

УТВЕРЖДЕН
Годовым Общим собранием акционеров АО
«Арена-2000»
(Протокол № ____ от « ____ » _____ 2021 года)

Предварительно утвержден
Советом директоров АО «Арена-2000»
(Протокол № 9 от « 15 » июня 2021 года)

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «АРЕНА-2000» За 2020 год

Ярославль
2021год

Оглавление

Раздел 1.....	3
Обращение к акционерам Председателя Совета директоров.....	3
Обращение к акционерам Генерального директора.....	5
Раздел 2.....	7
Общие сведения, положение Общества в отрасли.....	7
Краткая история, географическое положение Общества	8
Идеология.....	9
Миссия и стратегические цели развития.....	10
Организационная структура Общества	13
Основные характеристики деятельности Общества	16
Раздел 3.....	24
Корпоративное управление	24
Раздел 4.....	34
Ключевые финансовые результаты	34
4.1. Доходы.....	34
4.2. Расходы.....	41
4.3. Проценты к получению.....	46
4.4. Расшифровка прочих доходов расходов из ф. № 2	46
Раздел № 5.....	47
Финансово – экономические результаты	47
5.1. Анализ активов и пассивов бухгалтерского баланса Общества	47
Раздел 6.....	60
Распределение прибыли и дивидендная политика	60
Раздел 7.....	61
Инвестиционная деятельность	61
Раздел 8.....	64
Перспективы технического переоснащения и развития Общества.....	64
Раздел 9.....	65
Информационные технологии.....	65
Раздел 10.....	66
Кадровая и социальная политика. Социальное партнерство.	66
Раздел № 11	74
Программа отчуждения не профильных активов и План мероприятий по реализации непрофильных активов АО «Арена – 2000».....	74
Справочная информация.....	75

Раздел 1

Обращение к акционерам Председателя Совета директоров

2020год по всем понятным причинам складывался крайне напряженно для Общества. В течение трех с половиной месяцев оно практически не работало, т.к. проведение массовых мероприятий, тренировок спортсменов было под запретом. При этом в соответствии с решением президента РФ необходимо было выплачивать заработную плату, а также проводить хотя бы и минимальные работы по поддержанию жизнеобеспечения объектов.

Совет директоров АО "Арена-2000" продолжал в 2020 году планомерную работу по совершенствованию взаимодействия с акционерами, уточнению основных направлений по корпоративному управлению и обеспечению безубыточности Общества.

В рамках намеченных планов:

- утвержден бюджет Общества, ежеквартально рассматривался ход его исполнения
- уточнены: порядок разработки бюджета Общества, Положение о закупках, условия казначейского контроля;
- установлен порядок управления краткосрочной ликвидностью
- приняты решения по выплаты вознаграждений членам Совета директоров и членам ревизионной комиссии Общества. Выручка по итогам 2020 года составила 201,9 млн.руб. падение к 2019 году 14,2%, к плану 18% процентов. Общество работает в отрасли которая пострадала от пандемии нового коронавируса в большей степени. Поэтому падение выручки носило объективный характер. При этом себестоимость составила 190,2 млн.руб: уменьшение 11,2% к факту 2019года и 16%к плану 2020г. Принятые меры по минимизации расходов позволили выполнить план по прибыли от продаж и получить чистую прибыль в сумме 9,4млн.руб при плане 6,5млн.

На 2020 год была намечена значительная инвестиционная программа в сумме 70,7 млн.руб. Необходимо отметить что несмотря на тяжелую ситуацию она вся исполнена. В соответствии с требованиями Континентальной хоккейной лиги (далее КХЛ) уменьшены размеры хоккейной площадки, смонтирован новый светодиодный основной свет на

арене, модернизирована мультимедийная система отображения информации – выполнен второй пояс видеобанера, модернизирована система диспетчеризации здания УКРК «Арена-2000, Локомотив», закончена модернизация системы телевизионного оборудования для производства сигнала в формате HD и теперь болельщики по всей стране и в мире смогут смотреть трансляции хоккея из ярославской арены в формате высокой четкости, начато создание новой системы видеонаблюдения за хоккейным полем(видеогол) в соответствии со все возрастающими требованиями КХЛ.

Постоянное и конструктивное взаимодействие Совета директоров и менеджмента Общества позволило получить положительный результат и создать неплохой задел на 2021год.

В 2021году основной задачей Общества будет преодоление объективных тенденций по снижению выручки, восстановительный рост и исполнение намеченных планов.

**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА
ДИРЕКТОРОВ**

С.А.Кобзев

Обращение к акционерам Генерального директора

УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ!

2020 год оказался для Общества не простым. Пандемия нового коронавируса внесла свои существенные коррективы в планы. Общество оказалось в отрасли наиболее пострадавшей от принятых ограничительных мер. Запрет на проведение массовых мероприятий, запрет на тренировки спортсменов привел к полной остановке деятельности на три с половиной месяца. Ограничения последовавшие в дальнейшем позволили возобновить тренировочный процесс и проведение хоккейных матчей с 30% заполняемостью. Проведение концертов при такой заполняемости экономически нецелесообразно, т.к. приводит промоутеров к убыткам. Не состоялся в мае запланированный международный волейбольный турнир «Лига наций», не состоялся ежегодный детский форум «Проектория», во второй половине года не было ни одного концерта. Из сопутствующих видов деятельности Обществу с августа месяца удалось восстановить «массовое катание» с соблюдением ограничений установленных соответствующими нормативными документами. Ресторан не работал с апреля по август, с началом хоккейного сезона в связи с ограничениями количеству зрителей его выручка упала в 2,5 раза.

В такой ситуации пришлось ввести режим жесткой экономии по всем направлениям. В том числе и по оплате труда. В результате удалось сбалансировать бюджет. Получить планируемую прибыль от продаж и чистую прибыль в сумме 9,4 млн.руб.

Доходы Общества за 2020 год составили 201,9 млн.руб. что на 16% ниже планируемых. Численность персонала практически не изменилась.

Расходы Общества составили 190,2 млн.руб и ниже плановых также на 16,0%. В течение года все больше ощущалось интеграция Общества в холдинг ОАО «РЖД». Принимается большое количество общих нормативных документов, регулирующих внутреннюю деятельность Общества, автоматизируется и унифицируется текущая отчетность, как по управленческому учету, так и по бухгалтерскому, налоговому учету и бухгалтерской отчетности по международным стандартам. Выстраиваются

отношения с центром организации конкурсных закупок ОАО «РЖД», Департаментом «Казначейство», департаментом финансов.

Спланированная Обществом на 2020 год инвестиционная программа по результатам года полностью исполнена. Проведена модернизация основного света с установкой самого современного лучшего в Европе спортивного освещения на светодиодных прожекторах, модернизация полностью устаревшей системы диспетчеризации основного здания УКРК «Арена-2000, Локомотив» с установкой новой актуальной на современных контроллерах Siemens, модернизация мультимедийной системы отображения информации – устройство второго видеобанера – такой опции нет ни в одном дворце КХЛ, уменьшены размеры хоккейной площадки в соответствии с требованиями нового регламента КХЛ и многое другое.

Движение денежных средств спланировано таким образом, чтобы не допускать кассовых разрывов. Исполнение бюджета движения денежных средств также привело к постоянному положительному сальдо на расчетном счете Общества.

В 2021 году Обществу предстоит прежде всего преодолеть последствия новой коронавирусной инфекции, научиться жить в новых условиях, обеспечить восстановительный рост, сохранить прибыльность, рост чистых активов, а также обеспечить исполнение намеченной инвестиционной программы.

Генеральный директор

С.Ю.Попов

Раздел 2

Общие сведения, положение Общества в отрасли.

Общеправовая характеристика

1. Полное наименование открытого акционерного общества:

Акционерное общество «Арена – 2000» (сокращенное название - АО «Арена – 2000»)

2. Свидетельство о государственной регистрации: серия 76 № 0058021

3. Юридический адрес: 150023, г. Ярославль, ул. Гагарина, 15

4. Почтовый адрес: 150023, г. Ярославль, ул. Гагарина, 15

5. Дата создания: 25.03.1998г.

6. Учредители

Открытое акционерное общество «Российские железные дороги»

- доля в Уставном капитале 99,9429%

Комитет по управлению муниципальным имуществом г. Ярославля

- доля в Уставном капитале 0,0443%.

Общество с ограниченной ответственностью «Демпти»

- доля в Уставном капитале 0,0037%

Ассоциация ХК «Локомотив»

- доля в Уставном капитале 0,00904% .

7. Размер Уставного капитала, тыс. руб.:

2 101 200 000 рублей.

8. Количество обыкновенных акций, шт.

2 101 200

9. Номинальная стоимость акций, руб.

10 000

10. Государственный регистрационный номер выпуска

обыкновенных акций и дата государственной регистрации:

1-ый выпуск: 1-01-02169-А от 13 ноября 1998г.

2-ой выпуск: 1-01-02169-А от 25 июня 2002г.

11. Отраслевая принадлежность эмитента

93.11 – деятельность спортивных сооружений;

68.20.2. - сдача в аренду собственного нежилого недвижимого имущества;

90.04. – деятельность концертных и театральных залов;

11.05. – производство пива

12. Полное наименование и адрес реестродержателя:

С 2014 года услуги по ведению реестра акционеров в соответствии с требованиями Законодательства возложено на ЗАО

«Регистраторское Общество «СТАТУС»» г.Рыбинск. (Протокол Совета директоров № 11 от 18.04.2014)

Адрес:152903, г.Рыбинск, проспект Ленина, д.148, офис 113.

13. Полное наименование и адрес аудитора Общества:

Аудиторские услуги финансовой отчетности АО «Арена-2000» за 2019г. по РСБУ оказаны аудиторской компанией ООО «ФинЭкспертиза» определенной по результатам открытого конкурса проводимым АО «Арена – 2000»

Местонахождения аудитора: 127473, г. Москва, ул. Краснопресненская, д. 16 строение 1, подъезд 3.

Е - mail: info@finexpertiza.ru

С 24.01.2020 ООО "ФинЭкспертиза" является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация "Содружество", сокращенное наименование - СРО ААС (дата включения в реестр СРО ААС - 24.01.2020 г., ОРНЗ 12006017998).

По МСФО: нет

Краткая история, географическое положение Общества

Акционерное общество «Арена-2000» было зарегистрировано в 1998 году в г. Ярославле, старинном русском городе на правом берегу реки Волги, входящем в состав «Золотого кольца России». Ярославль - областной промышленный центр с населением около 600 тыс. чел, находящийся в 265 километрах на северо-восток от г. Москвы. Ярославская область граничит с Костромской, Владимирской, Ивановской Московской, Тверской и Вологодской областями. Главной задачей созданного акционерного общества стало возведение в российском регионе сверхсовременного спортивного сооружения с искусственным льдом, позволяющего проводить соревнования самого высокого уровня, что одновременно позволило бы решить задачи укрепления имиджа ОАО «РЖД», Ярославской области и города Ярославля.

Основным инвестором выступало Министерство путей сообщения РФ. С 2003 г. владельцем 99,94% акций АО «Арена-2000» является ОАО «РЖД».

Проект и генподрядные работы по строительству выполнила фирма «Сканска» (Финляндия), мировой лидер в создании подобных объектов. Общая площадь объекта 29 739 м².

12 октября 2001 года Универсальный культурно-развлекательный комплекс «Арена-2000.Локомотив» был открыт для посетителей.

Идеология

Универсальный культурно-развлекательный комплекс «Арена-2000.Локомотив» (далее «Арена») это современное высокотехнологичное сооружение, предназначенное для оказания услуг по проведению соревнований и тренировок по таким видам спорта как хоккей, фигурное катание, и другим, культивируемым на закрытых площадках с искусственным льдом. В период между соревнованиями «Арена» оказывает услуги по проведению культурно – зрелищных, корпоративных мероприятий. Кроме ледового поля и зрительского зала на 9000 мест, «Арена» имеет ресторанный комплекс на 150 посадочных мест, бар, офисные помещения, а также мини-завод по производству пива. «Арена» полностью укомплектована необходимым технологическим оборудованием (холодильные установки, машины для заливки льда, оборудование для трансляции хоккейных матчей в формате высокой чёткости (HD) в соответствии с требованиями КХЛ и система отображения информации). Уровень имеющегося оборудования и персонала соответствует всем требованиям необходимых для проведения игр Континентальной хоккейной лиги. Набор опционного оборудования для трансформации главной спортивной арены позволяет оказывать услуги по организации концертных программ на уровне мировых стандартов. Во время строительства в «Арене» было установлено современное тепло- и энергосберегающее оборудование, в том числе с учетом требований норм экологической и противопожарной безопасности.

Ярославская ледовая «Арена» одна из признанных лидеров в России, соответствующая высоким европейским стандартам.

С 2005 года тренировочный процесс специализированной детско-юношеской школы олимпийского резерва «Локомотив» и детской спортивной школы «Локомотив-2004» проводится на Спортивном Комплексе «ЛОКОМОТИВ», который является вторым объектом недвижимости Общества.

Тренировочный СК «Локомотив» также является современным высокотехнологичным объектом, но так как задачи решаемые строительством

этого объекта отличались от задач решаемых при строительстве УКРК «Арена-2000.Локомотив», это не могло не найти отражения в функциональной начинке. Поэтому здесь мы не найдём зрительских трибун (если не считать балкона на 100 мест), нет телевизионного оборудования, многофункционального табло и т. п. Зато есть первоклассный спортзал с отличным игровым паркетом, комфортабельные раздевалки с душем и туалетами, тренерские, классы, тренажёрный зал.

С осени 2015 года успешно эксплуатируется зал «сухой» разминки с крытым переходом и инженерными коммуникациями от УКРК «Арена-2000. Локомотив». Появление зала было продиктовано новым регламентом КХЛ и всё возрастающими потребностями хоккейного клуба в части увеличения объёмов тренировок, как команды мастеров, так и учащихся СДЮШОР. Кроме прекрасного игрового зала в пристройке расположился фирменный магазин спортивной экипировки и атрибутики, офисные и складские помещения для нужд клуба. Общая площадь здания-пристройки – 2516 м².

Миссия и стратегические цели развития

В соответствии с выбранным направлением стратегического развития Общества сформулированы миссия, видение (образ настоящего и будущего), стратегические цели и этапы ее развития.

До тех пор, пока основным видом деятельности Общества является предоставление услуг ХК «Локомотив», а команда остаётся лидером отечественного хоккея, руководство Общества видит миссию в следующем виде:

«Миссия акционерного общества «Арена-2000» заключается: в обеспечении потребностей ХК «Локомотив» путем подготовки к матчам и тренировкам спорткомплексов, находящихся в собственности Общества, предоставляя при этом услуги высочайшего качества на уровне мировых стандартов»

Стратегические цели и задачи

В своей деятельности АО «Арена - 2000» сориентировано на потребителей и должна отвечать интересам акционеров, учитывать потребности руководства Ярославской области и позиционироваться как социально ответственная компания.

Ориентирами АО «Арена-2000» с точки зрения потребителей продукции являются следующие элементы:

- Инфраструктура спорткомплексов и качество льда должны соответствовать запросам, предъявляемым ХК «Локомотив», чтобы обеспечить соответствие требованиям регламента КХЛ, зрелищное проведение матчей и комфортное тренировок.
- Инфраструктура спорткомплексов должна поддерживаться на высоком уровне, для обеспечения полной безопасности участников соревнований и зрителей, находящихся на территории спорткомплексов.
- Качество льда и оборудование спорткомплексов должно быть наиболее современным и технологичным с лучшими эксплуатационными характеристиками, чтобы удовлетворять постоянно возрастающие запросы потребителей, как в части организации и проведения хоккейных матчей и тренировок, так и с точки зрения концертов и других мероприятий.

Соответствие обозначенным элементам позволит Обществу обладать конкурентными преимуществами и успешно осуществлять свою деятельность.

С точки зрения акционеров компании, ценность АО «Арена-2000» будет складываться из следующих основных элементов, которые и являются ориентирами для компании:

- Деятельность Общества должна быть безубыточной; ежегодную прибыль Общество будет направлять на капитальные вложения и на выплату дивидендов акционерам.
- АО «Арена-2000» должно быть современным спортивным объектом, использующим передовые технологии для продвижения имиджа ОАО «РЖД».
- Информация о деятельности Общества должна быть полной, достоверной и доступной, что позволит акционерам контролировать результативность Общества.

Выполнение вышеназванных условий позволит обеспечить заинтересованность и поддержку акционеров в дальнейшем развитии компании, а также упростит доступ к финансовым ресурсам для реализации инвестиционной программы общества.

С точки зрения руководства Ярославской области значимость Общества будет заключаться в следующем:

- АО «Арена-2000» продвигает имидж Ярославля и Ярославской области за счет организации хоккейных матчей на уровне мировых стандартов.
- АО «Арена-2000» участвует в городских мероприятиях, направленных на повышение ценности здорового образа жизни.
- АО «Арена-2000» является передовым предприятием, внедряя у себя наиболее современные технологии, повышающие безопасность и уменьшающие энергозатраты. АО «Арена-2000» является образцом в области использования высоких технологий для других предприятий в Ярославской области.

Важной составляющей развития АО «Арена-2000» будут являться человеческие ресурсы. Развития знаний и навыков работников, а также обеспечение социальных гарантий будет создавать образ Общества как социально ориентированного и ответственного работодателя. Это повысит приверженность сотрудников по отношению к Обществу. Работники будут понимать свою ценность и будет расти осознание работниками своей важности в достижении целей компании, а также ответственности перед потребителями предприятия, что, несомненно, позволит компании успешно развиваться и повышать эффективность своей деятельности.

Исходя из анализа возможных направлений развития АО «Арена-2000» могут быть сформулированы основные стратегические цели развития Общества:

Экономические цели:

- Обеспечение самоокупаемости деятельности Общества будет достигнуто в результате:
 - расширения сотрудничества с ХК «Локомотив»;
 - сдача в аренду зала «сухой» разминки;
 - организации и проведения культурно-массовых мероприятий, выставок, массового катания
 - предоставление сопутствующих услуг.

- внедрение технологий, направленных на энергоэффективность и энергосбережение, с целью минимизации издержек на эксплуатацию спорткомплексов

Имиджевые цели

- Продвижение имиджа ОАО «РЖД» и Ярославской области
 - улучшение инфраструктуры комплекса в соответствии с требованиями мировых стандартов в области организации и проведения хоккейных матчей;
 - обеспечение высококачественной телевизионной картинки;
 - разработка льготных тарифов посещения катка для инвалидов и малообеспеченных слоев населения

Социальные цели

- Пропаганда здорового образа жизни населения
 - проведение мероприятий в области массового спорта в УКРК;
- Развитие человеческого капитала
 - повышение квалификации сотрудников в соответствии с задачами Общества;
 - реализации социальной политики Общества.

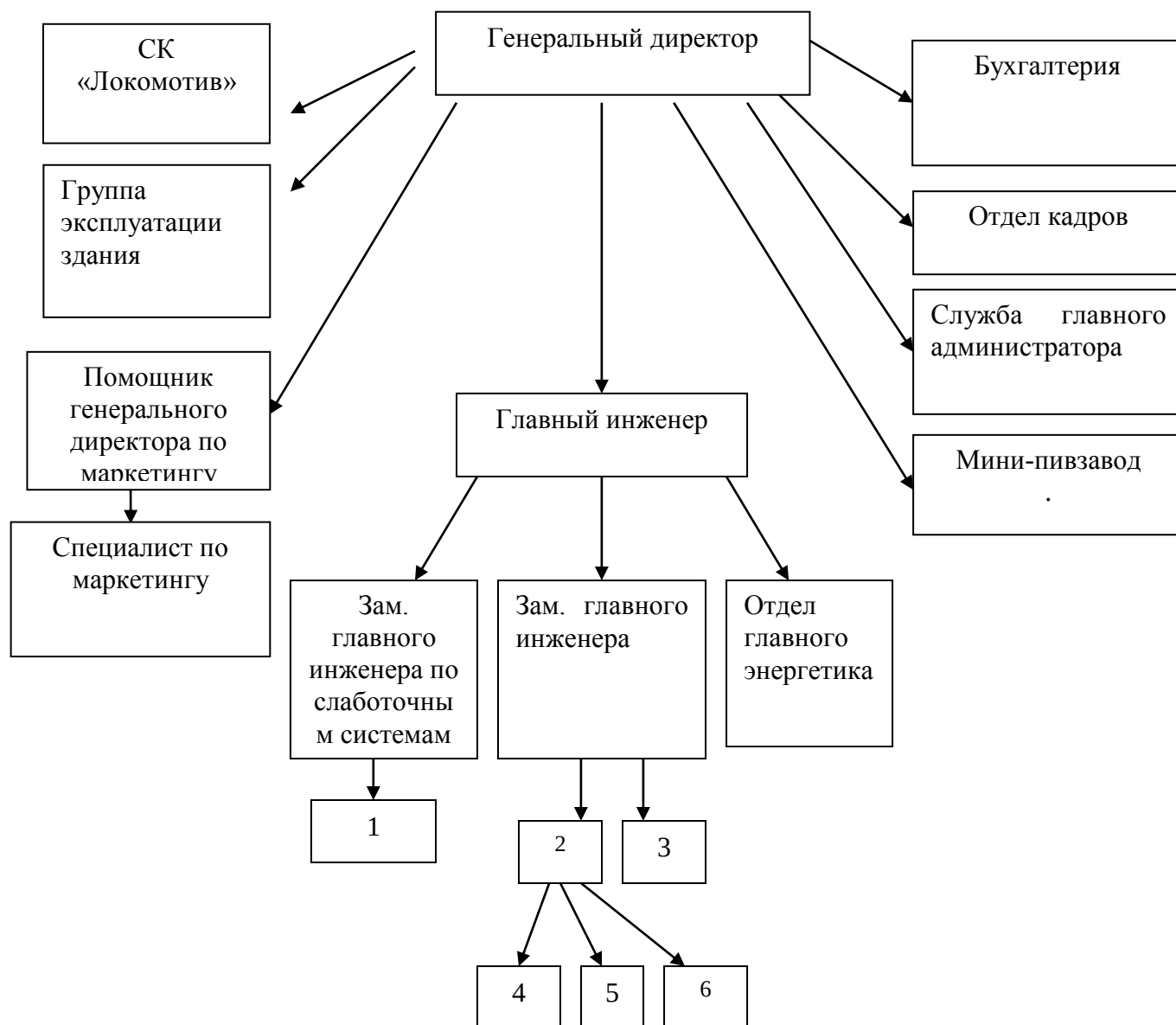
Организационная структура Общества

Численный и профессиональный состав АО «Арена-2000» соответствует стоящим перед ним задачам. Списочная численность сотрудников, работающих на постоянной основе, составляет 128 человека, в т.ч. административно-управленческий персонал – 11 чел., производственный – 117 чел. С учетом работников выполняющих работы по договорам гражданско – правового характера (распорядители, контролёры, гардеробщики) общая численность на конец 2020 года составила 152 человека.

В настоящее время штат полностью укомплектован высокопрофессиональными специалистами. Кроме этого, Обществом привлекаются внештатные работники - до 100 человек, работающие по договорам возмездного оказания услуг. Персонал, оказывающий услуги по договорам возмездного оказания услуг можно разделить на две части. Первая – это внештатные сотрудники, привлекаемые на почасовой основе для проведения массовых мероприятий: контролеры, распорядители на выходах трибун, гардеробщики. Вторая – также

привлекаемые на почасовой основе для обеспечения проведения массового катания: администраторы, контролеры, гардеробщики и кассир – в основном студенты, составляют постоянный состав на хоккейный и концертный сезон. Для каждого мероприятия эта цифра различна и зависит от количества зрителей, вида мероприятия и сезона. Например, на хоккей зрители не используют гардероб, на концерт – в зависимости от сезона. В Обществе всегда имеется база данных внештатных сотрудников для привлечения необходимой численности указанного персонала. Организационная структура Арены в соответствии с приоритетными направлениями деятельности Общества была сформирована в 2002г.

Организационная структура АО «Арена - 2000»



1. Служба эксплуатации слаботочных систем
2. Служба главного механика
3. Группа диспетчеризации
4. Ремонтная группа
5. Служба эксплуатации оборудования
6. Гараж

Все структурные подразделения в тесном взаимодействии друг с другом выполняют самостоятельные функции и задачи. В наименовании структурного подразделения обозначено основное направление его деятельности.

Основные характеристики деятельности Общества

В рамках договора на предоставление УКРК «Арена – 2000.Локомотив» в аренду на проведение Чемпионата Континентальной хоккейной лиги (КХЛ) проведено 27 домашних матча и 3 игры в play – off.

В Чемпионате Молодежной хоккейной лиги сыграно 2 игры на льду «Арены».

Особое внимание в Ярославле уделяется развитию детского хоккея. На сегодняшний день количество воспитанников составляет более полутора тысяч человек. Ярославская школа хоккея является одной из лучших в России. Доход за услуги в рамках договора на оказание услуг по организации тренировочного процесса, проведению игр регулярных чемпионатов, Локо-ЮНИОР, детских школ в Спортивном Комплексе «ЛОКОМОТИВ» составил за 2020 год 42 707 тыс. руб. В рамках данного договора Общество выполняет комплекс услуг в целях проведения тренировок и соревнований молодежных команд ХК «ЛОКОМОТИВ». Указанная стоимость услуг определена, исходя из того, что время для ежедневных мероприятий (тренировок и соревнований) устанавливается с 6.00 до 23.00 (с технологическими перерывами на подготовку льда) и семидневным перерывом на профилактическую замену льда в течение года. В ночное время на ледовой площадке катка проходят любительские игры непрофессиональных Ярославских команд – доход составил 1 377 тыс. руб. без учета НДС.

Основная загрузка ледовой арены на УКРК «Арена – 2000.Локомотив» обеспечена ежедневным тренировочным процессом и массовым катанием, при отсутствии на площадке культурно – зрелищных мероприятий.

Если деятельность Общества, связанная с предоставлением услуг хоккейному клубу, мало зависела от воздействия внешних факторов (объёмы тренировочного и соревновательного заказа остаются неизменными), то деятельность Общества по дополнительным направлениям (проведение концертных мероприятий и различных шоу, «Массовое катание») находится в прямой зависимости от уровня доходов населения. Доход, связанный с арендой площадей и оборудования ресторанного комплекса, так же привязан к уровню потребительской активности населения, хотя и опосредованно, через доходность ресторанного бизнеса. Именно эти направления

деятельности Общества являются индикаторами низкого уровня потребления в регионе. Для населения рецепт выживания в условиях нестабильной экономической ситуации - экономия. Первой ее жертвой пала индустрия досуга — бизнес, по самой своей природе ориентированный на вторичные потребности и неуклонный рост доходов населения.

Как показали результаты 2020 года эта сфера бизнеса оказалась наименее защищённой перед лицом глобальных потрясений, вызванных распространением новой коронавирусной инфекции в мире и России в частности, и связанных с этим ограничениями в хозяйственной деятельности.

Аренда ресторанному комплексу – доля в общей выручке 6,4%. Архитектурные особенности ресторана, фактически полное отсутствие интерьерной проработки помещений как места отдыха, обеспечивает почти 100% загрузку в дни проведения хоккейных матчей и концертов (таких дней в году всего 45-50) и не позволяют иметь эффективную загрузку в другие дни, когда доход обеспечивается за счет комплексных обедов, обслуживания банкетов и туристических групп, путешествующих по маршруту «Золотое кольцо». Ограничения, введённые в Ярославской области, в связи с распространением новой коронавирусной инфекции привели к закрытию ресторанного комплекса в период с апреля по сентябрь 2020 года, а ограничения по разрешенному количеству зрителей на хоккеях (не более 30% мест зала) поставили ресторанный комплекс в условия близкие к банкротству. Именно поэтому в декабре 2020 года рестораном была свёрнута ежедневная деятельность и он перешёл на обслуживание по пред заказам в дни проведения хоккейных матчей.

Одним из самых сложных, подверженной рискам со стороны внешней экономической ситуации, является деятельность Общества, связанная с получением дохода от сдачи в аренду площадей для проведения культурно-зрелищных мероприятий и проект «массовое катание». Доходы по этим направлениям напрямую зависят от «экономического самочувствия» жителей региона, и страны в целом и как выяснилось в 2020 году от ограничений, наложенных на деятельность предприятий в связи с распространением коронавирусной инфекцией.

Сдача в аренду площадей для проведения концертных, корпоративных и т. п. мероприятий. Доля в общей выручке предприятия обычно составляет от 8 до 10% всех доходов. В 2020г. эта доля составила 2%. В 2020 году Аренда

успела провести только 2 мероприятия до введения режима ограничений – Шоу Ильи Авербуха и концерт Егора Крида. Дальнейшая деятельность на этом направлении была свёрнута и не возоблена до сих пор из-за не снятых ограничений на количество посетителей мероприятий (50% заполняемости зала) и трудновыполнимых норм по соблюдению социальной дистанции (1,5м), ношению защитных масок и перчаток, и высокого риска применения штрафных санкций со стороны контролирующих органов.

Изменение ситуации в лучшую сторону Общество планирует не ранее осени 2021 года, при условии снятия всех ограничений на посещение культурно-массовых мероприятий.

По причине пандемии были отменены большие общественно значимые мероприятия, создающих положительный имидж не только Ярославлю, но и региону в целом как детский форум «Проектория» и ежегодно проходящий в «Арене» Бал выпускников, финансируемый из областного бюджета.

Деятельность, связанная с организацией массового катания на коньках существует с 2002 года, когда Общество стало пионером в продвижении нового вида услуг для населения города и его гостей. Монопольное положение дало возможность диктовать цену потребителю на предоставляемые услуги. Главным критерием в определении ценовой политики являлся баланс между покупательной способностью населения и количеством желающих провести свой отдых на льду. В настоящее время в Ярославле действуют 7 площадок с искусственным льдом и все они в той или иной мере занимаются коммерческой сдачей льда. Невысокие эксплуатационные расходы по содержанию данных объектов и их система финансирования (бюджетная) отразилось на их ценовой политики (см. данные таб. № 1).

Таб. № 1

Наименование услуги	УКРК 2020	ФОК «Чемпион» (Брагино)	ФОК на Школьном проезде	«Торпедо»	База на Фрунзе	Первая ледовая арена (Машприбор)	ГУОР
Ночная хоккейная лига	19.30 - 21.00- 15000 22.00 - 23.30- 11000	1,5 часа 10125	1,5 часа 10125	1,5 часа 12750	15 000 за 1 ч 30м	4500 за 1 час	13 000 за 1 ч 30м

Наименование услуги	УКРК 2020	ФОК «Чемпион» (Брагино)	ФОК на Школьном проезде	«Торпедо»	База на Фрунзе	Первая ледовая арена (Машприбор)	ГУОР
Корпоративная аренда	1 час 18000	1 час 6750	1 час 6750			4500 за 1 час	Нет услуги
Катание взрослых 1 час (будни)	280	(не работают в будни)	(не работают в будни)	(не работают в будни)	(не работают в будни)	не проводят массовые катания	не проводят массовые катания
Катание детей до 10 лет 1 час(будни)	200	(не работают в будни)	(не работают в будни)	(не работают в будни)	(не работают в будни)	не проводят массовые катания	не проводят массовые катания
Катание взрослых 1 час (выходные)	320	230	230	250	1 час-320	Нет услуги	Нет услуги
Катание детей до 10 лет – 1 час (выходные)	240	180	180	190	1 час-240	Нет услуги	Нет услуги
Аренда коньков для взрослых 1 час	180	130	130	130	1 час-180	Нет услуги	Нет услуги
Аренда коньков для детей 1 час	160	100	100	100	1 час-160	Нет услуги	Нет услуги
Абонемент взрослые	Нет услуги	Нет услуги	4ч.-800 6ч. -1140 8ч. -1440	Нет услуги	5 по 1 ч.-1150 5 по 1,5 ч.-1250	Нет услуги	Нет услуги
абонемент дети до 10 лет	Нет услуги	Нет услуги	4 ч.-640 6 ч.-900 8 ч. -1120	Нет услуги	5 по 1 ч.-900 5 по 1,5 ч.-1100	Нет услуги	Нет услуги
Хоккейные часы дети до 16 лет	1ч.30 мин -290 группа 1ч.30 мин -320 индивид	Нет услуги	Нет услуги	Нет услуги	Нет услуги	Нет услуги	Нет услуги
Хоккейные часы дети от 16 лет и взрослые	1ч.30 мин -420 группа 1ч.30 мин -450 индивид	Нет услуги	Нет услуги	Нет услуги	Нет услуги	Нет услуги	Нет услуги
Хоккейные часы деление на 3 секции (стоимость за секцию)	1ч.-3800	Нет услуги	Нет услуги	Нет услуги	Нет услуги	4500 за 1 час	Нет услуги

2020 год стал годом непредвиденных результатов в части планирования коммерческой деятельности по всем направлениям из-за

введения ограничений в связи с распространением новой коронавирусной инфекции. Проект «массовое катание» был полностью свёрнут в период с 26 марта по 8 августа 2020 г. Но даже после его возобновления, на количество посетителей было наложено ограничение (не более 50 человек), который остались действующими на день написания отчёта в 2021 году.

Хочется отметить, что выполнение плана при выпадении 4,5 месяцев работы проекта не возможно, и вместе с тем уровень интереса к катку после возобновления деятельности, оказался высоким, что вылилось в перевыполнение плановых показателей на период сентябрь-декабрь, что в свою очередь не стало причиной фатального падения показателей по данному виду деятельности по результатам года.

Схема выделения времени под проект «массовое катание» не претерпело изменений в отчётном году. Ежедневный тренировочный процесс в «Арене» заканчивающийся в 18.30, даёт возможность с 19.00 начать массовое катание, которое длится 3,5 часа в будние дни, и всё свободное от хоккейных матчей, тренировок и концертов время в выходные и праздничные дни. Таким образом, общее количество часов, в год предоставленных под массовое катание с учетом 4,5 месячного простоя составило 896 часов, количество посетителей около 11,5 тыс. чел.

В отчетном периоде на данную услугу пришлось 3% от общей выручки общества или 6 618 тыс. руб., тогда как в 2019 г. выручка составляла 7 598 тыс. руб.

Динамика изменения показателей по направлению деятельности «массовое катание»

Табл.2

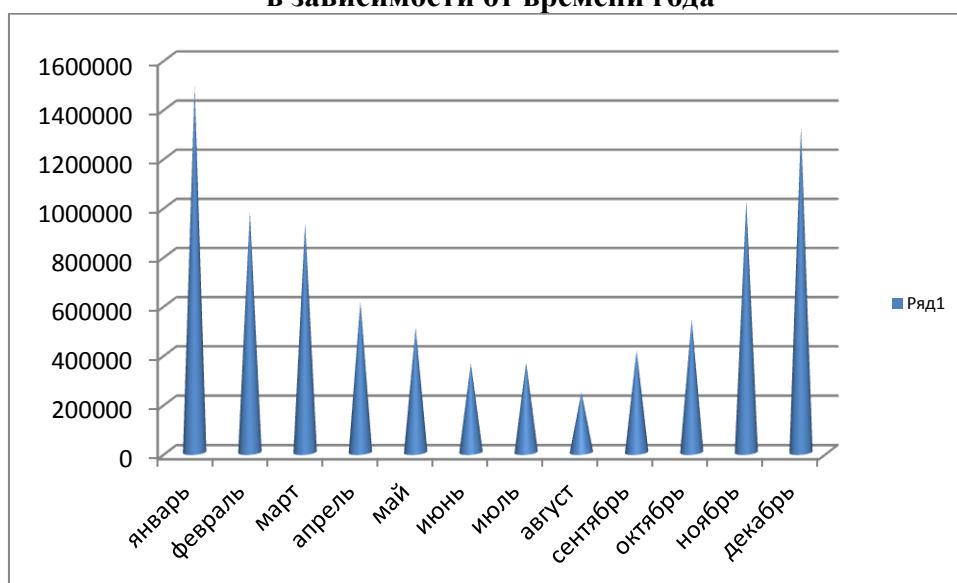
Период	Часы	Количество посетителей	Выручка (без НДС, тыс. руб.)
2018	1194	15,3	8 350
2019	1280	13,9	7 598
2020	896	11,5	6 618

На рынке массового катания Общество продолжает вести борьбу за клиентов, поддерживая и развивая конкурентные преимущества.

1. Это, прежде всего качества льда и микроклимат в зале. ФОКи не обеспечивают необходимое качество льда в силу технологической примитивности. Система кондиционирования и осушки воздуха отсутствует.
2. Система беззалогового предоставления коньков в прокат остаётся уникальной, никто из конкурентов не смог организовать её на своих катках.
3. С 2012 г. Обществом введена услуга по заточке коньков для посетителей катка на профессиональном оборудовании. Специалисту-заточнику, прошедшему специальное обучение, посетители доверяют коньки стоимостью до нескольких десятков тысяч рублей. Это, несомненно, элемент лояльности к катку в целом.
4. Освещённый паркинг на 200 машин более чем достаточен для клиентов катка.
5. Муниципальный заказ (различные спортивные секции) отбирают у конкурентов лучшие, самые удобные для посетителей с улицы часы. Обществу удалось построить взаимодействие с клубом и СДЮШОР таким образом, что массовое катание проводится в наиболее удобные для клиентов часы.

С перепрофилированием бывшего помещения боулинга и обустройством дополнительной раздевалки для хоккеистов в районе центрального входа УКРК, появилась дополнительная возможность организации и проведения тренировок любительских хоккейных команд в «ночное время», которое никак не сказалось на проведении массового катания. В 2020 году в Ярославле были запланированы к открытию более 70 катков, где любой желающий мог бесплатно или за символическую плату покататься на коньках. Для бизнеса Арены, тёплая зима сезона 2019-2020 гг не позволила осуществиться планам городских властей. Беспроblemно работали только открытые катки с искусственным льдом на центральной городской площади и набережной реки Которосль. Но даже эта ситуация не смогла существенно повлиять на отток посетителей.

Динамика изменения доходов по массовому катанию в зависимости от времени года



Факторы риска

2020 год стал знаковым годом для мировой экономики и экономики России в частности. Пандемия вируса **SARS-CoV-2**, вызывающего опасное инфекционное заболевание COVID-19, вынудило ввести в стране период повышенной готовности и самоизоляции, что в конечном итоге привело к фактической приостановке хозяйственной деятельности огромного количества предприятий. Не стало исключением и АО «Арена - 2000». Каток начал оказывать услуги с 09.08.2020г. с введением масочного режима для посетителей и ограничением заполняемости.

Запланированные на третий и четвертый квартал культурно – зрелищные мероприятия отменены по требованию Роспотребнадзора.

Деятельность Общества была приостановлена с 1 апреля по 30 мая 2020 года. Риск возникновения такой ситуации малопредсказуем и характеризуется термином **«Чёрный лебедь»** — теорией, рассматривающей труднопрогнозируемые и редкие события, которые имеют значительные последствия для человечества в целом.

В обычной жизни деятельность «Арены», как и любого другого акционерного общества, подвержена рискам, связанным как с рыночными процессами, так и с производственно-технологическими особенностями функционирования предприятия.

Основных рисков, которые принимаются во внимание при тактическом и стратегическом планировании деятельности – шесть.

Первый – отказ ХК «Локомотив» от услуг, предоставляемых Ареной. Вероятность такого риска все предыдущие годы Общество оценивало как низкую.

Второй – ухудшение финансового положения региональных предприятий и падение жизненного уровня граждан как следствие ограничений на хозяйственную деятельность из-за распространения коронавирусной инфекции, и, как следствие, снижение выручки ресторанного комплекса, полное прекращение концертной деятельности и сворачивание проведения федеральных и региональных проектов.. Если в прошлые годы данный риск рассматривался маловероятным, то в 2020 году потери в финансовой деятельности предприятия на отрезке посткавидного восстановления экономики напрямую связаны именно с ним. Продолжающаяся нестабильная экономическая ситуация в стране, стагнация в сфере экономики и падение реальных доходов не могло не сказаться на экономической ситуации в регионе.

Третий – отмена льготы по налогу на имущество. За 2020 год льгота составила 40, 009 млн. руб. Благодаря планомерной и последовательной работе ОАО «РЖД» и администрации Общества с властными структурами субъекта федерации угроза минимизирована принятием поправки в Закон Ярославской области «О налоге на имущество».

Четвертый – технические риски, связанные с эксплуатацией объекта, возможными авариями, пожарами и т.п. Свести данные риски к минимуму помогает современная система диспетчеризации всей системы управления за технологическими процессами, а так же современная система контроля и пожаротушения. Кроме того, все основные средства Общества застрахованы.

Пятый - риск, связанный с появлением на рынке услуг новых «игроков». В основном этот риск относится к деятельности «Арены» в сфере массового катания и концертной деятельности. В 2019 году на рынке концертных площадок Ярославля появился новый игрок - культурно-спортивный комплекс «Вознесенский». Эта площадка начала проводить концертные мероприятия, где не требуются сидячие места, а все зрители находятся в танцевальном партере. Как правило, это концерты, рассчитанные на молодёжную аудиторию. Вместимость площадки около 2000 человек. Поскольку площадок с танцевальным партером в Ярославле кроме Арены

нет, то можно считать «Вознесенский» прямым конкурентом Арены. Стоимость аренды примерно на 60% дешевле, чем в Арене.

В 2018 году введены в эксплуатацию два объекта с искусственным льдом - Многофункциональный спортивный комплекс «Локомотив» и Государственное училище олимпийского резерва (2 площадки). Оба этих объекта, вышли на рынок услуг, связанных с предоставлением коммерческого льда, что ещё больше обострило конкуренцию в этом сегменте рынка. В 2020 году площадки оказывали услуги или только в выходные дни или только для корпоративных клиентов. Предполагаем, что список услуг и время их предоставления, на этих объектах будут расширены в 2021 году.

Раздел 3.

Корпоративное управление

Совет директоров

Высшим органом управления Общества является Общее собрание акционеров.

Общее руководство деятельностью общества осуществляет Совет директоров.

Действующий состав Совета директоров Общества в отчетном периоде, который избран годовым общим собранием акционеров (далее ГОСА) Общества 26.06.2019(протокол № 1) и 30 сентября 2020г.:

Члены Совета директоров АО «Арена – 2000»

Председатель Совета директоров

Кобзев Сергей Алексеевич

Дата рождения – 09.07.1964г.

Занимаемая должность – Заместитель генерального директора – главный инженер ОАО «РЖД». В 1986 окончил Московского института инженеров железнодорожного транспорта, начал работать помощником машиниста электровоза локомотивного депо Рязань Московской железной дороги ОАО «РЖД» 2015-2017 гг. – начальник Северной железной дороги – филиала ОАО "РЖД". В апреле 2017 г. – назначен старшим вице-президентом ОАО "РЖД". В ноябре 2017 г. – назначен заместителем генерального директора - главным инженером ОАО "РЖД"

Заместитель председателя Совета директоров

Танаев Валерий Фаритович

Дата рождения – 03.08.1966г.

Занимаемая должность – Начальник Северной железной дороги – филиала ОАО «РЖД».

В 1995 году окончил Сибирскую государственную академию путей сообщения, в 2006 году – Омский государственный университет путей сообщения. Трудовую деятельность начал в 1986 году помощником машиниста тепловоза локомотивного депо Новокузнецк Кемеровской железной дороги.

В 2009 году назначен заместителем начальника Октябрьской железной дороги – главным ревизором по безопасности движения поездов. В июне 2011 года – начальником Октябрьской дирекции по ремонту тягового подвижного состава. В 2013 – 2017 гг. работал главным инженером Октябрьской железной дороги – филиала ОАО "РЖД"

Яковлев Юрий Николаевич

Дата рождения – 22.11.1957г.

Занимаемая должность - президент Ассоциация ХК «ЛОКОМОТИВ»

Окончил Ярославский государственный педагогический университет им.к.Д.Ушинского в 1980г.

Васютенко Олег Николаевич

Дата рождения - 08.02.1963г.

Занимаемая должность – Заместитель начальника Северной железной дороги по взаимодействию с органами власти.

Окончил Белорусский государственный университет инженеров железнодорожного транспорта, 1981-1986 гг.

В 1986 году пришел работать на Северную железную дорогу.

В 2007-2010 гг. – первый заместитель начальника Калининградской железной дороги.

В 2010-2014 гг. – начальник Северного филиала АО «Федеральная пассажирская компания».

В 2015 году стал заместителем начальника СЖД по взаимодействию с органами власти.

Бабаев Салман Магомедрасулович-не работает

01.09.1955г.

В 1978 году окончил Хабаровский институт инженеров железнодорожного транспорта по специальности "Инженер путей сообщения по эксплуатации железных дорог". Трудовую деятельность на железнодорожном транспорте начал в 1978 году в должности помощника составителя поездов ст. Комсомольск-на-Амуре. Прошел путь от дежурного по станции до главного инженера ст. Комсомольск-Сортировочный. С 1999 по 2002 годы Салман Бабаев работал на Московской железной дороге заместителем начальника МЖД – начальником дорожного Центра фирменного транспортного обслуживания, заместитель начальника МЖД.

В 2002 году возглавил Центр фирменного транспортного обслуживания при МПС России. С 2002 по 2003 годы – начальник Приволжской железной дороги. С марта 2011 года время – вице-президент ОАО "РЖД" по коммерческой деятельности.

В настоящее время не работает, заслуженный пенсионер.

Члены Совета директоров не имеют доли в уставном капитале акционерного общества, так же доли принадлежащих им обыкновенных акций акционерного общества.

Секретарь Совета директоров

Садилова Валентина Ивановна – год рожд. 1965г.

Занимаемая должность - начальник службы управления трудовыми ресурсами и организационной структурой Северной железной дороги.

Общий трудовой стаж Валентины Ивановны Садилловой на железнодорожном транспорте составляет более 37 лет. В 1984 году окончила Всесоюзный заочный институт инженеров железнодорожного транспорта, по специальности Инженер строитель - путей сообщения. Прошла обучение в Корпоративном университете, зарубежные стажировки, в том числе и по вопросам корпоративного управления, экономике и финансам

контактный телефон (факс)8-4852-79-43-15.

Информация о лицах, входящих в состав органов контроля за финансово-хозяйственной деятельностью общества

*Количественный состав Ревизионной комиссии Общества составляет 3 (три) человека, избраны 30 сентября 2020 г. ГОСА 30.09.2020г.
Состав ревизионной комиссии:*

1. Митякин Денис Николаевич	Заместитель начальника отдела Ярославского РУ Центра
-----------------------------	--

	внутреннего контроля «Желдорконтроль» - структурного подразделения ОАО «РЖД»
Заруба Павел Анатольевич	Главный ревизор Ярославского РУ Центра внутреннего контроля «Желдорконтроль» - структурного подразделения ОАО «РЖД»
3. Ларионова Виктория Александровна	Главный ревизор отдела Ярославского РУ Центра внутреннего контроля «Желдорконтроль» - структурного подразделения ОАО «РЖД»

Члены ревизионной комиссии не имеют доли в уставном капитале акционерного общества

Генеральный директор АО "Арена-2000"

Попов Сергей Юрьевич- 1957 года рождения, в должности со 02 марта 2000 года, тел. (4852)40 71 18

Образование высшее. Ярославский университет им. Демидова.

Не имеет доли в уставном капитале акционерного общества .

Главный бухгалтер

Карпова Ольга Владимировна – 1961 года рождения, в должности с 25 марта 1998 года. тел.(4 852) 40 70 24 Образование высшее.

АО «Арена – 2000» следует лучшей практике и стандартам корпоративного управления и признает его необходимым условием эффективности и успешности своей финансово-хозяйственной деятельности. В 2020 году Общество работало в нестандартных условиях, обусловленных пандемий. Все корпоративные мероприятия проходили в заочной форме, в том числе и годовое общее собрание акционеров. В настоящее время в АО «Арена –2000» практически сформированы основные механизмы корпоративного управления. Общество продолжает непрерывную работу по совершенствованию системы корпоративного управления, основываясь на российских и международных стандартах и передовой практике корпоративных отношений, используя в работе рекомендации и требования Кодекса корпоративного управления (Письмо Банка России от 10.04.2014 № 06-52.246).

В соответствии с решением Совета директоров АО «Арена-2000» от 17 октября 2015 года (протокол № 4) утверждено Положение об оценке совета директоров, комитетов совета директоров

В свете корпоративного управления все члены совета директоров хорошо понимают стратегию и миссию, основные цели Общества. Сложились хорошие межличностные взаимоотношения, как между собой, так и руководством Общества. Все регулярно участвуют во всех заседаниях совета

директоров, ответственны за результаты работы. Хорошо ознакомлены с внутренними документами Общества, регулирующими его деятельность и органов управления Общества.

Безусловно, эффективное корпоративное управление позволит оптимизировать внутренние бизнес-процессы и самое главное, не допустить конфликтов интересов, а также других неблагоприятных рисков для Общества.

В 2020 году фокус внимания и ответственности совета директоров был смещен с вопросов внедрения лучшей практики корпоративного управления на антикризисное управление, формирование системы управления рисками и внутреннего контроля.

За отчетный период на заседаниях Совета директоров рассмотрены все вопросы деятельности, входящие в его компетенцию.

Участие членов совета директоров в заседаниях

п/п	ФИО члена СД	Должность	К-во заседаний
	Кобзев Сергей Алексеевич	Заместитель генерального директора ОАО «РЖД»	7 из 7
	Танаев Валерий Фаритович	Начальник Северной железной дороги	7 из 7
	Васютенко Олег Николаевич	Заместитель начальника Северной железной дороги пол взаимодействию с органами власти	7 из 7
	Бабаев Салман Магомедрасулович	Почетный пенсионер	7 из 7
	Яковлев Юрий Николаевич	Президент ХК «Локомотив»	7 из 7

В процессе подготовки и принятия решений совет директоров стремится учитывать интересы всех заинтересованных групп компании. Общество исходит из того, что выдвигаемые в состав совета директоров лица должны пользоваться доверием акционеров, обладать знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений по вопросам, относящимся к

компетенции совета директоров, а также личностными качествами, позволяющими им эффективно исполнять свои обязанности, строить взаимоотношения с другими членами совета директоров и исполнительного органа.

1. Оценка деятельности Совета директоров

Оценка работы совета директоров является одним из важных инструментов для определения эффективности использования потенциала совета директоров и совершенствования корпоративного управления компании.

В соответствии с решением Совета директоров АО «Арена-2000» от 17 октября 2015 года (протокол № 4) утверждено Положение об оценке совета директоров, комитетов совета директоров. В этой связи была проведена оценка путем анкетирования членов Совета директоров.

Результаты оценки деятельности Совета директоров

Приняли участие 5 членов совета директоров из 5.

Количественный состав членов совета директоров 5 человек, это является оптимальным для Общества, кроме того, все члены совета директоров имеют достаточный профессиональный опыт и знания для будущего развития Общества.

В результате проведенной работы по большинству оцененных параметров в области стратегического управления оценка более 4 баллов, что соответствует в целом надлежащим практикам корпоративного управления.

Основой оценки послужили цели и задачи, зафиксированные в положении о совете директоров и плане работы, утвержденном в начале корпоративного года и понимание их членами Совета директоров.

Все члены совета директоров Общества четко понимают цели, стратегию и миссию Общества, а также ответственность за результаты работы.

Работа совета директоров и менеджмента Общества хорошо разграничены, совет директоров действует в соответствии с Положением о совете директоров и другими внутренними документами Общества. Каждый

член совета директоров, безусловно, обладает лидерскими качествами. Взаимоотношения между членами совета директоров носят конструктивный, деловой характер. Протоколы заседания совета директоров оформляются своевременно и правильно.

При рассмотрении анкет, заполненных членами совета директоров, основной акцент был сделан на организации взаимодействия с менеджментом Общества и стратегическое планирование, а также совершенствование системы внутреннего аудита и контроля. Кроме этого, проанализированы информационное обеспечение деятельности Совета директоров, практика подготовки и проведения заседаний, их регулярность.

Средний балл по каждому разделу :

Миссия, цели и стратегия Общества – **5,0** балла .

1. Компетенция совета директоров – **4,0** балла (**4,8**);

Состав Совета директоров сбалансирован с точки зрения наличия у его членов ключевых навыков, необходимых для эффективной работы, и по продолжительности их работы в Совете директоров Общества. Члены Совета директоров обладают навыками в области стратегического менеджмента, корпоративного управления, корпоративных финансов, а также специфическими для сферы деятельности Компании знаниями. Все члены Совета директоров имеют высокую профессиональную репутацию и значительный опыт работы.

2. Общие вопросы работы совета директоров, формирование совета директоров – **5** баллов (**4,9**);

3. Деятельность совета директоров – **5** баллов (**4,9**);

Компетенция Совета директоров по назначению единоличного исполнительного органа – Генерального директора Общества соответствует рекомендациям Кодекса корпоративного управления Банка России и относится к передовой практике. Совет директоров Общества активно использует различные инструменты контроля за исполнительными органами, включая регулярные отчеты по различным направлениям деятельности Общества.

4. Лидерство – **5** баллов (**4,8**);

5. Заседания совета директоров – **5** баллов (**4,75**);

Коммуникации – **5,0 балло (5,0)**; Состав Совета директоров обладает несомненно лидерским потенциалом и применяют свои качества в деятельности Общества.

6. Организация работы совета директоров – **3,72 балла (3,72)**;

Организационное и информационное обеспечение работы Совета директоров и членов Совета директоров осуществляется на должном уровне.

Предварительная проработка вопросов с менеджментом по вопросам повестки дня заседания совета директоров обеспечивали конструктивность и эффективность решения вопросов на заседаниях Совета директоров.

7. Комитеты совета директоров – **0 балл (0)** – не создан

8. Контроль и риск менеджмент – **5,0 балла** Председатель совета директоров – **5,0 балла (5,0)**,

9. Секретарь совета директоров – **4,9 балла**

Независимые директора – **отсутствуют (0)**.

Благодаря слаженной работе совета директоров любые вопросы и проблемы обсуждались доступно и открыто, ни разу не допущено корпоративных конфликтов по различным точками зрения и членов СД есть достаточные возможности для контактов и получения информации со стороны исполнительного руководства в период между заседаниями СД .

Корпоративным секретарем Общества постоянно отслеживается и контролируется выполнение поручений совета директоров, а также применяемых регламентов и других нормативных документов, обеспечивается эффективная организация проведения заседаний совета директоров.

За 2020 год Советом директоров было проведено 12 заседаний, рассмотрено более 44-ти вопросов. Наиболее важные из них:

решением Совета директоров АО «Арена-2000» избраны: председатель Совета директоров, заместитель председателя Совета директоров АО «Арена-2000». Утвержден план работы совета директоров. Проведены соответствующие корпоративные мероприятия по подготовке к Общему годовому собранию акционеров.

В целях исполнения распоряжений ОАО «РЖД», Советом директоров утверждены:

- Положение о казначейском контроле (*протокол №1 от 08.10.2020г.*);
- Регламент управления краткосрочной ликвидностью АО «Арена – 2000» (*протокол №9 от 14.02.2020г.*);
- Программа страховой защиты Общества на 2020-2021 гг., (*протокол №9 от 14.02.2020г.*);
- Годовой отчет Общества о выполнении «Программы мероприятий по повышению операционной эффективности и оптимизации расходов Общества на период 2018-2020 гг.» (*протокол №9 от 14.02.2020г.*);
- Отчет Генерального директора об исполнении бюджета Общества, о выполнении договоров, о кадровой политике Общества, о кредитной политике Общества, о социальных программах общества, о страховой защите, об исполнении решений Совета директоров за 4 квартал 2019г. (*протокол 11 от 31.03.2020г.*);
- Отчет о соблюдении планового уровня дебиторской задолженности по итогам 12 месяцев 2019г. (*протокол 11 от 31.03.2020г.*);
- Отчет Генерального директора о результатах деятельности Общества за 1 квартал 2020 года (об исполнении бюджета Общества за 1 квартал 2020 года, о выполнении договоров, о кадровой политике Общества, о социальных программах, о страховой защите, об исполнении решений Совета директоров) (*протокол №13 от 17.06.2020г.*);
- Положение о дивидендной политике АО «Арена-2000» (протокол № 14 от 14.07.2020г.);
- Положение о системе ключевых показателей эффективности деятельности АО «Арена-2000» и положение о премировании генерального директора Общества ,применяя для расчета премирование руководителя с 3 квартала (*протокол №16 от 07.09.2020г.*);
- Отчет Генерального директора об исполнении бюджета Общества, о выполнении договоров, о кадровой политике Общества, о кредитной политике Общества, о социальных программах общества, о страховой защите, об исполнении решений Совета директоров за 2 квартал 2020г. (*протокол №16 от 07.09.2020г.*);

- Отчет Генерального директора Общества о соблюдении планового уровня дебиторской задолженности по итогам 6 месяцев 2020г. (*протокол №16 от 07.09.2020г.*);
- Отчет Генерального директора Общества о закупочной деятельности за первое полугодие 2020 г. (*протокол №16 от 07.09.2020г.*);
- Изменения в Положение о закупке товаров, работ, услуг для нужд Общества (*протокол 10 от 24.03.2020г.*).

Приняты к сведению:

План мероприятий по устранению нарушений и недостатков, выявленных ревизионной комиссией по результатам проверки финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2019 год (*протокол №16 от 07.09.2020г.*),

Отчет Генерального директора о реализации мероприятий по противодействию негативным последствиям эпидемии коронавируса (*протокол №12 от 03 апреля 2020г.*);

Отчет Генерального директора Общества о закупочной деятельности за 2019, (*протокол №10 от 24.03.2020г.*);

План мероприятий по устранению нарушений и недостатков, выявленных ревизионной комиссией по результатам проверки финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2019 год;

Приняты к руководству Методические рекомендации по стандартам представления материалов по вопросам повестки дня общего собрания акционеров и заседания совета директоров хозяйственных обществ, утвержденные распоряжением ОАО «РЖД» от 11.12.2019 №2818/р (*протокол №8 от 27.01.2020г.*);

Одобрено внесение изменений в « Методические рекомендации по стандартам представления материалов по вопросам повестки дня общего собрания акционеров и заседания совета директоров хозяйственных обществ» акционерного общества «Арена-2000»и положение о порядке совершения сделок по распоряжению недвижимым имуществом (*протокол №1 от 08.10.2020г.*).

Застраховано имущество Общества от стандартных рисков, риска проведения террористического акта, риска перерыва в производстве, так же

риски, связанные с опасным производством (лифты) в АО СГ «Согаз» Ярославский филиал сроком на один год с 31.03. 20 г. по 30. 03. 21 г., а также автотранспорт и спецтехнику Общества в АО СГ «Согаз» Ярославский филиал сроком на один год по мере окончания действия действующих договоров (*протокол 10 от 24.03.2020г.*).

Определен срок полномочий Генерального директора АО «Арена-2000» (*Протокол № 8 от 27.01.2020*).

Внеочередные собрания акционеров в Обществе за отчетный период не проводились.

Выплата вознаграждений и компенсаций производится Обществом в денежной форме. Всего выплаченное за 2020 год вознаграждение членам Совета директоров и ревизионной комиссии составило 925 тыс. руб. с учетом начислений.

В целом, работу совета директоров можно признать удовлетворительной, не рассмотренных вопросов членами совета директоров Общества за отчетный период не было.

В отчетном периоде Обществом не совершалось сделок признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» **крупными, а так же сделок, в совершении которых имелась заинтересованность.**

Раздел 4

Ключевые финансовые результаты

4.1. Доходы

Рассматривая итоги деятельности общества в отчетном периоде года нельзя не упомянуть общую социально-экономическую ситуацию в Российской Федерации на фоне ограничительных мер, связанных с пандемией коронавирусной инфекции COVID-19.

Из - за повторного карантина осенью — зимой ЦБ снижение ВВП России на 4–6% в 2020 году. Особо пострадавшими секторами экономики оказались авиаперевозки, общественное питание, туризм, индустрия развлечений и спорт.

Если к первой отрасли деятельность Общества не имеет прямого отношения, то оставшиеся 4 имеют непосредственное влияние на финансово-хозяйственную деятельность Общества.

Спорт. Досрочное прекращение чемпионата Континентальной хоккейной лиги и Молодёжной хоккейной лиги привели к недополученным доходам от проведения регулярных матчей МХЛ. Не состоялся запланированный матч по хоккею Россия-Швеция традиционно проходящий с аншлагом (потери для Арены более 3млн.руб). Не состоялся международный волейбольный турнир Россия, США, Польша, Австралия – прогнозируемая выручка 6,5 млн.руб. В целях минимизации затрат были с апреля по середину июля были растоплены обе ледовые площадки.

Общественное питание. Одним из основных арендаторов площадей УКРК «Арена-2000. Локомотив»(после ХК «Локомотив») является ресторанный комплекс (ООО «Над Ареной»). С введением ограничительных мер деятельность арендатора была полностью остановлена, и возобновлена только 15 июля 2020 года. По мнению руководства ООО «Над Ареной», восстановление прежних объёмов продаж займёт не менее 1,5 – 2х лет , при условии полного снятия ограничений на ведение бизнеса и посещения культурно-массовых мероприятий. Существующее ограничение на посещение в размере 30% зала (т.е. 2500 человек при полной аншлаговой заполняемости) и ограничение ассортимента продаваемой продукции делает работу ресторанный комплекса, в существующих экономических условиях, бессмысленной.

Индустрия развлечений. В части касающейся АО «Арена-2000» это концертная деятельность, проведение форумов, корпоративных мероприятий и т. п. Доходы от этой деятельности во 2 и 3 квартале 2020 года равнялись «0» и самое неприятное, что до настоящего времени нет понимания, когда закончатся ограничения. Российская музыкальная индустрия после кризиса, вызванного [коронавирусом](#), будет восстанавливаться при благоприятном сценарии до двух лет, после снятия всех ограничений можно будет организовывать концерты, соблюдая определенные меры безопасности, например, "всем быть в масках", однако люди могут побояться принимать участие в массовых мероприятиях будет ничтожным.

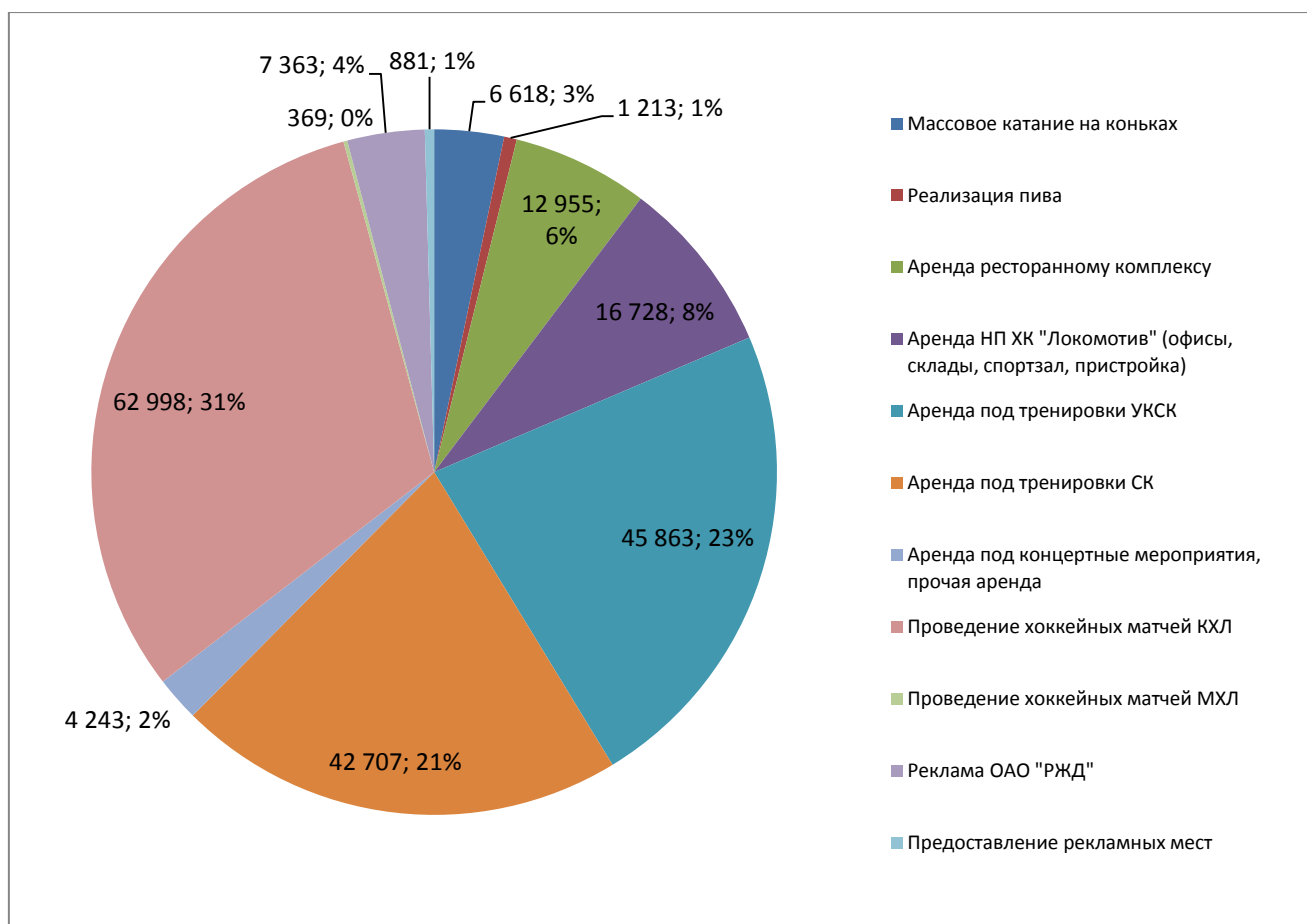
К этой же тематике можно отнести и проект «Массовое катание», доходы от которого упали во 2 квартале до «0». Возобновление проекта в 3 квартале года не обеспечили выполнение плана 12 месяцев. Это связано как с запретительными действиями местных властей, так и с причинами

описанными выше (падение доходов населения, боязнь людей посещения общественных зон).

Туризм. Ярославль – столица «Золотого кольца» России. Падение турпотока во 2 - 3 кварталах до «0» сказалось и на доходах ресторанного комплекса, оказывающего услугу общественного питания тысячам туристов в год. Привлекательность Арены в том, что ресторан может одновременно, качественно и быстро накормить сразу несколько тур-групп, прибывших на нескольких автобусах. По понятным причинам в настоящее время это является не преимуществом, а недостатком.

Структура доходной части не имеет, каких либо существенных изменений в 2020 году.

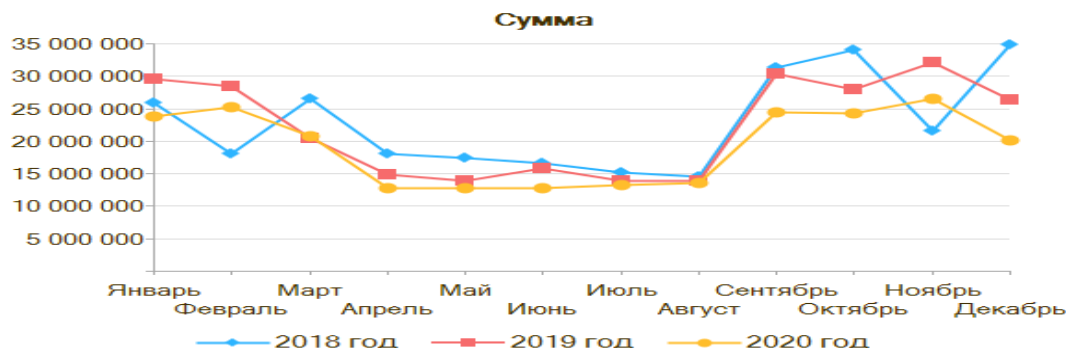
Структура доходов по видам деятельности в 2020г.



Основной объём оказываемых услуг в «Арене» приходится на осенне - зимний период. Сезонный характер обусловлен окончанием хоккейного сезона в марте - апреле в зависимости от успехов команды при выходе в play -

off и отсутствием культурно – развлекательных программ в летний период. В связи с этим второй и третий кварталы, всегда планово – убыточные.

Изменение доходной части бюджета за период 2018-2020гг в зависимости от времени года представлено в диаграмме № 4

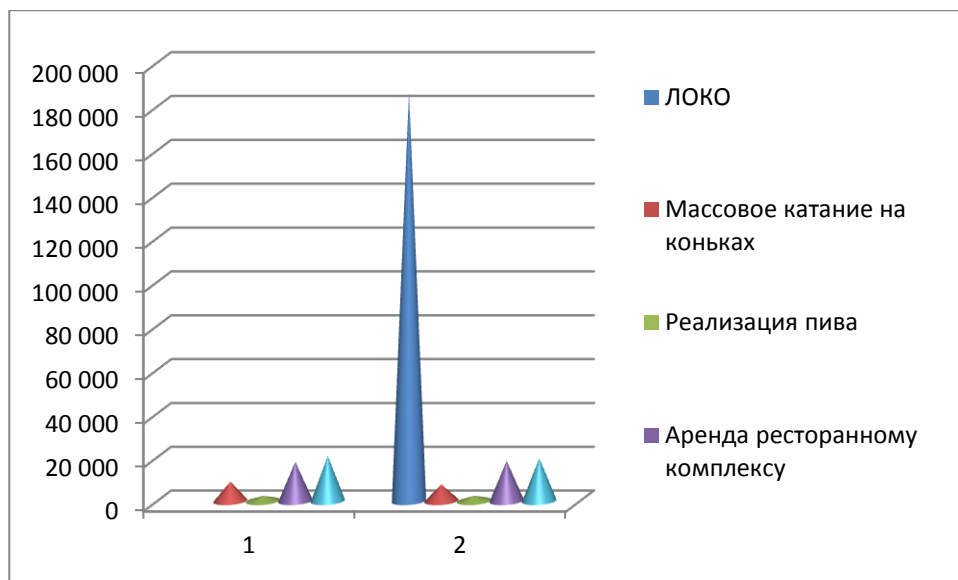


Основная и имеющая приоритетное значение для общества деятельность - это, прежде всего предоставление услуг ХК «Локомотив».

Объём предоставленных услуг хоккейному клубу в Универсальном культурно - развлекательном комплексе «Арена-2000-Локомотив», на тренировочном катке «ЛОКОМОТИВ» с арендой офисов и пристройки с залом «сухой» разминки за отчетный период составил 176 909 тыс. руб. при плане 187 008 тыс. руб., недополученный доход 10 099 тыс.руб.

Значительные отклонения по выполнению доходной части могут возникнуть только за счет количества сыгранных матчей на домашнем льду, а так же количества проведенных культурно – зрелищных мероприятий в УКРК «Арена – 2000.Локомотив». При 35 запланированных на 2020 год было сыграно всего 30 матчей, в том числе 3 игры в play off.

Доход от аренды под проведения культурно двух культурно - зрелищных мероприятий составил при плане 21 858 тыс. руб. фактически составил 4243 тыс. руб., выполнение составило 19% или (– 17 615) тыс. руб. Проведено в первом квартале Шоу И. Авербуха, а также концерт Е. Крида. До конца года в Арена не прошло 7 запланированных мероприятий.



С 2007 года в области развивается и популяризируется программа массового спорта. Имея одну из лучших в России хоккейную школу, хоккейный клуб «ЛОКОМОТИВ» в 2012г. в рамках реализации этой программы вел работу по увеличению числа детей и подростков, занимающихся этим видом спорта. Это в свою очередь привело к дефициту свободного времени для занятий детских школ на закрытых катках города. Все физкультурно-оздоровительные катки вынуждены были значительно сократить объемы массового катания. Кроме, этого часы массового катания арендует Федерация фигурного катания города и области. С 2017 года Арена начала оказывать услуги по сдаче в аренду льда командам «ночной хоккейной лиги» города Ярославля. Это стало возможным благодаря вводу в эксплуатацию помещения раздевалки в непосредственной близости от ледовой арены. Теме взаимодействия с командами «ночной лиги» экономически выгодно, поскольку даёт возможность физически продлить время массового катания и сгладить падение выручки по массовому катанию - дополнительный доход за отчетный период составил 1 426 тыс. руб. без учета НДС.

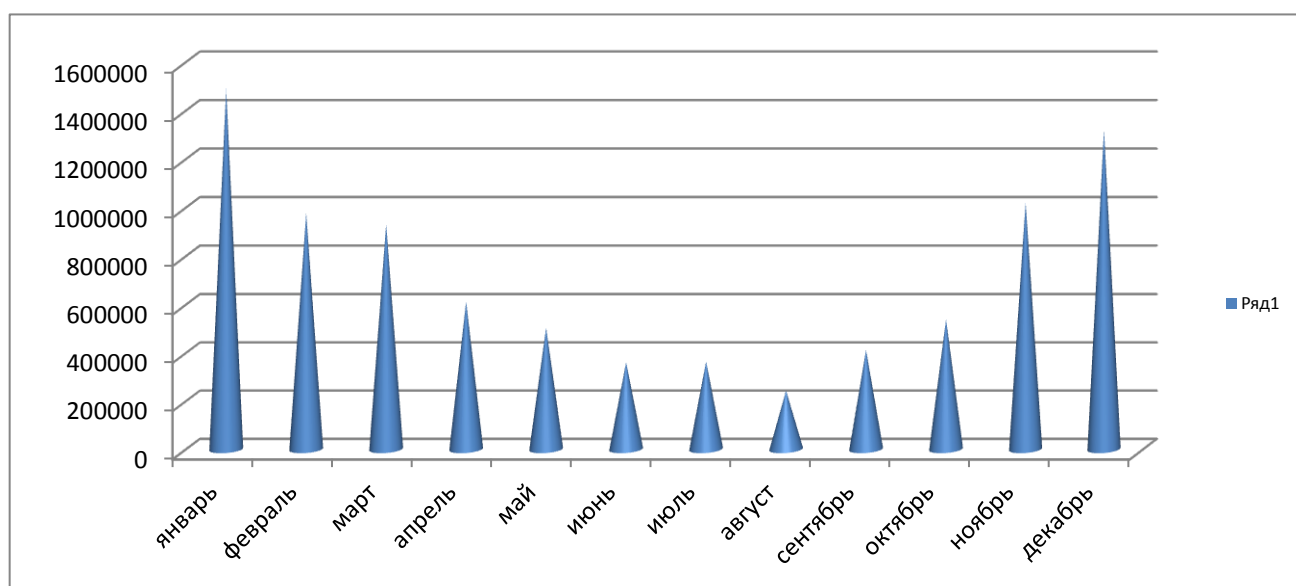
Посещаемость и интерес к массовому катанию падает год от года. Причина: и вновь открывшиеся катки, и падающий прожиточный уровень населения.

Кроме этого негативным фактором является сезонность - в летний период посещаемость катка жителями города резко падает.

С 01 мая 2019 года, по выходным выделено время для «Хоккейных часов» Специализированные часы для игры в хоккей и тренировок. Проведенная акция, при которой посещения группой от 5 человек и более, получают небольшую скидку и возможность пользоваться раздевалкой.

Большое влияние на данную группу потребителей оказывают сезонные и климатические факторы. Наиболее благоприятное время – это зимние месяцы в сочетании с относительно высокими температурами. Если в зимние месяцы температура воздуха выше 0 градусов, то естественные катки начинают таять, и у потребителей не остается альтернативы искусственному льду. В результате значительно увеличивается посещаемость УКРК.

Динамика изменения доходов по массовому катанию в зависимости от времени года



Главным критерием в определении ценовой политики являлся баланс между покупательной способностью населения и количеством желающих провести свой отдых на льду. Ежедневный тренировочный процесс в «Арене» заканчивающийся в 18.30 даёт возможность с 19.00 начать массовое катание, которое длится 3,5 часа в будние дни, и всё свободное от хоккейных матчей, тренировок и концертов время в выходные и праздничные дни. За отчетный период доход составил 6 618 тыс. руб., при плане 7 970 тыс. руб. выполнение 83%. В течение апреля-июня услуги не оказывались в связи с введенными

ограничениями. В отчетном периоде введенный строгий масочный режим и опасность заражения так же не способствовали росту выручки.

Доход по организации тренировочного процесса в УКРК «АРЕНА – 2000.ЛОКОМОТИВ» составил 45 863 тыс. руб. На льду «Арены» проходят тренировки первой и второй команды, а так же учеников СДЮШОР. С 2014г. переоборудованные помещения боулинга дали школам возможность проведение тренировок в малом зале «сухой» разминки.

На тренировочном катке в первом квартале проходили тренировки молодежных команд и СДЮШОР, турниры среди детских и молодежных хоккейных школ России, доход составил 42 707 тыс. руб. выполнение 100%. Тренировки возобновлены в июле месяце. По согласию с Правлением клуба стоимость услуг под проведение тренировочного процесса за период закрытых объектов с 27 марта по 15 июля 2020г. не изменялась.

Доход от аренды площадей и оборудования хозяйствующим субъектам для организации общественного питания и досуга граждан в УКРК «АРЕНА-2000-ЛОКОМОТИВ» (ресторан, киоски, бары) составил 12 955 тыс. руб. при плане 18 992 тыс. руб. В соответствии с соглашением арендные платежи за площади и оборудование были снижены с 01.04.2020 на 10% и 40% соответственно. Выполнение составило 68%.

За отчетный период реализовано 26,7 тонн пива собственного производства.

Объем реализации пива напрямую зависит от количества мероприятий проведенных в УКРК и фактора сезонности. Сдерживающим фактором, влияющим на рост продаж пива оказывает усилившееся законодательное давление (действие статьи 16 ФЗ № 218 от 08.07.2011г.) запрещающее продажу пива на объектах sportсооружений. Так на двух матчах третьего квартала продажи были запрещены органами МВД. По согласованию с Председателем Совета директоров Общества деятельность пивзавода решено прекратить с января 2021г. как убыточную.

Анализ фактических показателей доходной части с аналогичными периодами прошлых лет

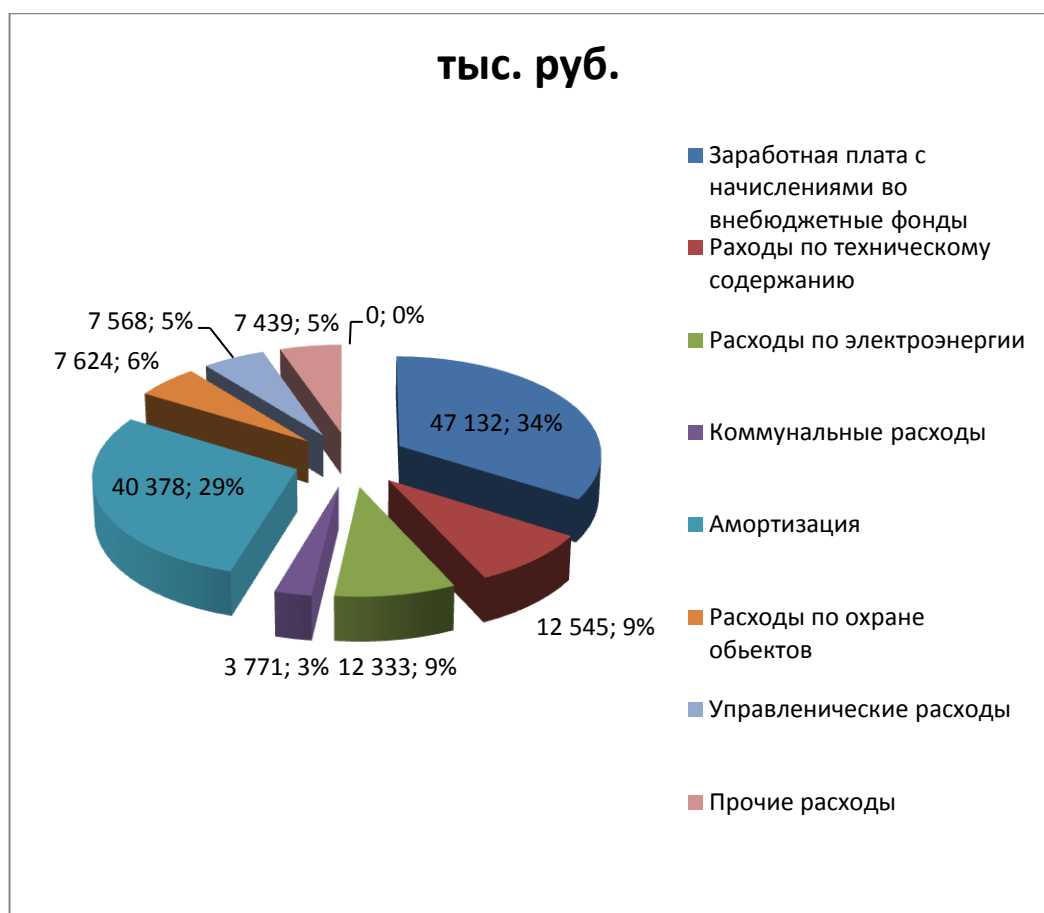
Табл.3
(тыс. руб.)

Доходы от основной деятельности	2 018	2 019	2 020	отклонение 2020/2018 (%)	отклонение 2020- 2018+,-)
<i>Всего услуг ХК "Локомотив"</i>	<i>192 061</i>	<i>187 150</i>	<i>176 909</i>	92	-15 152
Аренда НП ХК "Локомотив" (офисы, склады, малый зал "сухой" разминки)	7 776	7 111	7 325	94	-451
Аренда под тренировки УКРК	48 690	44 597	45 863	94	-2 827
Аренда под тренировки СК	45 340	41 464	42 707	94	-2 633
Проведение хоккейных матчей КХЛ	67 959	75 434	62 998	93	-4 961
Проведение хоккейных матчей МХЛ	3 559	1 411	369	10	-3 190
Реклама ОАО "РЖД"	7 817	7 149	7 363	94	-454
Предоставление рекламных мест	936	855	881	94	-55
Аренда пристройки	9 983	9 129	9 403	74	-580
Массовое катание на коньках	8 350	7 598	6 618	79	-1 732
Реализация пива	2 718	2 456	1 213	45	-1 505
Аренда ресторану	17 532	18 383	12 955	74	-4 577
Аренда под концертные мероприятия, прочая аренда	21 940	19 642	4 243	19	-17 697
Всего	242 601	235 230	201 939	83	-40 662

4.2. Расходы

Фактические затраты на содержание трех объектов недвижимости составили за отчетный период 190 181 тыс. руб. при плане 227 293 тыс. руб. выполнение 84%

Общая структура *Общая структура эксплуатационных расходов.*



Количество не запланированных мероприятий проводимых в УКРК напрямую влияет на рост эксплуатационных расходов. Так потребление энергоресурсов в обычные дни: тепло 20 Гкал. и электроэнергия 8 тыс. кВт, в дни проведения в УКРК мероприятий - 30 Гкал. и 16-18 тыс. кВт. соответственно. Потребление воды увеличивается с 45 тн. до 150 тн.

В Обществе утверждена Советом директоров программа мероприятий по повышению операционной эффективности и оптимизации расходов. Использование внутренних ресурсов Общества, включающие в себя мероприятия, влияющие на обслуживающие процессы, обеспечили сдерживание роста расходов на основные составляющие расходной части. На протяжении пяти лет проводятся работы по замене электроосвещения на светодиодное позволяющее существенно сократить энергозатраты.

В Обществе для снижения расходов по электро и теплопотреблению был разработан комплекс организационных и технических мероприятий:

- увеличение в отоплении офисных помещений доли радиаторного отопления и снижение доли воздушного отопления;

- снижение температуры и кратности циркуляции воздуха в помещениях без постоянного пребывания людей;
 - использование для обогрева зрительного зала утилизированного тепла от холодильных машин.
 - применение передовых энергосберегающих технологий, в частности: продолжены работы по замене индуктивной пускорегулирующей аппаратуры световых приборов на электронные, замена ламп накаливания на светодиодные и энергосберегающие,
 - в рамках инвестиционной программы произведена замена люминесцентных источников питания на светодиодные, что обеспечило значительную экономию энергоресурсов.
 - - увеличение в отоплении офисных помещений доли радиаторного отопления и снижение доли воздушного отопления;
 - - снижение температуры и кратности циркуляции воздуха в помещениях без постоянного пребывания людей;
 - - использование для обогрева зрительного зала утилизированным теплом от холодильных машин;
 - - снижение затрат электроэнергии холодильной установки ледового поля за счет понижения температуры конденсации фреона;
 - - оптимизация режимов работы пароувлажнителей;
 - - корректировка графика работы систем вентиляции с целью минимизации времени работы в режиме «быстро», а также общего времени работы систем.
- . За отчетный период фактические затраты на оплату труда составили 57 322 тыс. руб. , зарплата управленческого состава 11 139 тыс .руб.

Анализ изменения расходной части бюджета период 2018-2020гг.

Таб.4

тыс. руб.

РАСХОДЫ	Факт 2018	Факт 2019	Факт 2020	отклонение 2020/2019	
				(%)	абс(-,+)
УКРК "АРЕНА - 2000.ЛОКОМОТИВ"	140 511	153 069	135 662	97	-4 849
- Заработная плата	39 022	41 266	35 024	90	-3 998
- Отчисления во внебюджетные фонды	11 596	12 299	10 473	90	-1 123
- Отчисления в НПФ	732	868	673	92	-59
- Отчисления по ДМС	462	528	546	118	84
- Выплата социального характера	268	262	216	81	-52
- Техническое содержание	18 334	20 060	13 682	75	-4 652

РАСХОДЫ	Факт 2018	Факт 2019	Факт 2020	отклонение 2020/2019	
				(%)	абс(-,+)
- Расходы по электропотреблению	17 581	18 557	14 779	84	-2 802
- Расходы по теплопотреблению	5 082	5 720	4 467	88	-615
- Расходы по водопотреблению	871	867	550	63	-321
- Расходы по обеспечению безопасности	9 799	11 304	7 182	73	-2 617
- Расходы по производству пива	1 155	1 136	2 645	229	1 490
- Расходы по страхованию имущества	195	219	200	103	5
Амортизация основных фондов по УКСК	35 414	39 983	45 225	128	9 811
Тренировочный каток	32 428	33 697	28 907	89	-3 521
- Заработная плата	12 300	12 771	11 425	93	-875
- Отчисления во внебюджетные фонды	3 702	3 847	3 428	93	-274
- Отчисления в НПФ	85	85	105	124	20
- Отчисления по ДМС	30	30	20	67	-10
- Техническое содержание	2 085	2 577	1 559	75	-526
- Расходы по электропотреблению	3 853	4 128	3 224	84	-629
- Расходы по теплопотреблению	761	794	681	89	-80
- Расходы по водопотреблению	219	262	243	111	24
- Расходы по обеспечению безопасности	3 248	3 248	2 890	89	-358
- Расходы по страхованию имущества	20	12	12	60	-8
Амортизация основных фондов по трен.катку	6 125	5 943	5 320	87	-805
Пристройка (зал "сухой" разминки)	6 076	6 374	6 010	99	-66
- Заработная плата	804	805	727	90	-77
- Отчисления во внебюджетные фонды	242	242	218	90	-24
- Отчисления в НПФ	10	10	10	100	0
- Отчисления по ДМС	10	10	10	100	0
- Техническое содержание	374	664	415	111	41
- Расходы по электропотреблению	245	224	216	88	-29
- Расходы по теплопотреблению	454	520	428	94	-26
- Расходы по водопотреблению	10	11	8	80	-2
- Расходы по обеспечению безопасности	360	361	454	126	94
- Расходы по страхованию имущества	10	10	11	110	1
Амортизация основных фондов по пристройки	3 557	3 517	3 513	99	-44
Прочие расходы	6 250	6 889	8 287	133	2 037
- налоги, относимые на себестоимость	798	803	529	66	-269
- командировочные расходы	253	383	147	58	-106
- расходы на образование	78	224	68	87	-10
- другие виды затрат	5 121	5 479	7 543	147	2 422
Коммерческие расходы	217	213	176	81	-41
Управленческие расходы	10 998	11 430	11 139	101	141
Всего расходы	196 480	211 672	190 181	97	-6 299

Табл.5

Расшифровка прочих расходов в себестоимости	2020
канцелярские, почтовые	228
представительские	70
услуги связи	1 581
услуги юристов	332
информационные, консультационные услуги	940
каток	345
аренда	3 524

Расшифровка прочих расходов в себестоимости	2020
аудит	197
казначейство	230
медосмотры охрана труда	90
набор кадров	6
ВСЕГО	7 543

Среднесписочная численность составила 128 человек при плане 128, с учетом персонала работающего по договорам возмездного оказания услуг, средняя численность 152 человек при плане 152 человек. Среднесписочная численность производственного персонала составила на конец отчетного года 117 человек, управленческого 11 человек. Среднесписочная численность персонала работающего по договорам возмездного оказания услуг 24 человека, это контролеры, распорядители, гардеробщики, администраторы работника катка.

Падение среднемесячной заработной платы в отчетном периоде вызвано переводом всего персонала с 30 марта 2020г. на режим не рабочих дней с оплатой только оклада без премии. С 21.05.2020, по 12.07.2020 в соответствии с соглашением сторон о переходе на неполное рабочее время, 124 сотрудникам Общества установлен режим неполного рабочего времени: неполный рабочий день продолжительностью 6 час 24 мин (неполная рабочая неделя продолжительностью 32 часа).. Премия за апрель, май не выплачивалась, в июне составила 33% от планируемой.

**Для информации: по данным Росстата среднемесячная заработная плата работников организаций, не относящихся к субъектам малого предпринимательства по городу Ярославль за январь – сентябрь 2020г. составила 44 449 рублей.*

Дополнительная информация:

- о соотношении в уровнях оплаты труда 10 процентов работников с наиболее низкой оплатой труда и 10 процентов с самой высокой – 3,3 раз;

Перечень мероприятий обеспечивших снижение операционных расходов.

- увеличение в отоплении офисных помещений доли радиаторного отопления и снижение доли воздушного отопления;
- снижение температуры и кратности циркуляции воздуха в помещениях без постоянного пребывания людей;

- использование для обогрева зрительного зала утилизированным теплом от холодильных машин;
- снижение затрат электроэнергии холодильной установки ледового поля за счет понижения температуры конденсации фреона;
- оптимизация режимов работы пароувлажнителей;
- корректировка графика работы систем вентиляции с целью минимизации времени работы в режиме «быстро», а также общего времени работы систем.

Расходы по обеспечению безопасности трех объектов недвижимости 10 526 тыс. руб. при плане 15 615 тыс. руб., выполнение 67%.

С 2008 года благодаря переговорам руководства ОАО «РЖД» с Губернатором Ярославской области действует Закон Ярославской области, освобождающий от уплаты налога на имущества организации, имеющие на балансе спортивные объекты с искусственным льдом, отвечающие требованиям для проведения соревнований по международным правилам. Льгота по налогу на имущество за отчетный период составила 40 млн. руб.

Начисленные налоги (земельный, транспортный, экология) – 529 тыс. руб. при плане 989 тыс. руб.

4.3. Проценты к получению

Доход от размещения денежных средств направленных на овернайт и краткосрочные депозиты в 2020 году составил 1 571 тыс. руб., за 2019 г. доход составил 3 616 тыс. руб.

Табл.6

(тыс.руб.)

№ п/п	Наименование банка	Остаток на 01.01.2020	Размещено на депозитном счете	Возвращено с депозитного счета	Остаток на 31.12.2020	Получены %
1	2	3	4	5	6	7
1	Банк ВТБ (ПАО)	50 500	627 400	644 200	33 700	1 571

4.4. Расшифровка прочих доходов расходов из ф. № 2

Табл.7

(тыс.

руб.)

	2020
РАСШИФРОВКА ПРОЧИХ ДОХОДОВ НЕ В С/С	1655
Продажа активов	486
Возврат земельного налога по решению суда	1114
Продажа лома металла, материалов	55
ВСЕГО ПРОЧИХ РАСХОДОВ	2713
Вознаграждение членам СД и РК с ЕСН	789

Выплачена матпомощь с ЕСН	745
Штрафные санкции КХЛ	300
Проценты по паритетной части НПФ	55
Услуги банка	123
Услуги регистратора	69
Продажа активов	3

Выбывшие материалы и основные средства в 2020 году.

Причина выбытия основных средств в 2020 году продажа или полный износ. Все основные средства имели нулевую остаточную стоимость. Доход от реализации основных средств составил 378 тыс. руб. без НДС.

Раздел № 5

Финансово – экономические результаты

5.1. Анализ активов и пассивов бухгалтерского баланса Общества

Табл.8

Наименование статей баланса	Величина показателя на начало отчетного периода		Величина показателя на конец отчетного периода		Изменение показателя	
	сумма	доля в валюте баланса	сумма	доля в валюте баланса	абсолютное тыс. руб.	относительное %
1	2	3	4	5	6	7
Внеоборотные активы	2 068 918,0	92,9%	2 082 178,0	94,3%	13 260,0	0,6%
Нематериальные активы	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
Основные средства	2 067 957,0	92,9%	2 080 130,0	94,2%	12 173,0	0,6%
Незавершенное строительство		0,0%		0,0%	0,0	0,0%
Финансовые вложения	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
Долгосрочные вложения		0,0%		0,0%	0,0	0,0%
Отложенные налоговые активы	629,0	0,0%	1 545,0	0,1%	916,0	145,6%
Прочие	332,0	0,0%	503,0	0,0%	171,0	0,0%
Оборотные активы	157 749,0	7,1%	126 313,0	5,7%	-31 436,0	-19,9%
Дебиторская задолженность (в разрезе групп)	93 340,0	4,2%	89 616,0	4,1%	-3 724,0	-4,0%
с ожиданием платежей более 12 месяцев	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
покупатели и заказчики	90 774,0	4,1%	85 944,0	3,9%	-4 830,0	0,0%
прочие	-90 774,0	-4,1%	-85 944,0	-3,9%	4 830,0	0,0%
с ожиданием платежей в течение 12 месяцев	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	#ДЕЛ/0!
поставщики и подрядчики	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	#ДЕЛ/0!
прочие	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	#ДЕЛ/0!
Запасы	3 204,0	0,1%	2 249,0	0,1%	-955,0	-29,8%
Сырье, материалы	2 629,0	0,1%	2 220,0	0,1%	-409,0	-15,6%
Животные	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
Незавершенное производство	443,0	0,0%	0,0	0,0%	-443,0	-100,0%
Готовая продукция	94,0	0,0%	0,0	0,0%	-94,0	-100,0%
Товары отгруженные	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
Расходы будущих периодов	39,0	0,0%	29,0	0,0%	-10,0	-25,6%

Наименование статей баланса	Величина показателя на начало отчетного периода		Величина показателя на конец отчетного периода		Изменение показателя	
	сумма	доля в валюте баланса	сумма	доля в валюте баланса	абсолютное тыс. руб.	относительное %
Прочие	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
НДС	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
Краткосрочные фин. Вложения	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
Денежные средства	61 151,0	2,7%	34 391,0	1,6%	-26 760,0	-43,8%
Прочие	54,0	0,0%	57,0	0,0%	3,0	5,6%
Капиталы и резервы	2 153 130,0	96,7%	2 162 499,0	97,9%	9 369,0	0,4%
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	47 283,0	2,1%	55 630,0	2,5%	8 347,0	17,7%
Уставный капитал	2 101 200,0	94,4%	2 101 200,0	95,1%	0,0	0,0%
Добавочный капитал	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	
Резервный капитал	4 647,0	0,2%	5 669,0	0,3%	1 022,0	22,0%
Собственные акции, выкупленные у акционеров	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
Долгосрочные обязательства	12 996,0	0,6%	16 815,0	0,8%	3 819,0	29,4%
Займы и кредиты	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
Отложенные налоговые обязательства	12 996,0	0,6%	16 815,0	0,8%	3 819,0	29,4%
Прочие	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
Краткосрочные обязательства	60 542,0	2,7%	29 178,0	1,3%	-31 364,0	-51,8%
Кредиторская задолженность (в разрезе групп)	49 049,0	2,2%	18 409,0	0,8%	-30 640,0	-62,5%
Поставщики и подрядчики	37 665,0	1,7%	4 364,0	0,2%	-33 301,0	-88,4%
Задолженность перед персоналом	2 516,0	0,1%	4 162,0	0,2%	1 646,0	65,4%
Задолженность перед гос. фондами		0,0%		0,0%	0,0	0,0%
Задолженность по налогам и сборам	1 898,0	0,1%	6 086,0	0,3%	4 188,0	220,7%
Прочие кредиторы	4 629,0	0,2%	798,0	0,0%	-3 831,0	-82,8%
Займы и кредиты	9 109,0	0,4%	9 109,0	0,4%	0,0	0,0%
Задолженность перед учредителями по выпл. доходов	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
Доходы будущих периодов	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
Оценочные обязательства	2 384,0	0,1%	1 660,0	0,1%	-724,0	-30,4%
Прочие	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	

Валюта баланса на 31.12.2020г. составила 2 208 491 тыс. руб.

5.2.Активы.

Основные отклонения статей баланса:

Основные средства

Стоимость объектов, по которым не начисляется амортизация: земельные участки и объекты благоустройства на территории УКРК и СК - 20 463 тыс. руб.

Балансовая стоимость ОС по состоянию на 2020г. составила 2 080 130 тыс. руб. при плане 2 083 442 тыс. руб.

Табл.9

Группа учета ОС	На начало периода				За период			На конец периода		
Основное средство, Инвентарный номер	Стоимость	Амортизация	Остаточная стоимость	Увеличение стоимости	Начисление амортизации	Уменьшение стоимости	Списание амортизации	Стоимость	Амортизация	Остаточная стоимость
Здания	2 178 607	365 464	1 813 143	41 491	24 001	0	0	2 220 098	389 465	1 830 633
Сооружения	56 964	43 443	13 521	166	1 852	0	0	57 130	45 295	11 835
Машины и оборудование (кроме офисного)	405 074	254 161	150 913	52 185	22 630	2 064	2 064	455 195	274 727	180 468
Транспортные средства	48 905	13 363	35 543	0	5 171	860	860	48 045	17 673	30 372
Производственный и хозяйственный инвентарь	38 870	36 015	2 855	0	155	584	584	38 286	35 586	2 700
Земельные участки	3 832	0	3 832	0	0	0	0	3 832	0	3 832
Другие виды основных средств	23 798	3 260	20 538	0	248	0	0	23 798	3 509	20 290
Оборудование к установке	27 612		27 611			27 611				
Итого	2 783 663	715 705	2 067 957	93 842	54 057	31 120	3 508	2 846 385	766 255	2 080 130

Всего за отчетный период капитальные вложения составили 65 969 тыс. руб. Закупленное в декабре 2019 года телевизионное оборудование проекта «Модернизация телевизионного и звукового оборудования. ТВ система» на сумму 27 611 тыс. руб. в январе месяце было установлено. В итоге в отчетном периоде общая стоимость введенного в эксплуатацию оборудования и работ по модернизации имеющегося составила 93 842 тыс. руб.

Источник финансирования капитальных вложений - собственные средства Общества.

Выбывшие основные средства в 2020 году.

Причина выбытия основных средств - продажа или полный износ (не пригодные для дальнейшей эксплуатации). Все основные средства имели нулевую остаточную стоимость. Доход от реализации основных средств составил 445 тыс. руб. с учетом НДС.

Табл.10

Основные средства	Сумма	Причина выбытия
А/М FORD ФОРД MONDEO, VIN X9DXXEEDCE37681	860	продажа
блок мгновенного перезажигания для прожектора	42,37	списание
блок мгновенного перезажигания для прожектора	42,37	списание
вращ. торса (кос/мышцы живота) Парамаут PL-3000PO	129,57	списание
Второй свет для освещения арены	903,03	списание
Зимний чехол	6,18	списание
Каток гладильный GMR COMMERCIALE Srl 1200	58,19	списание
Кий (1)	3,69	списание
Компьютер в комплекте Pentium IV	22,38	списание
Кофемашина-суперавтомат Microbar 1 Grinder AD re, 1 группа, 1 кофемолка, красная	70,64	списание
кресло Operative (2)	8,21	списание
Поломоечная машина RA 501 E	109,86	продажа
Принтер Fargo HDP5000 SS	116,83	списание
Прожектор MINDIAL HP 2000W	11,45	списание
Пыльник и дождевой чехлы(комплект)	7,04	списание
сведение ног Лайф Фитнес SL-55	180,58	продажа
Сервер CPU INTEL Xeon 2400Mhz/RAID MYLEX/RAM	129,30	списание
Система видеогол	175,42	списание
Стремянка 41095 (2)	1,07	списание

Основные средства	Сумма	Причина выбытия
стул офисный с подл. 1080 МЕК (63)	1,25	списание
Тренажер силовой универсальный Боди Солид	118,17	продажа
Тяга за голову Парамаут PL-2400PO	109,10	продажа
Усилитель QSC PL 3402 (1)	101,53	списание
Усилитель QSC PL 3402 (2)	101,53	списание
Холодильник Атлант 365 (1)	7,78	списание
Холодильник-рабочий стол EM1B/X/SAGI (1)	61,66	списание
Холодильный шкаф E60PV/SAGI (1)	48,66	списание
Чайник 08208/ANIMO (4)	0,39	списание
Чайник 08208/ANIMO (5)	0,39	списание
Шкаф расстоечный Coven Live-10	79,05	списание
Итого	3 507,87	

Сырье, материалы и другие аналогичные ценности.

Запасы, в том числе:

Табл.11

(тыс.руб.)

Наименование счета	Сумма
10, Материалы	2 220
10.01, Сырье и материалы	124
10.03, Топливо	16
10.04, Тара и тарные материалы	595
10.05, Запасные части	642
10.06, Прочие материалы	611
10.09, Инвентарь и хозяйственные принадлежности	0
10.10, Специальная оснастка и специальная одежда на складе	23
10.11, Специальная оснастка и специальная одежда в эксплуатации	209
Итого	2 220

Материально-производственные запасы (кроме товаров, учитываемых по продажной стоимости) при отпуске в производство и ином выбытии оцениваются по средней себестоимости.

В ходе проводимой ежегодной инвентаризации анализируется запас материальных запасов на предмет не ликвидности и не профильности путем экспертной оценки.

В целях эффективного управления материальными затратами и их рациональном использовании, и своевременном списании в производство установлены лимиты остатков по каждой службе. В составе МПЗ числится возвратная тара (пивные кеги) на сумму 619 тыс.

руб. Кроме этого в соответствии с распоряжением Генерального директора № 31 утвержден перечень страхового запаса, сумма которого не должна превышать 1 млн. руб.

Производственный запас на 2020 составил 709 тыс. руб.

Затраты в незавершенном производстве

Объем реализации пива напрямую зависит от количества мероприятий проведенных в УКРК и фактора сезонности. Сдерживающим фактором, влияющим на рост продаж пива оказывало усилившееся законодательное давление (действие статьи 16 ФЗ № 218 от 08.07.2011г.) запрещающее продажу пива на объектах sportсооружений. Так на двух матчах третьего квартала продажи были запрещены органами МВД. По согласованию с Председателем Совета директоров Общества деятельность пивзавода решено прекратить с января 2021г. как убыточную. Прекращение деятельности путем списания отдельных активов. Обязательств по данному направлению деятельности Общество не имеет.

Информация о прекращении с 01 января 2021г. деятельности доведена до сведения заинтересованных юридических и физических лиц покупателей, а также работников, подлежащих увольнению. В декабре три работника пивзавода получили компенсацию при увольнении 43 тыс. руб.

Договор купли – продажи в настоящее не заключен. Находится в стадии согласования. Предварительная стоимость комплекта бывшего в эксплуатации технологического оборудования для изготовления, хранения и розлива пива составит 1,5 млн. руб. при остаточной 95 тыс. руб. Кроме этого подготовлен договор на аренду площадей под размещение пивзавода. Предварительно аренда составит для Арендатора 125 тыс. руб. в месяц за 147,5 м.кв.

Затраты в незавершенном производстве отсутствуют.

Дебиторская задолженность покупателей:

Табл.12

NN п/п	Наименование предприятия - дебитора	Сумма дебиторской задолженности в тыс.руб	
		Всего	в том числе просроченной
1	Общество с ограниченной ответственностью "Тотэм"	241	
2	ОФК по г. Ярославлю для Ленинской ГОСНИ	2 549	
3	ПАО "МТС"	38	

NN п/п	Наименование предприятия - дебитора	Сумма дебиторской задолженности в тыс.руб	
		Всего	в том числе просроченной
4	ПАО "ВымпелКом"	91	
5	ООО "НЕТИС ТЕЛЕКОМ"	5	
6	ООО "ИСТОК +"	103	
7	ПАО "Ростелеком"	16	
8	ООО "КолдТехноСервис"	70	
9	ООО "7 МИКРОН"	0	
10	ОЧУ "Специалист.Ру"	0	
11	ООО "Центр подготовки и оценки условий труда "Знание"	2	
12	ОАО "Российские Железные Дороги"	67	
13	ООО "НТВ-ПЛЮС"	5	
14	ООО "МегаМолт"	0	
15	Рыбинский филиал Акционерного общества "Регистраторское общество "СТАТУС"	18	
16	ИВЦ Ярославский СП ГВЦ - филиала ОАО "РЖД"	39	
17	ООО "РН-Карт"	37	
18	ООО "УРАЛ-ПРЕСС ЯРОСЛАВЛЬ"	11	
19	ООО "Русэнергосбыт" Северный филиал	49	
20	ООО "Эвотор"	0	
21	ООО "МедиаСети"	5	
22	ПАО "МегаФон"	36	
23	ООО "НАД АРЕНОЙ"	5 277	4 769
24	АССОЦИАЦИЯ ХК "ЛОКОМОТИВ"	79 788	61 777
25	ПАО "Ростелеком"	56	
26	ТК "Центр" ООО	44	
27	ГАУ ЯО "Информационное агентство «Верхняя Волга»"	140	
28	ООО "ВК СТАРТ"	40	
29	ООО "Цезарь"	42	
30	Никулин В.Н. ИП	190	
31	ПАО "ОДК-САТУРН"	46	
32	ООО "Гермес"	45	
33	ВТБ (ПАО) Филиал №3652 (аренда)	9	
34	ООО "ТЕМП"	330	
35	ООО "БИР МАРКЕТ"	55	
36	Батунов С.С.	3	
37	Прочие дебиторы	169	
		89 616	

Табл.13

(тыс.руб.)

Покупатель	Общая задолженность	В т.ч. просроченная задолженность	От 61 до 90 дней	Свыше 90 дней
ЛОКОМОТИВ АССОЦИАЦИЯ ХК	79 813	61 777	16 643	25 884
Итого	79 813	61 777	16 643	25 884

Вся дебиторская задолженность носит текущий краткосрочный характер. Просроченная задолженность по ХК Ассоциации «Локомотив» - задолженность по оказанным услугам со сроком более трех месяцев – 61 777 тыс. руб.

Возникновение задолженности взаимосвязано со сложной ситуацией в формировании доходной части хоккейного клуба, в частности за счет средств, поступающих в рамках реализации рекламной компании ОАО «РЖД» и его дочерних обществ, целевого финансирования областного и местного бюджета и билетной программы. Финансовые проблемы с 2016 года, стали причиной значительно возросшей суммы дебиторской.

Дебиторская задолженность при плане 61 336 тыс. руб. составила 84 112 тыс. руб., том числе за ХК «Локомотив» - 79 788 тыс. руб., из неё просроченная клуба – 61 777 тыс. руб. По сравнению с предыдущим кварталом задолженность снизилась на 7 864 тыс.

Денежные средства:

При плане 9 210 тыс. руб. остаток денежных средств составил 34 391 тыс. руб.

Прочие оборотные активы – НДС с авансов в размере 57 тыс. руб.

5.3. Пассивы

Капиталы и резервы

Уставный капитал по состоянию на 31.12.2020 уставный капитал Общества составляет 2 101 200 тыс. руб.

Резервный капитал в соответствии с учредительными документами составил 5 669 тыс. руб., увеличен за счет прибыли 2019 года на 1 968 тыс. руб.

Нераспределенная прибыль на 31.12.2020г. составила 55 630 тыс. руб. при плане 42 242 тыс. руб.

Краткосрочные обязательства

Займы и кредиты

В ходе строительства УКРК на Правительственном уровне были привлечены заемные средства нефтяных компаний, в том числе от ООО «ЭКСИМ ОЙЛ». Денежные средства поступили по договору займа в 1999 году (займ беспроцентный, срок погашения октябрь 2019 год). В настоящее время Займодавец не обратился к Обществу с требованием вернуть долг.

В 2022 году по истечении 3 - х лет с момента востребования сумма займа будет списана на доходы Общества.

Кредиторская задолженность:

Поставщики: При плане 7 976 тыс. руб. факт составил 18 408 тыс. руб. Основное отклонение вызвано задолженностью перед поставщиками в соответствии ТУР.

Задолженность по налогам и сборам: При плане 1290 тыс. руб. факт 6 086 тыс. руб. в том числе 642 тыс. руб. – НДС и 166 тыс. руб. акцизы, земельный налог и транспортный.

Задолженность перед персоналом: При плане 3 129 тыс. руб. текущая задолженность составила 4 162 тыс. руб.

Прочие кредиторы: При плане 30 тыс. руб. фактически составила 808 тыс. руб. , том числе расчеты по страхованию 607 тыс. руб.

Кредиторская задолженность по состоянию на 31.12.2020г.

Табл.14

NN п/п	Наименование предприятия - кредитора	Сумма кредиторской задолженности в тыс.руб.	
		всего	в том числе просроченной
1	ИП КРЕКС АЛЕКСАНДР ВИКТОРОВИЧ	300	
2	ООО "Яр-Техник"	8	
3	Общество с ограниченной ответственностью "Примекс-Ярославль"	96	
4	ПАО "Ростелеком"	82	
5	Индивидуальный предприниматель Елифанов Игорь Олегович	19	
6	ООО "КС ЯРОСЛАВЛЬ"	1	
7	ЧУЗ "КБ "РЖД-Медицина" г. Ярославль	48	
8	ООО "Ресурс"	21	
9	ООО "Грейнрус"	0	
10	ООО "КРОЙС"	66	
11	Общество с ограниченной ответственностью "РМ СЕРВИС"	2	
12	ЯОООООВДПО	28	
13	ООО "НЕТИС ТЕЛЕКОМ"	1	
14	Филиал ФГУП "Охрана" ФС войск национальной гвардии РФ по Ярославской области	0	
15	ПАО "ТГК- 2"	432	
16	ООО ПСЦ "Электроника"	208	
17	АО "Ярославльводоканал"	73	
18	ООО " Ярославльлифтремонт"	84	
19	ИП Бровкина Светлана Геннадьевна	26	
20	ООО "МАСТ ЦТО"	3	
21	ООО "Медицинский центр диагностики и профилактики"	25	
22	ООО "БЛАГОЯР"	1	
23	Департамент финансов Ярославской области (ГУЗ ЯО ССМП л/с 901.06.018.6)	219	
24	ООО "СпецХолод"	31	
25	ООО "Цветной шар"	69	
26	ООО "СТЮАРД"	59	

NN п/п	Наименование предприятия - кредитора	Сумма кредиторской задолженности в тыс.руб.	
		всего	в том числе просроченной
27	ДФ ЯО (ГБУЗ ЯО "Клиническая больница имени Н.А. Семашко", л/с 901060306)	4	
28	ООО "Поставщик"	68	
29	ООО "ПЭК"	0	
30	Публичное акционерное общество "Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра"	10	
31	ООО "Хартия"	19	
32	ООО "ХОРЕКАХИМ"	0	
33	ООО "ЯНДЕКС.ТАКСИ"	13	
34	Романова А.И.	14	
35	Алименты Романовой Е.В. 2	14	
36	АО "СОГАЗ"	411	
37	ПАО СБЕРБАНК	1	
38	ППО ОАО "СЛАВНЕФТЬ-ЯНОС" ЯОО РОСХИМПРОФСОЮЗ	31	
39	Петров Алексей Владимирович ИП	7	
40	ПАО "МегаФон"	9	
41	ООО "НАД АРЕНОЙ"	4	
42	ООО "ОХРАННАЯ ФИРМА " АРЕНА"	2 635	
43	АССОЦИАЦИЯ ХК "ЛОКОМОТИВ"	274	
44	АО "НПФ "Благосостояние"	67	
45	Бажин Дмитрий Валерьевич	3	
46	Удержание Носков	28	
47	Задолженность по налогам	8 733	
48	Задолженность перед персоналом текущая	4 162	
	Всего	18 409	

Кредиторская задолженность носит текущую задолженность, просроченной не имеет.

Оценочные обязательства:

При плане 3 735 тыс. руб. факт 1 660 тыс. руб. отклонение вызвано большим количеством сотрудников отправленных в незапланированные отпуска в связи с коронавирусом.

Удельный вес внеоборотных и оборотных активов в общей сумме активов предприятия за отчетный период практически не изменился и составил 93% и 7% соответственно.

Динамика и структура финансовых источников

Собственные средства Общества увеличились 9 369 тыс. руб. и составили 2 162 499 тыс. руб.. Краткосрочные обязательства Общества уменьшились на 31 364 тыс.руб. и составили 29 178 тыс. руб.

Наличие и структура дебиторской задолженности

Табл.15

Статья баланса	Данные по статье актива баланса, тыс. руб.		Абсолютное отклонение, тыс. руб.	Темп роста (изменения) %	Темп прироста (изменения) %
	На конец периода	На начало периода			
1	2	3	[4]=[3]-[2]	[5]= ([3] / [2])*100	[6]=[5] - 100
Дебиторская задолженность всего, в т.ч.:	89 616	93 340	3 724	104	4
Дебиторская задолженность (платежи по которой ожидаются более чем через 12 месяцев после отчетной даты)	-	-	-	-	-
Дебиторская задолженность (платежи по которой ожидаются в течение 12 месяцев после отчетной даты)	89 616	93 340	3 724	104	4
В том числе:					
Расчеты с покупателями и заказчиками	85 944	90 774	4 830	106	6

По структуре дебиторской задолженности за 12 месяцев 2020 год существенных изменений не произошло. Удельный вес дебиторской задолженности перед покупателями и заказчиками в общей сумме дебиторской задолженности Общества на конец года составляет 96%, в т.ч. Ассоциация хоккейный клуб «Локомотив» Прослеживается тенденция снижения долга на начало 90 774 тыс. руб. на конец – 85 944 тыс. руб. в т.ч. просроченная 66 546 тыс. руб.

Ликвидность Общества по состоянию на 31.12.2020

Коэффициенты ликвидности по состоянию на 31.12.20

Табл.16

(тыс. руб.)

Наименование показателей	2018	2019	2020
Собственные оборотные средства, тыс. руб.	118 827	97 207	97 135
Коэффициент финансовой независимости	0,98	0,97	0,98
Обеспеченность запасов собственными оборотными средствами	43,2	49	56,16
Индекс постоянного актива	0,95	0,97	0,96
Текущий коэффициент ликвидности	4,32	2,61	4,33
Быстрый коэффициент ликвидности	4,74	2,55	4,25

За период 2018-2020 годы структура баланса характеризуется следующими показателями.

Табл.17

(тыс. руб.)

Наименование показателей	2018	2019	2020
Стоимость чистых активов, тыс. руб.	2 144 495	2 153 130	2162499
Отношение суммы привлеченных средств к капиталу и резервам, %	0,4	3,42	2,13
Отношение суммы краткосрочных обязательств к капиталу и резервам, %	1,43	2,81	1,35
Уровень просроченной дебиторской задолженности, %	73,6	67	77,4
Оборачиваемость активов, раз	0,11	0,11	0,09
Оборачиваемость кредиторской задолженности, раз	6,37	3,5	6,25
Оборачиваемость дебиторской задолженности, раз	2,61	2,52	2,25
Доля налога на прибыль в прибыли до налогообложения, %	0	0	0
Доля дивидендов в прибыли, %	0	30	0
Производительность труда (тыс. руб.)	1662	1658	1346
Амортизация к объему выручки %	16	21	26

Оценка финансового состояния Общества проводилась на основе методики, утвержденной распоряжением от 1 апреля 2015 года № 847р «Об утверждении единого корпоративного стандарта холдинга «РЖД» по сделкам заемного финансирования для обеспечения денежными ресурсами инвестиционной и текущей деятельности и методики оценки финансового состояния дочерних и зависимых обществ ОАО «РЖД», а также Советом директоров Общества 20 мая 2015 г. (протокол №16).

Табл.18

Группа финансовой устойчивости общества	Рейтинг	Граница	Граница1
Общество с устойчивым финансовым состоянием	A1	15	16
Общество с устойчивым финансовым состоянием	A2	14	15
Общество с устойчивым финансовым состоянием	A3	13	14
Общество с удовлетворительным финансовым состоянием	B1	12	13
Общество с удовлетворительным финансовым состоянием	B2	11	12
Общество с удовлетворительным финансовым состоянием	B3	10	11
Общество с неудовлетворительным финансовым состоянием	C1	9	10

Группа финансовой устойчивости общества	Рейтинг	Граница	Граница1
Общество с неудовлетворительным финансовым состоянием	C2	8	9
Общество с неудовлетворительным финансовым состоянием	C3	7	8
Общество с критическим финансовым состоянием	D	0	7

Рейтинг в текущем периоде	C1	10,00	K3<
Рейтинг в предыдущем периоде	C1	10,00	K3<

Чистые активы Общества по состоянию на 31.12.2020 составили 2 155 911 тыс. руб. при уставном капитале 2 101 200 тыс. руб.

Исходя из оценки финансового состояния рейтинг кредитоспособности Общества по итогам деятельности за отчетный период составляет 10, что позволяет включить его в группу финансовой устойчивости C1 и признать его финансовое положение, как Общество с *неудовлетворительным финансовым состоянием*.

Раздел 6

Распределение прибыли и дивидендная политика.

По итогам 12 месяцев чистая прибыль составила 9 368 . руб., при плане 6 500 тыс. руб. Накопленная прибыль на конец отчетного периода составила 55 630 тыс. руб. при плане 42 242 тыс. руб. В сентябре 2020г. решением ГОСА 5% чистой прибыли полученной по итогам деятельности Общества за 2019 год направлена на увеличение резервного фонда в соответствии с учредительными документами в размере 1022 тыс. руб., так же по решению акционеров дивиденды не начислялись и не выплачивались.

Налог на прибыль начисленный за 2020г. составил -1 060 тыс. руб.

Табл.№ 19

Наименование статьи налогового учета	2019г	2020г
Условный расход по налогу на прибыль	8 529	5206
Условный доход	3 314	2752
Отложенный налоговый актив (возникший) -	2 760	5906
Отложенный налоговый актив (погашенный) -	3 077	4991
Отложенное налоговое обязательство (возникшее) -	3 719	4917
Отложенное налоговое обязательство (погашенное) -	853	1097

Наименование статьи налогового учета	2019г	2020г
Постоянное налоговое обязательство -	422	449
Постоянный налоговый актив		
Текущий налог на прибыль –	2 455	-1060
Постоянные разницы, в том числе:	-2 112	-2244
-амортизация ОС	-279	-265
-премии и мат. помощь	-853	-631
Временные разницы, в том числе:	15 915	19 819
-амортизация ОС	14 042	19 184
- Прибыль приходящая на одну акцию АО «Арена – 2000»	0,097	0,044

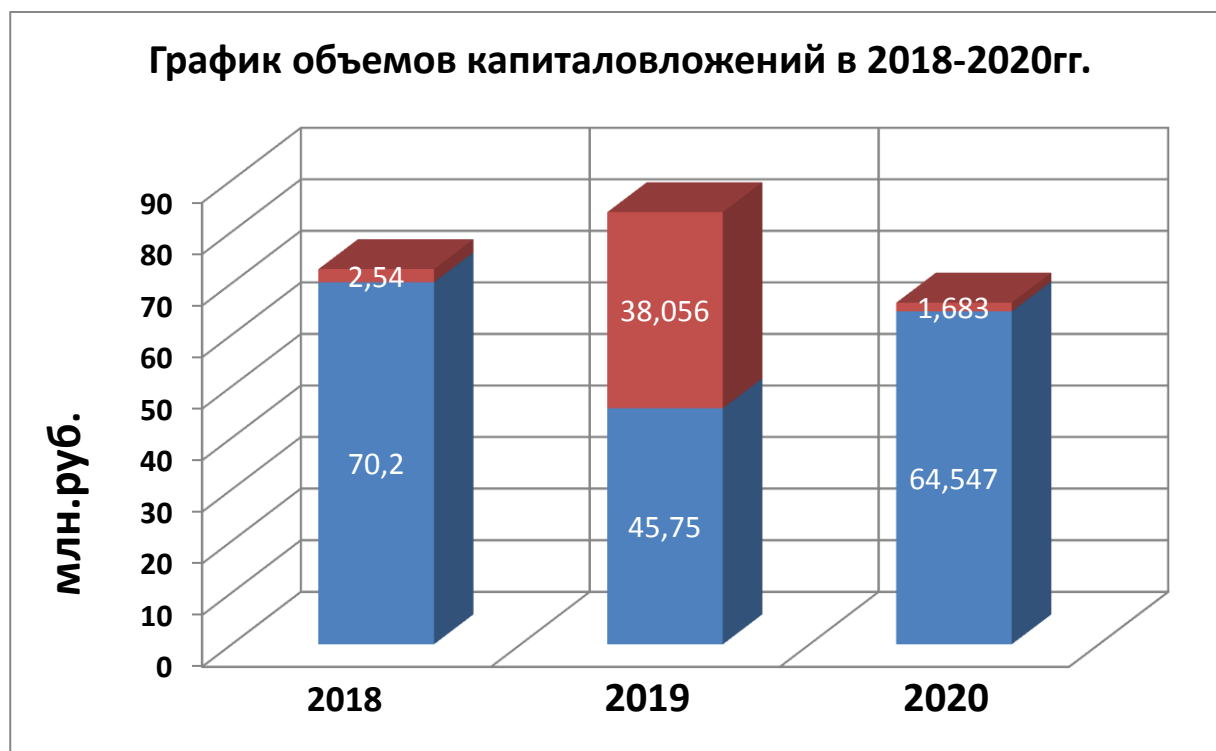
Раздел 7

Инвестиционная деятельность

За три последние года, с 2018 по 2020 год включительно, капиталовложения Общества в инвестиционную деятельность суммарно составили 222 776 тыс. руб., без учета НДС.

Источником финансирования инвестиционных проектов Общества являются собственные оборотные средства амортизационные отчисления.

Капиталовложения Общества за три года распределились следующим образом.



В представленном выше графике, голубым цветом выделены объемы средств направленных на техническое перевооружение Общества за отчетный период.

Капиталовложения Общества за три года можно выделить в три основных направления:

- Внедрение энергосберегающих технологий;
- Выполнение регламента КХЛ и требований безопасности;
- Модернизация здания и инженерных систем;
- Замена оборудования. Вновь приобретаемое оборудование.

Структура капиталовложений по основным направлениям 2018-2020гг.



Инвестиции в 2020г. не были направлены на получение дополнительного дохода, или в развитие новых направлений деятельности.

Целью инвестиционной деятельности Общества в отчетном периоде являлось поддержание внеоборотных активов в актуальном состоянии и исполнение соответствующих требований Федерального законодательства и Регламента КХЛ. Все запланированные инвестиционные мероприятия выполнены, в денежном выражении выполнение составило 93%.

Табл.№ 20

Инвестиционная программа 12 месяцев	план 12 мес.	факт 12 мес.	отклонение +,-	отклонение %

Инвестиционная программа 12 месяцев	план 12 мес.	факт 12 мес.	отклонение +,-	отклонение %
Модернизация здания. Игровой свет	26 034	25 780	-254	99
Модернизация здания. Система диспетчеризации	14 454	13 043	-1 411	90
Модернизация телевизионного и звукового оборудования. ТВ система	2 589	2 589	0	100
Модернизация мультимедийной системы	16 906	16 927	21	100
Поломоечная машина	138	138	0	100
Информационный экран над кассами	417	404	-13	97
Бархат одежды сцены	590	590	0	100
Инвестиционный резерв	246	137	-109	56
Система судейского видеонаблюдения за хок.полем	3 300	3 300	0	100
Перепланировка помещений ХК	2 500	0	-2 500	0
Модернизации системы распознавания лиц.	71	71	1	101
Модернизация слаботочных систем. Модернизация системы видеонаблюдения	166	166	0	100
Модернизация здания. Модернизация сетей электроснабжения.	750	750	0	100
Обнаружитель паров ВВ "Пилот -М"	400	330	-70	83
Модернизация здания. Системы пожарной сигнализации.	396	395	-1	100
Блок - контейнер (для устройства КПП)	97	84	-13	87
Модернизация здания. Изменение размеров ледовой площадки.	1 417	1 351	-66	95
Модернизации здания зала «сухой разминки»: монтаж СКС в помещениях №	171	171	0	100
ИТОГО	70 640	66 230	-4 411	93

В соответствии с поручением Председателя Совета директоров Общества заместителя генерального директора-главного инженера ОАО «РЖД» С.А. Кобзева, в четвертом квартале реализован первый этап проекта модернизации телевизионного и звукового оборудования

(ТВ системы). Первый этап данного проекта, в размере 27,612 млн. руб., предусматривал приобретение необходимого оборудования для реализации возможности телевизионной трансляции хоккейных матчей в формате высокой чёткости (HD) в соответствии с требованиями КХЛ к хоккейному клубу «Локомотив». В первом квартале 2020г. успешно завершён второй этап, на сумму 2,589 млн.руб., предусматривающий выполнение демонтажных, монтажных, пуско-наладочных работ, а также обучение нашего персонала навыкам работ на новом оборудовании. До реализации проекта домашние матчи транслировались в устаревшем SD-формате, теперь же, начиная с февраля текущего года, трансляции хоккея из Ярославля осуществляются в формате HD.

Не в полном объёме использованы средства, заложенные на приобретение прочих основных средств, в связи с отсутствием непредвиденных ситуаций связанных с заменой, вышедших из строя оборудования и дорогостоящей оргтехники.

Фактические расходы 2020 года по инвестиционной программе меньше запланированных на 4 411 тыс. руб.

Выбор поставщиков, методов закупок и документальное оформление договорных отношений, организация конкурсных процедур закупочной деятельности ведется членами комиссии по конкурсным закупкам Общества совместно с Центром конкурсных закупок ОАО «РЖД». Источники финансирования инвестиционной программы 2020 года являются собственные оборотные средства.

Раздел 8

Перспективы технического перевооружения и развития Общества

В октябре 2020 года исполнилось девятнадцать лет со дня ввода в эксплуатацию УКРК «Арена – 2000.Локомотив.» , пятнадцать лет функционирует тренировочный ледовый каток – спортивный комплекс «Локомотив». Оба объекта - современные высокотехнологичные сооружения, построенные с использованием передовых достижений техники в области инженерных систем и современных строительных материалов.

Системы рекуперации тепла в вентиляции, «freecooling» в кондиционировании, утилизация тепла конденсаторов холодильных машин ледового поля – эти и другие передовые энергосберегающие технологии нашли свое применение в инженерных системах наших спортивных сооружений. Параметры систем, в свою очередь, регулируются автоматикой системы диспетчеризации (т.н. – «умный дом»), что позволяет осуществлять контроль и оптимальное расходование энергоресурсов. Заложенный проектом технологический уровень большинства инженерных систем еще долго не потребует

переоснащения. Однако, для некоторых, наиболее задействованных систем девятнадцать лет эксплуатации стали серьезным испытанием и намечены первые серьезные шаги по их реконструкции и модернизации уже в 2020г. Эти планы получили свое отражение в инвестиционной программе наступившего года.

В качестве основного направления инвестиционной деятельности, в краткосрочной перспективе, Общество продолжает шаги по повышению энергоэффективности применяемых технологий и самих объектов недвижимости в целом. Кроме того, Обществом ведется постоянная работа по изучению тенденций развития систем технического обеспечения безопасности, с целью определения пути развития и построению планов повышения её уровня.

Долгосрочные перспективы технического развития Общества отражены в документе «Стратегия развития ОАО «Арена-2000» на период 2019-2021гг.», разработанном по поручению Совета директоров Общества.

Раздел 9

Информационные технологии

Общество пользуется следующими средствами связи: телефония, мобильная телефония, интернет, электронная почта. Степень развития систем связи достаточная. Все потребности Общества в связи удовлетворены, развитие данных систем происходит методом постепенного (штучного) приобретения необходимого оборудования или услуг.

Имеется техническая возможность без необходимости приобретения дополнительного оборудования подключения до 100 пользователей Интернет.

В 2015 году увеличена скорость подключения по оптической линии к сети интернет до 40 Мбит/с. На данный момент по существующим линиям, возможно организовать подключение к сети интернет на скорости 100 и более Мбит/с, что позволяет оценивать уровень внедрения интернет-технологий в Обществе на ближайшие несколько лет как выше среднего. Основным провайдером услуг дальней связи в настоящий момент является компания ОАО «Ростелеком».

Информационный обмен между подразделениями Общества осуществляется в основном посредством электронной почты.

Ведение бухгалтерского и налогового учета автоматизировано на платформе «1С:Предприятие 8.x», ведется единая по компании база данных бухгалтерского и

налогового учета. Возможность свободного доступа к информации об Обществе и показателях её деятельности ограничена в настоящее время официальным WEB-сайтом компании.

Система обмена информацией (в основном бухгалтерской) с холдингом ОАО «РЖД» и его подразделениями построена на основе защищенных каналов связи, с использованием систем шифрования, системы сертификации и других средств и стандартов защиты информации принятых ОАО «РЖД». В 2017 году в Общество осуществлено подключение, регистрация и настройка Единой Автоматизированной Системы Документооборота (ЕАСД).

Для безопасного и комфортного функционирования ИТ-инфраструктуры общества закуплено 58 лицензий на использование антивирусного программного обеспечения компании Касперского и лицензия анти-спам почтовой службы KasperskyMailServer для 58 электронных адресов Общества.

В порядке необходимого объёма производятся закупки малоценного оборудования, расходных материалов и осуществляются работы по ремонту основных средств Общества.

В 2020 году успешно реализованы все запланированные мероприятия Программы Информатизации:

- 1) Мероприятие Информатизации М1 «Программное обеспечение». (ПО)
- 2) Мероприятие Информатизации М2 «Приобретение/модернизации оборудования и строительство/модернизация сети передачи данных строительство/капитальный ремонт производственных помещений»
- 3) Мероприятие М3 «Обеспечение сопровождения/обслуживания/ремонта ИТ-инфраструктуры» (СП)
- 4) Мероприятие М4 «Приобретение прочих услуг» (ПУ)
- 5) Мероприятие М5 «Информационный экран над кассами»
- 6) Мероприятие М6 «Система судейского видеонаблюдения за хоккейным полем»

• .

Раздел 10.

Кадровая и социальная политика. Социальное партнерство.

Успешная деятельность Общества невозможна без четко отлаженной кадровой политики, подразумевающей как прогрессивные методы отбора и стимулирования персонала, так и формирование корпоративной культуры и командного духа.

Основной целью кадровой политики АО «Арена-2000» является выполнение стратегических задач, стоящих перед Обществом путём оптимального привлечения и использования человеческих ресурсов.

Ключевыми направлениями деятельности (принципами) кадровой политики Общества являются:

- Плановость и комплексный подход.
- Оперативность, эффективность.
- Гибкая система управления.
- Равные возможности.
- Справедливое вознаграждение за труд.
- Социальная защищённость работников.
- Учет интересов собственников, руководителей, наемных работников и Общества и их взаимная ответственность.
- Корпоративность и открытость.
- Информированность всех участников процесса.
- Обеспечение обратной связи: Компания - работник - Компания.

Структура работающих по категориям

За отчетный период, по 31 декабря 2020 года включительно, кадровая политика Общества не изменила свою направленность и продолжила курс на удержание и сохранение ключевых кадров и минимизацию расходов на персонал. Таким образом, период с 2018 по 2020гг. характеризовался стабильным численным составом в количестве 128 человек (данные представлены в таблице).

Динамика численности персонала за 2018-2020 годы

Табл.№ 21

Период, год	Количество работающих, чел.
-------------	-----------------------------

2018	128
2019	129
2020	128

При этом структура работников Общества по категориям характеризуется преобладанием рабочих - 58% в общей численности работников, что обусловлено особенностями технологического процесса производства, 9% в структуре работающих - руководители, 32%-специалисты, доля служащих - 2%.

Структура работников Общества по категориям в 2020 году представлена в следующей таблице, а также в диаграмме:

Структура работающих по категориям

Табл.№ 22

Категория	Численность, чел.
Руководители	11
Специалисты	40
Служащие	2
Рабочие	75
Всего	128

Возрастной состав работников

Характеризуя коллектив Общества по возрастному показателю, необходимо отметить, что наиболее многочисленную группу (62 человека - 48% от общей численности персонала) составляют работники в возрасте от 30 до 50 лет - это наиболее активные, мобильные, ориентированные на новации сотрудники. Следующая по численности группа (50 человек - 39% от общей численности персонала) - работники от 50 до 60 лет отличается наличием достаточных навыков и знаний в своей области, высокой продуктивностью и трудоспособностью. 12 человек (9% от общей численности персонала) - сотрудники старше 60 лет имеют весьма богатый опыт работы, но в то же время их можно охарактеризовать как более консервативных, слабо восприимчивых к нововведениям кадрам. 4% сотрудников – молодые люди до 30 лет. На протяжении последних трёх лет соотношение между

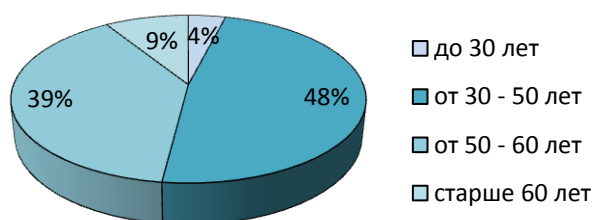
возрастными группами остается практически неизменным. Средний возраст сотрудников АО «Арена-2000» не превышает 48 лет.

Возрастной состав кадров АО «Арена-2000» представлен в следующей таблице, а также в диаграмме:

Возрастной состав кадров

Табл. № 23

Возраст	Количество, чел.
До 30 лет	5
От 30 до 50 лет	61
От 50 до 60 лет	50
Старше 60 лет	12
Итого	128



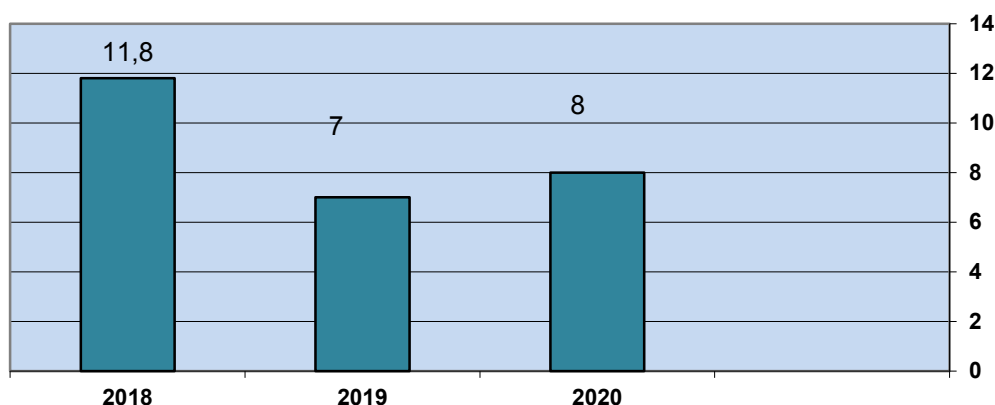
Текучесть кадров

Основой управления движением персонала является установление закономерностей процесса текучести кадров. Знание этих закономерностей делает возможным определение наиболее эффективных управленческих воздействий. Количественным показателем, характеризующим динамику рабочей силы является коэффициент текучести персонала: чем выше показатель, тем ниже стабильность персонала. В 2020 году коэффициент текучести кадров в АО «Арена-2000» составил 8 %.

В связи с тем, что Общество ориентируется на установление с сотрудниками длительных трудовых отношений, основанных на принципах социального партнерства и соблюдения трудового законодательства, показатель текучести кадров в период с 2018 по 2020 годы показывает незначительные изменения и в целом держится на одном уровне.

Динамика текучести кадров Общества представлена графически.

Динамика текучести кадров Общества



Качественный состав работников (уровень образования). Система развития персонала

Залогом успешной работы Общества служат профессионализм и образованность работников. Одним из направлений кадровой политики АО «Арена-2000» является обеспечение Общества необходимым количеством персонала для бесперебойной работы предприятия, соответствующего по уровню образования и по подготовке занимаемым должностям. Сравнительный анализ изменения качественного состава персонала Общества по уровню образования за последние три года показал, что в процентном соотношении наблюдается стабильность в уровне образования сотрудников (данные представлены в таблице).

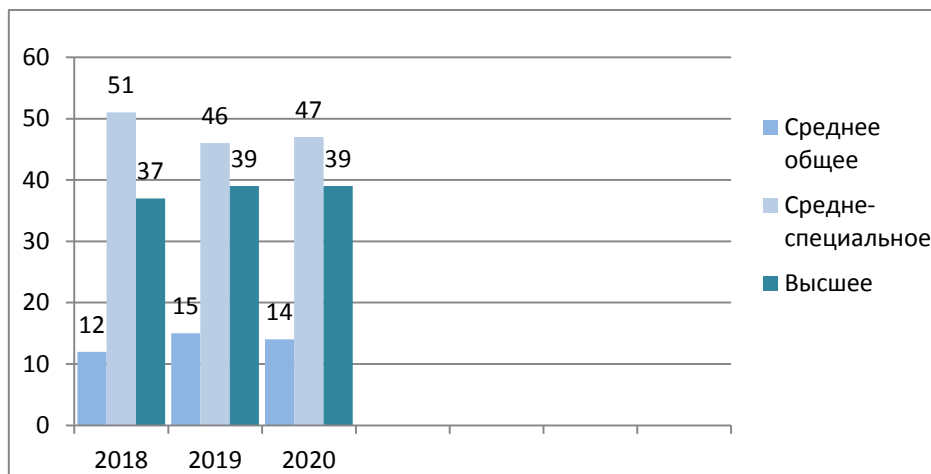
Табл. № 24

Образование	2018	%	2019	%	2020	%
Высшее	47	38	51	39	51	39
Средне-специальное	65	49	59	46	59	47
Среднее общее	16	13	19	15	18	14
Всего	128	100	129	100	128	100

Соотношение работников с высшим и средне-специальным образованием равно 39% и 47%. Такие показатели можно считать более чем удовлетворительными: эти данные характеризуют в основном уровень руководящего звена персонала и

специалистов. Образовательный уровень персонала Общества демонстрирует следующая диаграмма:

Качественный состав работников (уровень образования).



Изменения условий внешней среды (законодательных норм, налоговой политики, действий конкурентов) требуют качественного улучшения предпринимаемых сотрудниками действий, а для этого работникам необходимы новые знания. С учетом сложности поставленных перед АО «Арена - 2000» задач и возросших требований к профессионализму управленческого и инженерного звена Компании в 2020 году реализовывались программы по повышению квалификации работников. Большинство специалистов, обслуживающих высокотехнологичное и дорогостоящее оборудование, прошли обучение, в том числе и индивидуальное. С учетом необходимых требований восемь сотрудников инженерных служб обучались правилам технической эксплуатации тепловых энергоустановок, лифтов, правилам противопожарной безопасности, повышали квалификацию по вопросам совершенствования информационных технологий, охранных систем, программного обеспечения и др.

АО «Арена-2000» – открытая социально-ответственная Компания, как перед коллективом, так и перед обществом. Компания добровольно принимает на себя обязательства по социально-ответственному поведению и устанавливает дополнительно к действующему законодательству повышенные нормы социальной защищенности своих работников. Реализация норм социальной политики строится на следующих базовых принципах:

- экономической целесообразности, обязательства Компании не должны подменять обязательств государства, их финансирование направлено на дополнительную мотивацию работников;
- достаточности, Компания финансирует за счет собственных средств такой уровень социальных льгот и гарантий, который является разумно необходимым;
- прозрачности, Компания стремится к тому, чтобы каждый работник имел полное представление об инструментах, принципах и правилах предоставления социальных льгот и гарантий.

В 2007 году в АО «Арена-2000» были сделаны первые шаги по реализации программы негосударственного пенсионного обеспечения работников Общества - заключен Договор негосударственного пенсионного обеспечения между ОАО «Арена-2000» и некоммерческой организацией «Негосударственный пенсионный фонд «Благосостояние». Созданная совместно с НПФ «Благосостояние», корпоративная пенсионная система построена на принципе совместного финансирования: на каждый перечисленный взнос работника приходится взнос работодателя. Общество выступает гарантом негосударственного пенсионного обеспечения работников в части финансирования корпоративных пенсий до их назначения, а в части выплаты назначенных корпоративных пенсий - Негосударственный пенсионный фонд «Благосостояние». Количество участников по НПО и получателей пенсий в 2020 году составило 65чел. и 2 чел. соответственно.

Одним из основных вопросов социальной политики Общества является профилактика и укрепление здоровья работающих. Ежегодно проводится противоэпидемическая работа: профилактические прививки против гриппа. В соответствии с «Планом (программой) производственного контроля в АО «Арена-2000» в отчетном периоде проводились периодические медосмотры работающих на предприятии.

Размер и структура оплаты труда работников АО «Арена-2000» соответствует средним региональным показателям. Размер средней заработной платы работников Общества в 2020 году составил 37 814 рублей в месяц. Среднемесячная зарплата по городу Ярославлю по экономико-статистическим данным 2020 года (январь-сентябрь) составила 44 449 рублей. Ежегодно проводится увеличение (индексация) заработной платы всех работников АО «Арена-2000». Заработная плата выплачивается в установленные сроки в соответствии с законодательством. За период существования АО «Арена-2000» не отмечено ни одного факта нарушения сроков выплаты заработной платы персоналу.

Разнообразные социальные льготы и гарантии, социальные программы и программы помощи работникам позволяют привлекать и удерживать наиболее ценные кадры, укреплять лояльное отношение работников к акционерному обществу, способствуют достижению целей предприятия.

Стратегия Общества в области развития персонала

Стратегия АО «Арена-2000» в области развития персонала состоит в том, чтобы обеспечить Общество хорошо подготовленными и мотивированными работниками в соответствии с целями Общества. Таким образом, стратегия АО «Арена-2000» в области развития персонала предполагает:

- обеспечение высокого качества подбора оптимальной численности персонала и последующего непрерывного его развития с упором на развитие руководящего состава в соответствии с целями Общества
- профессиональное обучение, подготовку и повышение квалификации работников с учетом перспектив развития Общества
- организацию и разработку комплекса мер по повышению трудовой мотивации работников всех категорий на основе реализации гибкой политики материального стимулирования, рационализации структур и штатов
- повышение уровня удовлетворенности трудом и дальнейшего расширения условий для самореализации
- регулирование социальных отношений, обеспечение реализации социальных льгот, гарантий и компенсаций
- повышение уровня и гибкости корпоративной культуры, стимулирующей взаимную ответственность работника и работодателя для обеспечения наивысшей экономической эффективности деятельности Общества.

Раздел № 11
Программа отчуждения не профильных активов и План
мероприятий по реализации непрофильных активов
АО «Арена – 2000»

17 октября 2016 года (протокол № 6) Советом директоров утвержден Порядок организации работ по отчуждению непрофильных активов Общества. В соответствии с Порядком организации работ по отчуждению непрофильных активов

В период с 16 ноября по 20 декабря 2020 проведена ежегодная инвентаризация основных средств, целью, которой было выявить не только отсутствие недостат и излишков, но и выявить наличие непрофильных активов. По результатам недостат, излишков и непрофильных активов не выявлено.

Все основные средства (ОС) задействованы в создании конечного продукта - оказание услуг по проведению хоккейных матчей и тренировок по хоккею, а также в проведении неспортивных мероприятий – концертов, дискотек и других различных шоу.

Справочная информация

Акционерное Общество
«Арена-2000»

ИНН 7606028688/760501001

150023, г. Ярославль, ул. Гагарина, д.15

Расчетный счет 407 028 100 162 500 026 39

в филиале ПАО Банк ВТБ в г. Воронеже

Корреспондентский счет 301 018 101 000 000 00 835

БИК 042 007 835

Телефон:

приёмная генерального директора или секретарь: (4852)40-71-18;

Факс: (4852) 40-71-19

e-mail: adm@arena.yar.ru

Адрес в Интернете: www.arena.yar.ru

Приложения

Приложение № 1 Аудиторское заключение на 65 л.

Приложение № 2 Заключение ревизионной комиссии по результатам проверки финансово – хозяйственной деятельности АО «Арена – 2000» за 2020 год на 7 л..

Приложение № 3 Список аффилированных лиц на 31.12.2020г.

Генеральный директор
АО «Арена – 2000»



С.Ю. Попов