграмме:

Возрастной состав кадров

Возраст	**Количество, чел.**
До 30 лет	9
От 30 до 50 лет	73
От 50 до 60 лет	30
Старше 60 лет	17
Итого	129

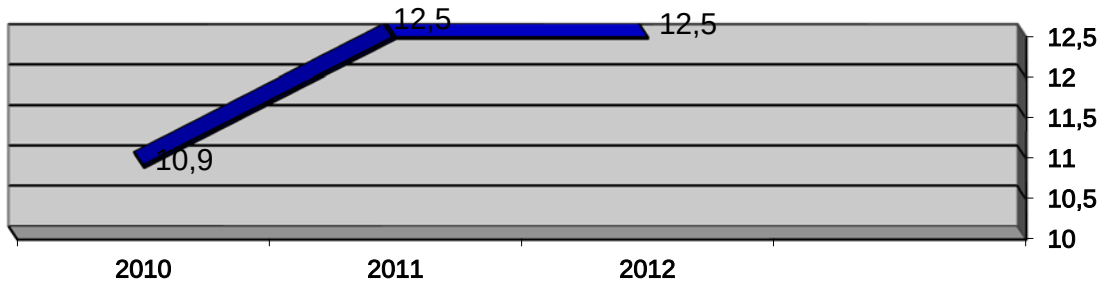


Текучесть кадров

Стратегия ОАО «Арена-2000» в области развития персонала заключается в привлечении к работе в Обществе работников, соответствующих современным требованиям к персоналу, и удержание наиболее ценных для предприятия кадров. В результате 30 % работающих имеет стаж работы в Обществе с момента ввода в эксплуатацию УКРК «Арена-2000.Локомотив» в 2001 году. Годовой показатель текучести кадров в отчётном периоде не превышают уровень 2011 года.

Коэффициент текучести персонала в 2012 году составил 12,5 %. Динамика текучести кадров Общества представлена графически.

Динамика текучести кадров Общества



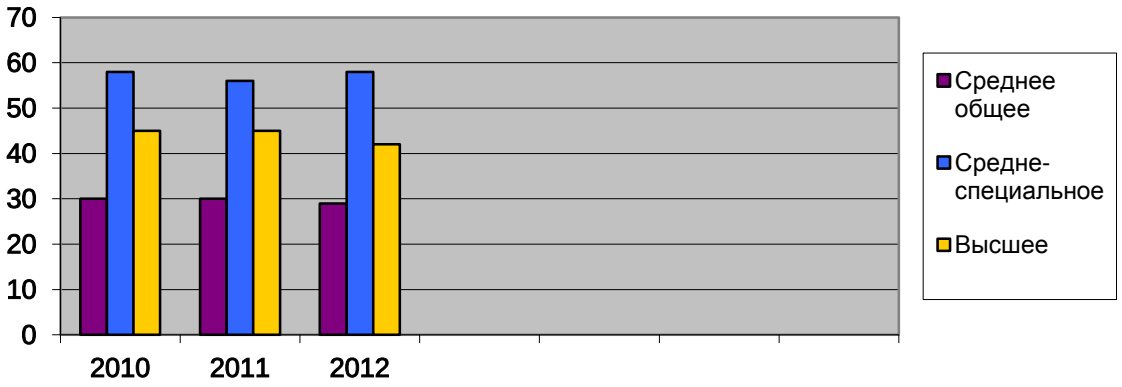
Качественный состав работников (уровень образования). Система развития персонала.

Сравнительный анализ изменения качественного состава персонала Общества по уровню образования за последние три года показал, что в процентном соотношении наблюдается стабильность в уровне образования сотрудников (данные представлены в таблице).

Образование	**2010**	**%**	**2011**	**%**	**2012**	**%**
Высшее	45	33	45	34	42	33
Средне-специальное	58	44	56	43	58	45
Среднее общее	30	23	30	23	29	22
Всего	133	100	131	100	129	100

Соотношение работников с высшим и средне-специальным образованием соответствует специфике деятельности Общества. Квалификационные требования к персоналу выдержаны. Образовательный уровень персонала Общества демонстрирует следующая диаграмма:

Качественный состав работников (уровень образования).



Изменения условий внешней среды (законодательных норм, налоговой политики, действий конкурентов) и внутренние преобразования (изменение организационной структуры и т.п.) требуют качественного улучшения предпринимаемых сотрудниками действий, а для этого работникам необходимы новые знания. Большинство специалистов, обслуживающих высокотехнологичное и дорогостоящее оборудование, прошли обучение, в том числе и индивидуальное. С учетом необходимых требований сотрудники инженерных служб неоднократно обучались правилам технической эксплуатации тепловых энергоустановок, лифтов, правилам противопожарной безопасности. Повышали квалификацию работники отдела кадров, маркетинга и бухгалтерии. Сотрудники мини-пивзавода совершенствовали свои знания по технологии и культуре пивоварения.

Руководители подразделений участвовали в международных проектах по обмену опытом эксплуатации подобных сооружений.

ОАО «Арена-2000» - современный универсальный комплекс международного класса, где созданы привлекательные и безопасные условия труда. Весь персонал работает в условиях, отвечающих требованиям существующих нормативных актов. Рабочие места полностью укомплектованы оргтехникой.

Размер и структура оплаты труда работников ОАО «Арена-2000» соответствует средним региональным показателям для технологических производств. Размер средней заработной платы работников Общества в 2012 году составил 25 810 рублей в месяц. (*Среднемесячная зарплата по городу Ярославлю за 2012 год составила 25 758 рубля).*

. Заработная плата выплачивается в установленные сроки в соответствии с законодательством.

В ОАО «Арена-2000» на высоком уровне поддерживается отношение к «человеческим ресурсам» и понимание их роли в коммерческом успехе акционерного общества. Работникам Общества предложен набор социальных программ, льгот и гарантий, из которого они могут выбрать для себя наиболее важные в их жизненной ситуации, либо пользоваться всеми одновременно. В числе таких программ пенсионная программа ОАО «Арена-2000», программа добровольного медицинского страхования.

В 2012 году продолжалась работа по приему и обработке заявлений работников о переводе накопительной части пенсии из Пенсионного фонда Российской Федерации в Негосударственный пенсионный фонд «Благосостояние», в результате ещё 11 человек заключили договор о размещении накопительной части пенсии в НПФ «Благосостояние». Таким образом, за 2006-2012 гг. перевели накопительную часть трудовой пенсии в НПФ «Благосостояние» 102 работника Общества. В 2012 году 18 сотрудников стали участниками корпоративной системы негосударственного пенсионного обеспечения работников ОАО «Арена-2000».

Социальная политика ОАО «Арена-2000» ориентирована на стабилизацию социально-трудовых отношений, повышение мотивации, рост производительности и качества труда персонала, поддержание высокого имиджа предприятия и повышение лояльности потенциальных работников к Обществу.

Стратегия Общества в области развития персонала предполагает:

- обеспечение высокого качества подбора оптимальной численности персонала и последующего непрерывного его развития с упором на развитие руководящего состава в соответствии с целями Общества
- профессиональное обучение, подготовку и повышение квалификации работников с учетом перспектив развития Общества
- организацию и разработку комплекса мер по повышению трудовой мотивации работников всех категорий на основе реализации гибкой политики материального стимулирования, рационализации структур и штатов
- повышение уровня удовлетворенности трудом и дальнейшего расширения условий для самореализации
- регулирование социальных отношений, обеспечение реализации социальных льгот, гарантий и компенсаций
- повышение уровня и гибкости корпоративной культуры, стимулирующей взаимную ответственность работника и работодателя для обеспечения наивысшей экономической эффективности деятельности Общества.

Раздел 11

Задачи и перспективы Общества на будущий год, решение стратегических задач

2012 год, несмотря на все его сложности, стал вторым годом рентабельной работы Общества. Необходимо сохранить достигнутый результат и обеспечить в 2013 году хотя бы минимальную рентабельность. Решение этой задачи заключается как в оптимизации доходной части бюджета, так и в минимизации расходной части. Бюджетом Общества на 2013 год такая задача поставлена и расчеты показывают, что она может быть решена. В сложившейся ситуации необходимо консолидировать усилия акционеров, совета директоров и менеджмента для решения поставленной задачи. Очень важно не снизить набранные темпы роста и обеспечить непрерывное поступательное развитие.

Наряду с решением экономических проблем необходимо не забыть и о технических. Основному комплексу – УКСК «Арена-2000, Локомотив» уже одиннадцать лет. Ряд систем требуют модернизации, ряд систем морально устарели. Есть такие системы, которые полностью самортизировались. Все это требует соответствующего внимания для поддержания систем в актуальном состоянии. Растут потребности в площадях у ХК «Локомотив», изменяются требования к спортсооружениям в соответствии с регламентом КХЛ. На 2012 год намечена большая инвестиционная программа, которую необходимо, безусловно, реализовать. В том числе и спроектировать

пристройку для предматчевой (сухой) разминки команд с офисной и складской частями, обеспечить задел для реализации этого проекта в 2014-2015 гг.

Комплекс, занимая ведущее место среди аналогичных сооружений, должен и дальше, несмотря на возраст, оставаться таким же современным, удобным и красивым как для зрителей, так и для спортсменов.

Важным моментом развития будет продолжение совершенствования корпоративных процедур. Основной акционер – ОАО «РЖД» - уделяет этому направлению значительное внимание. Усилится взаимодействие с материнской компанией по таким направлениям, как: бухгалтерская и налоговая отчетность, организационно-штатная работа, закупочная деятельность, обеспечение безопасности. Увеличится степень влияния и контроля со стороны Совета директоров.

Стратегические цели предприятия:

Экономические:

1. Достижения уровня прибыльности предприятия
2. Достижение самоокупаемости проекта в целом.

Имиджевые

1. Сохранение лидирующих позиций в сфере спортивно-зрелищной и культурно-зрелищной индустрии.

2. Внесение посильного вклада в формирование общего положительного имиджа Холдинга «РЖД».

Социальные

1. Пропаганда здорового образа жизни населения.
2. Наиболее полное удовлетворение культурных запросов возможно широких слоёв населения.

Позиционирование Общества в структуре холдинга РЖД, взаимоотношения с Акционерами.

Поскольку деятельность ОАО «Арена-2000» является непрофильной по отношению к основной деятельности Холдинга «РЖД», то и количество точек соприкосновения с стратегической программой развития Холдинга крайне мало. С другой стороны ОАО «Арена-200», являясь ДЗО, глубоко интегрировано в структуру холдинга и выполняет определенный социальный заказ, связанный с укрепление имиджа Холдинга посредством предоставления услуг по проведению тренировочного процесса НП ЯХК «Локомотив» и проведением игр чемпионата КХЛ на самом высоком уровне.

Выполнение всех задач в совокупности позволит Обществу динамично развиваться и совершенствоваться и с уверенностью смотреть в будущее.

Справочная информация

Открытое Акционерное Общество
«Арена-2000»

ИНН **7606028688/760501001**
150023, г. Ярославль, ул. Гагарина, д.15
Расчетный счет **407 028 100 100 000 001 08**
В Филиале ОАО «ТрансКредитБанка» г. Ярославле
Корреспондентский счет 301 018 108 000 000 00 736
БИК **047 888 736**

Телефон:
приёмная генерального директора или секретарь: (4852)40-71-18;
Факс: (4852) 40-71-19

e-mail: adm@arena.yar.ru
Адрес в Интернете: www.arena.yar.ru

Генеральный директор **С.Ю. Попов**

Главный бухгалтер **О.В. Карпова**

Приложение № 1

Информация о совершенных обществом в отчетном году крупных сделках

Одобрено ВОСА (протокол № 3 от 02.02.2012г.)

Стороны сделки:
АРЕНДОДАТЕЛЬ: ОАО «Арена-2000»;
АРЕНДАТОР: НП ХК «Локомотив»;

Об одобрении договора аренды помещений под проведение спортивных мероприятий согласно календаря игр Чемпионата Континентальной хоккейной лиги - Открытого Чемпионата России по хоккею и Чемпионата Высшей хоккейной лиги - Всероссийского соревнования по хоккею сезона 2011-2012, между НПХК «Локомотив» ***и*** *ОАО «Арена-2000», как крупной сделки, в совершении которой имеется заинтересованность члена совета директоров ОАО «Арена-2000» Ю.Н. Яковлева*

Решение: *Одобрить договор аренды помещений под проведение спортивных мероприятий согласно календаря игр Чемпионата Континентальной хоккейной лиги - Открытого Чемпионата России по хоккею и Чемпионата Высшей хоккейной лиги - Всероссийского соревнования по хоккею сезона 2011-2012, между НПХК «Локомотив»* ***и*** *ОАО «Арена-2000», как крупной сделки, в совершении которой имеется заинтересованность члена совета директоров ОАО «Арена-2000» Ю.Н. Яковлева*

Стороны договора: *ОАО «АРЕНА-2000», в лице Генерального директора Попова С.Ю., действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем "Арендодатель", с одной стороны, и НП ХК «ЛОКОМОТИВ» в лице Президента Яковлева Ю.Н., действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Арендатор».*

Срок действия: *действие настоящего договора распространяется на отношения, возникшие с «02» января 2012 г. по «31» декабря 2012 г.*

Предмет договора:
Арендодатель сдает, а Арендатор принимает в аренду нежилые помещения УКРК «АРЕНА-2000-ЛОКОМОТИВ» с установленным в нем оборудованием, находящиеся по адресу: г. Ярославль, ул. Гагарина д. 15, принадлежащие Арендодателю на праве собственности (кадастровый номер 76:23:040880:0001:027032/01:2001, выданный 16 августа 2011 года Управлением Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Ярославской области за № 76 - АБ № 384106), под проведение спортивных мероприятий, согласно календаря игр Всероссийских соревнований по хоккею с шайбой команд - Высшей хоккейной лиги сезона 2011-2012гг., а так же календаря игр Чемпионата Континентальной хоккейной лиги - Открытого Чемпионата России по хоккею с шайбой сезона 2012-2013 гг. (с 07.00 часов дня предшествующего дню матча до 22.00 часов вдень мероприятия):
- ледовая арена площадью 1 722,2 кв.м
- трибуны площадью 3 820,7 кв.м
- раздевалки спортсменов (№ 215) площадью 82,9 кв.м
- два торговых зала в фойе второго этажа площадью 77,4 кв.м
- фойе 1 и 2 этажа площадью 6 638,6 кв.м
- ложи с трибунами и б. залы площадью 1 650,3 кв.м
- пресс-центр с трибунами площадью 162,4 кв.м
- комментаторские площадью 147,8 кв.м

- тренерская (№ 217) площадью 17, 6 кв.м.
- душевая (№21 площадью 9,1 кв.м.
- туалет (№214) площадью 11,8 кв.м.
- кабинет врача (№219) площадью 10,2 кв.м.
- массажная (№ 222) площадью 11,9 кв.м.
- сушка (№238) площадью 7,5 кв.м.
- мастерская (№ 207) площадью 36,0 кв.м.
- первая помощь (№167-170) площадью 33,8 кв.м.
- судейская (№201-205) площадью 27,0 кв.м
- видеосудьи (№21) площадью 23,6 кв.м.
- билетные кассы площадью 25,3 кв.м
ИТОГО : 14 515,8 кв.м.

Цена договора: *1 545 600 (Один миллион пятьсот сорок пять тысяч шестьсот) рублей за один день* игры и день подготовки, НДС не облагается.

Приложение № 2

Сделки с заинтересованностью:

Одобрено СД (протокол № 7 от 23.12.11г.)

Вид и объем операций в 2012г.
Стороны сделки: ***АРЕНДОДАТЕЛЬ: ОАО «Арена-2000»;*** ***АРЕНДАТОР: НП ХК «Локомотив»;*** *Предмет договора: Арендодатель сдает, а Арендатор принимает в аренду находящиеся в УКСК «Арена-2000.Локомотив» по адресу: г. Ярославль, ул. Гагарина, д. 15 и принадлежащие ОАО «Арена – 2000» на праве собственности (кадастровый номер: 76:23:040880:0001:027032/01:2001, свидетельство о государственной регистрации права серия 76 № 23280258 от 26.02.2002 г. выдано Управлением юстиции по государственной регистрации прав на недвижимое имущество и сделок с ним) нежилые помещения общей площадью 14 515,8 кв.м под проведение спортивных мероприятий согласно календаря игр Чемпионата России по хоккею с шайбой (с 07.00 часов дня предшествующего дню матча до 22.00 часов в день мероприятия);* *Сумма сделки: из расчета 1 380 тыс. за мероприятие или ориентировочно 48 300 тыс. руб. в год*
Стороны сделки: ***АРЕНДОДАТЕЛЬ: ОАО «Арена-2000»;*** ***АРЕНДАТОР: НП ХК «Локомотив»;*** *Об одобрении советом директоров Общества договора аренды офисов, общей площадью 305,3 м² в здании УКРК «Арена-2000-Локомотив» между НП ХК «Локомотив» и ОАО «Арена-2000», как сделки, в совершении которой имеется заинтересованность члена совета директоров ОАО «Арена-2000» Ю.Н. Яковлева.* *Определить предельную стоимость договора аренды офисов, общей площадью 305,3 м² в здании УКРК «Арена-2000-Локомотив» между НП ХК «Локомотив» и ОАО «Арена-2000» в размере ежемесячной арендной платы -185472 рубля, в т.ч. НДС - 18% и сроком действия договора со 2 января 2012 по 31 декабря 2012 г.*
Стороны сделки: ***АРЕНДОДАТЕЛЬ: ОАО «Арена-2000»;*** ***АРЕНДАТОР: НП ХК «Локомотив»;*** ***:*** *Об одобрении советом директоров Общества договора на предоставление услуг и площадей для*

проведения тренировок в помещении УКРК «Арена-2000-Локомотив» между НП ХК «Локомотив» и ОАО «Арена-2000», как сделки, в совершении которой имеется заинтересованность члена совета директоров ОАО «Арена-2000» Ю.Н. Яковлева.

Определить предельную стоимость договора на предоставление услуг и площадей для проведения тренировок в помещении УКРК «Арена-2000-Локомотив» между НП ХК «Локомотив» и ОАО «Арена-2000» в размере 3 369 408 (Три миллиона триста шестьдесят девять тысяч четыреста восемь) рублей в месяц, в том числе НДС –18%.

Стороны сделки:
АРЕНДОДАТЕЛЬ: ОАО «Арена-2000»;
АРЕНДАТОР: НП ХК «Локомотив»;

. Об одобрении советом директоров Общества договора на предоставление услуг и площадей для проведения тренировок в помещении УКРК «Арена-2000-Локомотив» между НП ХК «Локомотив» и ОАО «Арена-2000», как сделки, в совершении которой имеется заинтересованность члена совета директоров ОАО «Арена-2000» Ю.Н. Яковлева.

Определить предельную стоимость договора на предоставление услуг и площадей для проведения тренировок в помещении УКРК «Арена-2000-Локомотив» между НП ХК «Локомотив» и ОАО «Арена-2000» в размере 3 369 408 (Три миллиона триста шестьдесят девять тысяч четыреста восемь) рублей в месяц, в том числе НДС –18%.

Стороны сделки
АРЕНДОДАТЕЛЬ: ОАО «Арена-2000»;
АРЕНДАТОР: НП ХК «Локомотив»;

Об одобрении советом директоров Общества договора возмездного оказания услуг по проведению тренировок и соревнований в помещении СК «ЛОКОМОТИВ» между НП ХК «Локомотив» и ОАО «Арена-2000», как сделки, в совершении которой имеется заинтересованность члена совета директоров ОАО «Арена-2000» Ю.Н. Яковлева.

Определить предельную стоимость договора возмездного оказания услуг по проведению тренировок и соревнований в помещении СК «ЛОКОМОТИВ» между НП ХК «Локомотив» и ОАО «Арена-2000» в размере 3 137 568 (Три миллиона сто тридцать семь тысяч пятьсот шестьдесят восемь) рублей в месяц, в том числе НДС –18%.

Стороны сделки
АРЕНДОДАТЕЛЬ: ОАО «Арена-2000»;
АРЕНДАТОР: НП ХК «Локомотив»;

Об одобрении советом директоров Общества договора о предоставлении права Клубу НП ХК «Локомотив» на размещение рекламы ОАО «РЖД» - Генерального спонсора клуба, в здании СК «Локомотив», как сделки, в совершении которой имеется заинтересованность члена совета директоров ОАО «Арена-2000» Ю.Н. Яковлева.

Определить предельную стоимость договора о предоставлении права Клубу НП ХК «Локомотив» на размещение рекламы ОАО «РЖД» - Генерального спонсора клуба, в здании СК «Локомотив» в размере 2 137 200 (Два миллиона сто тридцать семь тысяч двести) рублей, в том числе НДС 18%- 326 014 рублей.

Стороны сделки
АРЕНДОДАТЕЛЬ: ОАО «Арена-2000»;
АРЕНДАТОР: НП ХК «Локомотив»;

Об одобрении советом директоров Общества договора о предоставлении права Клубу НП ХК «Локомотив» на размещение рекламы ОАО «РЖД» - Генерального спонсора клуба в УКРК «Арена-2000-Локомотив», как сделки, в совершении которой имеется заинтересованность члена совета директоров ОАО «Арена-2000» Ю.Н. Яковлева.

Определить предельную стоимость договора о предоставлении права Клубу НП ХК «Локомотив» на размещение рекламы ОАО «РЖД» - Генерального спонсора клуба в УКРК «Арена-2000-Локомотив» в размере 4 354 320 (Четыре миллиона триста пятьдесят четыре тысячи триста двадцать) рублей, в том числе НДС 18%- 664 218 рублей.

Стороны сделки
АРЕНДОДАТЕЛЬ: ОАО «Арена-2000»;
АРЕНДАТОР: НП ХК «Локомотив»;

Об одобрении советом директоров Общества договора аренды помещений под проведение спортивных мероприятий согласно календаря игр (планируется 33 игры) Чемпионата Молодежной хоккейной лиги – Открытого Чемпионата России по хоккею среди молодежных команд, между НП ХК «Локомотив» и ОАО «Арена-2000», как сделки, в совершении которой имеется заинтересованность члена совета директоров ОАО «Арена-2000» Ю.Н. Яковлева.

Определить предельную стоимость договора аренды помещений под проведение спортивных мероприятий согласно календаря игр Чемпионата Молодежной хоккейной лиги – Открытого Чемпионата России по хоккею среди молодежных команд, между НП ХК «Локомотив» и ОАО «Арена-2000» в размере 130 000 рублей, за день игры, НДС - нет.

Генеральный директор **С.Ю. Попов**